



## COMPTE RENDU DE LA FORMATION SPÉCIALISÉE du 16 Novembre 2023

### Ordre du jour :

- 1/ approbation du PV du 27/06/2023 (vote) ;
- 2/ présentation du DUERP (pour information) et du PAP 2023 (pour avis) ;
- 3/ point d'étape sur les travaux menés par l'inspecteur santé et sécurité au travail-ISST (pour information) ;
- 4/ présentation du rapport annuel 2022 du médecin du travail ;
- 5/ alerte médecin du travail (pour information) ;
- 6/ exercice budgétaire 2023 (vote) ;
- 7/ règlement intérieur des comités sociaux d'administration (sous réserve) ;
- 8/ questions diverses.

M. le Directeur président de la Formation Spécialisée demande s'il y a des déclarations liminaires en ouverture de séance.

Pas de déclaration liminaire.

Le quorum est atteint la séance est ouverte.

**1/ Approbation du PV :** à l'unanimité.

**2/ Présentation du DUERP et du PAP 2023 :**

Cette année, il s'agit d'une campagne allégée, pas de réunion avec l'ensemble des agents du service, les CDS devaient faire remonter les risques recensés. A l'exception de l'Antenne SIE de l'Essonne pour laquelle il n'y avait pas d'antériorité.

Un groupe de travail s'est tenu le 19/09/2023, dans lequel, les OS se sont attachées à harmoniser les cotations pour un même risque.

Les risques les plus récurrents identifiés sur le DUERP 52 :

- stress lié aux exigences sous contrainte de temps ;
- travail sur écran ;
- risque d'agression lié à la mission d'accueil.

En ce qui concerne les aménagements de poste en télétravail, la direction réitère la possibilité pour les télétravailleurs de bénéficier sur demande d'un écran 24 pouces.  
Le Directeur nous informe de la dotation prochaine d'un véhicule administratif à destination des vérificateurs (directives nationales mesures de protection et de sécurité des agents).

L'assistant de prévention nous informe qu'un nouvel applicatif sera mise en place en remplacement du DUERP : « prév-action » qui rendra le registre santé sécurité « plus vivant » ? [Nous ne disposons pas de plus d'informations.](#)

Comme chaque année, le PAP sera mis en ligne sur Ulysse 52.

### **-3/ point d'étape sur les travaux menés par l'inspecteur santé et sécurité au travail-ISST :**

#### Analyse registre SST :

Aucune annotation depuis la formation spécialisée du 27/06/2023.

#### Accidents de service :

Aucun accident de service depuis la formation spécialisée du 27/06/2023.

#### Fiche de signalement :

Une fiche de signalement avec dépôt de plainte sur la période de juillet à novembre 2023.

[Solidaires Finances Publiques 52 rappelle à la direction que ce genre d'événement doit être géré par le CDS, et/ou une personne extérieure au fait.](#)

Le Directeur rappelle qu'il est du devoir du CDS de protéger ses agents.

[Solidaires Finances Publiques 52 demande a ce que le formulaire de signalement soit plus facilement accessible aux agents sur le site local.](#)

#### Rapports d'évacuation :

À faire.

### **-4/ présentation du rapport annuel 2022 du médecin du travail :**

Un nouveau médecin du travail est arrivé le 2 février 2022 implanté dans les locaux de la Cité Administrative à Chaumont, les visites médicales en présentiel ont repris fin mars 2022. Il intervient une demi-journée par mois.

[Solidaires Finances Publiques 52 fait remarquer que ce n'est pas suffisant pour le nombre d'agents sur le département.](#)

Au 01/01/2022, on compte 259 agents dont 37 agents exposés à un risque professionnel. 47 agents ont été reçus, 31 on fait l'objet d'une préconisation d'aménagement de poste.

*Le médecin du travail étant absent excusé, ce point sera à nouveau abordé en sa présence lors d'un prochain CSAL.*

### **-5/ alerte médecin du travail :**

Une alerte concernant les risques psychosociaux a été signalée à la direction.

**-6/ exercice budgétaire prévention 2023 :**

L'enveloppe 2023 allouée a été dépensée en totalité.

**-7/ règlement intérieur des comités sociaux d'administration :**

Le président nous informe que l'on doit regarder le règlement intérieur (RI).

Solidaires Finances Publiques 52 remet au président de séance le RI adapté au contexte local. Nos propositions sont à l'expertise le RI sera proposé au vote en CSAL ultérieurement.

**-8/ questions diverses.**

Solidaires Finances Publiques 52 reprend les sujets évoqués à la FS du 27/06/2023 :

La DDFIP 52 s'est engagée à planifier et organiser d'ici fin 2023 une prestation « grand nettoyage » ( nettoyage de tous les bureaux une fois par an) qu'en est-il ?

Pas de réponse du prestataire, à voir sur 2024.

Signalement collectif SIP de la Haute-Marne, la DDFIP s'est engagée à nous faire un point lors de la prochaine FS qu'en est-il ?

Pas d'informations sur ce point, une réunion de service en présence du Directeur et du responsable du PSU est prévue mardi 21 novembre.

Suite aux mouvements de mutation : qui est nommé référent archives de la DDFIP ?

À revoir.

L'animateur de la politique ministérielle de prévention, va proposer un catalogue de formations en lien avec la prévention, les agents sont fortement invités à y répondre.

Le Directeur nous informe qu'une nouvelle fiche de poste a été publiée pour le recrutement d'un directeur adjoint.