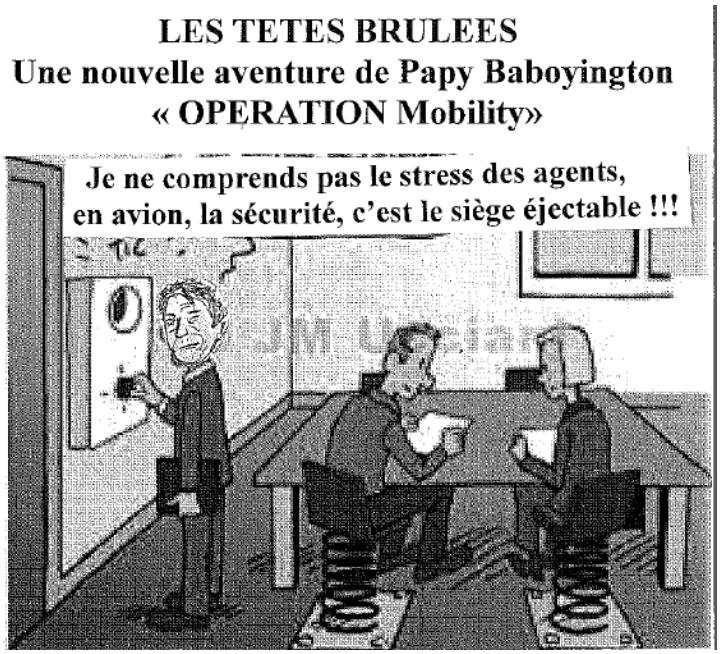
Nancy, le 20 Juin 2019

Compte Rendu du Comité Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail de Meurthe et Moselle

Quand il y a du flou, c'est qu'il y a un loup

La séance débute par la lecture de la seule liminaire, celle de Solidaires Finances, dans laquelle, nous rappelons ses responsabilités à M. Babeau en qualité de président du CHSCT. À l'heure où se tient le procès de France Telecom, la mise en place de la géographie revisitée entraîne un accroissement des risques psycho-sociaux liés aux contraintes de mobilité géographique et/ou fonctionnelle.



Occupation des locaux de feu-SIE de Toul par le commissariat aux ventes de la DNID.
Si l'installation du commissariat aux ventes semble satisfaisante au vu des travaux effectués (dont certains étaient demandés depuis longtemps par les collègues du SIE de Toul : éclairage, digicode, isolation phonique et thermique), nous ne pouvons nous satisfaire de la suppression d'un service pour en installer un autre.
Suite à l'intervention de Solidaires Finances, l'assistant de prévention de la DNID s'engage à informer tous les agents des mesures d'accompagnement financiers.
Solidaires Finances exige qu'à l'avenir, les disparitions et installations de service soient annoncées suffisamment tôt aux agents afin qu'ils puissent faire ou non une demande de mutation. Ce qui n'a pas été le cas pour cette opération (opportune !!! n'en déplaise à M. Willer).
Solidaires Finances a donné un avis défavorable à ce projet parce que nous n'acceptons pas qu'un service soit sacrifié pour pouvoir en parachuter un autre (Seule la CFDT a été favorable).

Examen du DUERP et du PAP du commissariat aux ventes (CAV)
Nous apprenons que cette administration finance elle-même des stages (risques routiers), pour permettre, dit-elle, une « *culture d'entreprise* », alors même que la DDFIP, l'INSEE et la DIRCOFI comptent sur le CHSCT pour les payer. Cette « *culture d'entreprise* » dans la fonction publique augure-t-elle un futur rapprochement avec Drouot ou une autre entreprise privée.
Solidaires Finances constate l'installation d'un nouveau logiciel « Hermès » (surveillance du travail des agents) ayant pour conséquence de créer des RPS et des tensions. Nous attendons que le CAV se rebiffe …

Solidaires Finances s'est abstenu, parce que le déménagement à Toul ne transparaît pas dans le DUERP et le PAP.
Sans commentaire, à notre question « Est-ce que le CAV refuse toujours de vendre des armes ? », M. Babeau nous propose d'acheter une Kalachnikov ailleurs.

Avec commentaire, est-ce un trait d'humour ou une transition vers le prochain sujet ?

Présentation des nouvelles modalités de prévention des menaces terroristes
Une présentation générale du dispositif a été faite le 19 septembre 2018 lors du collège des chefs de service avec remise d'un fascicule « *Vigilance attentat : Les bons réflexes* ». Quant aux agents, un guide leur sera remis ultérieurement…
Contrairement à d'autres administrations qui ont installé une seconde alarme sonore (incendie et terrorisme), cette solution n'est pas préconisée chez nous. Seul un signal d'alerte par messagerie a été retenu. Quid des EDR, du personnel technique, des agents d'entretien, ... ?
Des exercices pratiques seront mis en place afin de sensibiliser un maximum de personnes.
Une visite complète de chaque site sera organisée pour les agents afin d'avoir une connaissance précise de leurs locaux, issues de secours et zones de confinement.
Sur le sujet, un Règlement Intérieur de Sécurité a été établi par le ministère de l'intérieur, nous ne manquons pas d'en demander à chaque réunion sa diffusion, mais celui-ci nous a toujours été refusé.
Examen du DUERP et du PAP de l'INSEE
Le DUERP fait apparaître une nouvelle catégorie cette année : (le risque) les managers.
Plusieurs points sont relevés :

- Crainte sur la pérennité du site de Nancy. La DG réaffirme la pérennité et la nécessité du site, qui comprend plusieurs pôles nationaux.
- Pourquoi différencier le stress des managers de proximité de celui des autres agents ?
- Problème récurrent de l'insuffisance du nettoyage
- Risque 41 (perte d'autonomie) : l'Insee-Nancy est piloté par la DR de Strasbourg
- Manque de moyens en personnel à Nancy : chaque arrêt maladie pose un problème au service.

Ce document à charge contre la direction,confirme les craintes qui ont conduit les membres du CHSCT à demander une expertise externe. Il en résulte donc un vote défavorable de Solidaires Finances.
Examen du DUERP et du PAP incantatoire de la DIRCOFI
Solidaires Finances conteste la notation « PR » (pas de risque) même lorsque le risque est maîtrisé.
Les conséquences de la loi ESSOC ne figurent pas encore comme un risque, mais un inconfort dû à l'incertitude.
La Dircofi ne recueille pas de fiches de signalement, les vérificateurs considèrent sans doute un niveau d'agressivité comme normal, alors que les fiches de signalement ont de l'intérêt pour le collectif de travail.
Solidaires Finances a donné un avis défavorable
Examen du DUERP et du PAP incantatoire de la DDFIP 54
Des services du département subissant une réorganisation auraient dû être contactés mais ne l'ont pas été (ex-SIE de Toul, encore eux …, SPF)
Comment peut-on analyser ces documents déjà devenus caduques du fait du tsunami de la géographie atrophiée, atomisée, dévastée, éparpillée ?
Stupéfaction, nous avons été le seul syndicat à émettre un avis défavorable contre ces Plans Annuels de Prévention incantatoires qui ne règlent rien et qui minimisent les risques psycho -sociaux.
Pour finir, nous tenons à remercier Gilles Fluck, notre assistant de prévention DDFIP 54 appelé suite à promotion sous d'autres cieux, pour sa disponibilité et son efficacité.

« Etre compétent,c'est se tromper selon les règles » Paul Valéry