



Sections de Meurthe et Moselle

Nancy, le 25 août 2023

**Ateliers « Cadre d'Objectifs et de Moyens » 2023-2025
Chiche, on y va !!!
Pour exprimer haut et fort nos revendications !!!**

Vous venez d'être conviés à participer à des ateliers sur des thèmes en rapport avec la feuille de route stratégique (cadre d'objectifs et de moyens 2023-2025) et certains résultats marquants du dernier observatoire interne de la DGFIP.

Ces ateliers auraient « pour objectif principal d'identifier, en relation avec certains constats négatifs exprimés à l'occasion de l'enquête observatoire interne 2023 et/ou avec des orientations de la feuille de route stratégique, des mesures concrètes pouvant être mises en oeuvre au niveau de notre direction. »

La mise en place de ces ateliers fait suite, principalement, aux très mauvais résultats de l'observatoire interne 2023.

De l'aveu même du DG, les résultats sont marqués cette année par une érosion notable des indicateurs sur de nombreux thèmes abordés, tels que notamment la charge de travail, le contenu et la motivation au travail, les marges de manœuvre et l'autonomie pour réaliser son travail, de même que la perception de l'efficacité du fonctionnement du service ou de la qualité du service rendu aux usagers.

Ce constat vient conforter ce que nous dénonçons depuis des années : la dégradation des conditions de travail, des évolutions à marche forcée et plus généralement la destruction de nos chaînes de travail. Les réformes incessantes, les nombreuses atteintes à nos missions, à nos structures affectent les agents dans leur quotidien de travail. **Ce sont des signaux forts que l'administration doit prendre en considération.**

Ce n'est pas le remplacement des contrats d'objectifs et de moyens par des lignes directrices avec feuille de route stratégique pour les prochaines années qui aura le don miraculeux de nous rassurer. On connaît trop la chanson.

Pour autant, nous leur disons « chiche » en appelant les agents les plus touchés (et ils sont nombreux) par les restructurations (destructurations) mises en œuvre depuis des années à participer à ces ateliers.

Non pas pour faire office de béni-oui oui comme la Direction le souhaiterait. Mais pour la mettre face à ses responsabilités et lui faire remonter la réalité du terrain. Une réalité bien loin d'être idyllique, loin s'en faut. Nous le constatons par les retours réguliers que vous nous faites, mais aussi lors des récentes visites de la formation spécialisée (ex CHS-CT) au sein des services.

Car il s'agit, en urgence, de stopper les destructurations de nos services et de notre réseau, de consolider et développer nos missions avec les moyens nécessaires, dont les emplois de fonctionnaires, d'analyser, évaluer et prendre les mesures adéquates pour mettre fin à la détérioration de nos conditions de travail et à l'augmentation très inquiétante des risques psychosociaux au sein de la DGFIP.

**Donc oui, disons « chiche ! » à la Direction en nous emparant de ces ateliers pour faire valoir nos légitimes revendications !!!
C'est pourquoi l'intersyndicale appelle les agents les plus en souffrance (et ils sont nombreux) à s'inscrire à ces ateliers.
Pour leur faire entendre LA vérité et non la leur !!!**