

COMPTE RENDU DU CHSCT DU 10 octobre 2019

« Vous avez dit hasardeux. Mais 5 est-ce toujours le hasard ? »

Dans notre liminaire, nous exposons ce qui justifiait notre propos : « les agents de la DGFIP sont une population à risque », par notamment les résultats catastrophiques de l'Observatoire Interne, les restructurations permanentes. Nous rappellions les 5 événements dramatiques dont nous avons connaissance, dont un dans notre département.

D'ailleurs, nous nous étions inspirés de celle présentée au CTR (comité Technique de réseau) dans laquelle l'intersyndicale Nationale émettait un droit d'alerte au directeur général et son staff qui n'ont pas daignés se lever lors de la minute de silence demandée par les OS, en mémoire de nos 5 collègues qui sont passés à l'acte. Le président considère comme hasardeux de mettre sur le même plan ces cinq événements.

Celui-ci considère que sur une population de 103 000 personnes, le suicide de 12 ou 13 personnes est un phénomène « normal ». Ben voyons !!!

Le président prend alors son képi de directeur et nous met en garde.

Il n'accepte aucune insinuation laissant penser à un lien entre le geste de monsieur Blondet et la charge de travail.

Nous lui rétorquons que dans notre liminaire, Solidaires Finances ne recherchait aucun coupable et que le but recherché était d'analyser les conditions de travail afin de proposer des mesures de prévention pour que ce genre d'événement tragique ne se reproduise plus.

Le CHSCT extraordinaire réuni le 30 juillet 2019 a acté le principe d'une délégation d'enquête.

La délégation d'enquête a pour objet d'analyser les conditions de travail de l'agent et des services en vue de proposer des mesures de prévention et des actions d'amélioration des conditions de travail.

L'enquête portera sur tous les services du site (Service Impôts des Particuliers, Trésorerie Municipale). Si cela lui apparaît nécessaire au vu des premiers entretiens qu'elle mènera, la délégation d'enquête pourra également étudier les modalités d'accompagnement des agents témoins du suicide de leur collègue.

Elle se réserve le droit d'entendre toute personne susceptible d'apporter des éléments à l'instruction de l'enquête, sur tout le territoire national. Le CHSCT demande à son président l'intervention d'un expert agréé pour réaliser la totalité des travaux.

Quant au financement de l'expertise, vu les crédits restants, le président propose de faire financer l'expertise par le CHSCT et de proposer un abondement de l'administration le cas échéant, ce qui n'est pas prévu à l'article 24 du RI du chsct qui énonce « Les frais d'expertise sont supportés par la ou les directions concernées. »

1er sujet à l'ordre du jour la fusion des trois SIP (service des impôts des particuliers) de la cité administrative Cette opération de fusion entre trois SIP a pour objet de constituer un service permettant une organisation mieux adaptée aux enjeux actuels de la gestion des particuliers (PAS, réforme TH), avec mise en place dans un premier temps d'une équipe commune recouvrement, d'un service unique de comptabilité, d'une caisse commune (déjà mise

en place) d'un accueil commun (déjà réalisé).

Les secteurs d'assiette (au nombre de six) ne seront pas modifiés au 1er janvier 2020. Une étude sera toutefois conduite en 2020 pour redéfinir leur périmètre avec comme cible de mise en place l'année 2021.

Nous n'avons aucune visibilité sur l'installation des agents car nous n'avons pas de plan d'ensemble.

L'administration nous répond que nous aurions le plan d'aménagement des locaux lors du prochain chsct.

Solidaires Finances restera vigilant sur la superficie des bureaux attribuée aux agents.

Cela concerne le déménagement de 13 personnes de recouvrement Sip et de 11 agents de secteurs d'assiette.

Au 1^{er} janvier 2020, la comptabilité des 3 sip sera fusionnée.

Les sip seront fermés le 2 et 3 janvier pour une réinstallation «sereine» selon l'administration, en plus pendant les vacances scolaires !!!

Il y aura le contenu de 90 armoires à déplacer selon la nouvelle installation. Solidaires Finances s'inquiète des modalités de ce déménagement car nous dénonçons que les agents et agents de service ne doivent pas être pris pour des déménageurs de l'extrême.

Lors de ce débat, nous apprenons que le service fusionné de recouvrement sip s'occupera du gracieux au fil de l'eau. De plus hier lors du ctl du 15 octobre nous avons appris aussi qu'il y aurait une cellule transverse composée de deux agents venant de l'accueil (service du courrier, formulaire, enregistrement des affaires courantes).

Le déménagement de la trésorerie de Pont à Mousson se fera du 27 au 29 Novembre 2019 exécuté par un professionnel. L'accueil de ce site sera réaménagé au rez-de-chaussée sans gros travaux

2ème sujet : Guide de l'amiante. Suite à sa mise à jour, Solidaires Finances questionne le président sur la future installation des agents sur le site de la caserne Thiry.

Celui-ci nous précise que tous les travaux entrepris seront la complète démolition des structures intérieures des bâtiments. Un diagnostic amiante sera effectué pour les intervenants extérieurs, de même que sur le futur restaurant inter-administratif face à la caserne qui pourra accueillir jusqu'à 600 rationnaires.

3ème sujet : Rapport d'activité du chsct 2018. Solidaires Finances intervient encore une fois pour exiger que toute intervention extérieure des secours (Samu, Pompiers, Smur, Police, Médecins) soit enregistrée sur le cahier de CHSCT afin que ses membres soient informés de suite et non quelques semaines ou mois après, ou d'une manière hasardeuse...

Rapport du médecin de prévention et ses conclusions.

Les doléances les plus fréquemment évoquées par les agents DDFIP 54 sont:

- la quantité de travail et la pression temporelle :
- quantité de travail trop importante au regard des effectifs.
- retards dans les tâches à réaliser sans pouvoir les absorber
- obligation de se dépêcher manque de temps pour effectuer le travail correctement
- ressenti d'impuissance malgré les efforts consentis
- les conflits de valeur :
- avoir le sentiment de ne plus faire un travail de qualité
- être inquiet des répercussions pour les usagers des erreurs possibles dans ce contexte
- devoir faire son travail d'une manière que l'on désapprouve.
- l'inquiétude vis-à-vis de l'avenir.

Tous ces éléments sont à l'origine d'un mal être au travail qui prend différents degrés suivant les situations.

Un service dont 10 agents ont demandé une visite médicale pour témoigner de leurs difficultés devant le retard de travail accumulé. Cela a fait l'objet d'une alerte auprès de l'administration.

Après 17h Mr Babeau briey par son absence. Prétendant un rendez-vous à la soupe-préfecture de Toul, il quittait la séance, nous laissant sur notre faim quant à une explication sur l'attitude digne de la horde sauvage à Briey.

« L'intersyndicale avait par un courrier du 16 juillet 2019 dénoncé l'attitude déplorable de la direction vis-à-vis des agents sur site de Briey. Nous osons espérer que cette fiche de signalement ne restera pas sans suite. »

[Le vrai génie réside dans l'aptitude à évaluer l'incertain, le hasardeux, les informations conflictuelles](#)

Winston Churchill