AVIS MOTIVE DES REPRESENTANT.ES DU PERSONNEL SOLIDAIRES, CFDT, FO, et CGT FINANCES 54 SUR LE DUERP/PAP de l'INSEE

Lors du GT du 3 octobre, le DUERP et le PAP de l'INSEE ont été présentés aux membres du CHS-CT.
La Direction de l'INSEE semblait se féliciter du retour d'une cinquantaine de questionnaires diffusés aux agents.
A aucun moment, il n'a donc été envisagé de tenir des réunions entre les agents.
Cela va clairement à l'encontre de la démarche DUERP/PAP.

Nous rappellerons la page 22 du guide méthodologique ministériel :

« Programmer la ou les réunions avec les agents :

Les agents sont sollicités par le cadre de proximité responsable du recueil des risques afin, notamment, de relever, risque par risque, les situations d'exposition effectives dans le service.

Selon le nombre d'agents pour lesquels il collecte les risques, le cadre de proximité peut :

→ soit les réunir ensemble afin de procéder à un examen de toutes les situations de travail,
→ soit réaliser plusieurs réunions en sollicitant les agents par groupes (unité de travail, site ou service). »

Il faut donc croire que les préconisations du guide ministériel ne s'appliquent pas à l'INSEE.

Néanmoins, malgré cette consultation des agents effectuée en dehors du cadre ministériel, il a été noté dans le PAP qu'il ne règne pas un climat de courtoisie et de respect mutuel entre les agents. Que des propos ou des attitudes blessantes ont été relevés. Pire encore, on parle de discrimination.

Pour seule et unique mesure de prévention évoquée dans le PAP, est proposée la diffusion d'une note « prévention des agressions » de juin 2021.
Cela paraît bien léger ...

Les représentant.es du personnel présent.es au GT du 3 octobre 2022 ont questionné la représentante de l'INSEE sur ce point.

Aucune réponse n'a été apportée. S'agit-il de la continuité des « affaires » de 2021 qui avaient donné lieu à une fiche de signalement (n°2021/26 du 12 mars 2021) faisant état de la tenue de "propos agressifs et déplacés" suite à une réunion de travail et de "harcèlement" ?

Ou s'agit-il de nouveaux problèmes ?

En tout état de cause, la présentation du DUERP et du PAP de l'INSEE est tout sauf satisfaisante.
Soit cela a été pris à la légère. Et c'est grave.
Soit des évènements et/ou agissements sont dissimulés.Et c'est encore plus grave.

Les représentant.es du personnel ne peuvent donc, bien évidemment, qu'émettre un avis négatif.