

COMPTE RENDU DES CHSCT DU 23 ET 24 JUIN 2020

LE 23 JUIN 2020

La réunion du 23 juin avait pour objet la présentation du rapport d'enquête de la société ALIAVOX à la suite du suicide au Centre des Finances Publiques de Longwy.

Le lundi 15 juillet 2019 entre 7 heures et 10 heures, M Blondet, Chef de Service de la Trésorerie s'est pendu dans le local archives. L'après-midi de cette journée tragique, le médecin de prévention et la Direction se rendent sur place pour apporter leur soutien aux agents choqués. Une cellule d'urgence médico-psychologique est mise en place. Le site est fermé pendant 3 jours. Le 30 juillet suivant, le CHSCT tient une réunion extraordinaire désignant la mise en place d'une délégation d'enquête. Le 20 septembre, il est décidé de confier la réalisation de cette enquête à un cabinet extérieur.

Ce rapport conduira à la proposition de mesures de prévention dans un prochain débat. Pour le moment, nous sommes tenus de contenir et maîtriser la communication de ces conclusions. Celles-ci devant être gérées par le CHSCT. Nous y reviendrons ultérieurement.

Par contre, ce que nous pouvons exposer, d'une manière plus générale sur les suicides dans la fonction publique, est que ces tragédies sont révélatrices de l'accroissement du nombre de pathologies psychiques en lien avéré avec le travail. Or si l'on retient les pathologies psychiques et les suicides reconnus imputables au service par l'administration, cette réalité semble pourtant contredite en ne la rattachant pas aux conditions de travail, en tentant de décourager les syndicats et mettre l'accent sur le psychisme individuel.

LE 24 JUIN 2020

« Toul ose or not toul lose, ça attise la question... »

Notre liminaire (comme d'habitude), déclenche les foudres du directeur. Nous en profitons pour lui rappeler notre avis défavorable, sur la fusion des SIP de Nancy, dans lequel nous constatons le non-respect des impératifs de prévention médicale concernant les normes minimales agent/surface. En cette période de reprise d'activité, cet élément n'est pas négligeable. Le CHSCT n'est pas une institution uniquement chargée de financer des listes à la Prévert, mais remplit un rôle des plus important dans la santé et sécurité des agents. Aussi, comment est ce possible que le suicide d'une collègue travaillant à la Trésorerie du CHU, certes à domicile, n'ait pas fait l'objet d'une saisie du CHSCT. Et ce pour répondre à la détresse de ses collègues de bureau.

Les autorités nous rassurent (comme d'habitude), tout a été fait. Circulez, au suivant.



Suites données aux rapports des visites au CFP de Toul

Une délégation du CHSCT s'est rendue au CFP de Toul le 04 novembre 2019. La plupart des travaux matériels signalés (escalier, lumière, isolation services...) par l'Inspecteur Santé et Sécurité et les élus du CHSCT ont été pris en charge par la DDFIP 54, ceux-ci étant de son unique compétence.

COMMISSARIAT AUX VENTES : Travail rendu pénible par le fonctionnement en «open-space» générant bruit, manque de confidentialité. L'ambiance ne paraît guère sereine. Il était prévu de faire remonter des demandes de matériels par le biais de l'assistant de prévention. Demandes toujours en attente...

TRESORERIE : Les dysfonctionnements liés à l'automatisme de l'éclairage sont enfin réglés. Les agents ont demandé la visite sur place de l'assistante sociale. La pose d'un miroir pour sécuriser la sortie du parking joue l'arlésienne au motif du risque de vandalisation.

CAISSE : Fermeture du dessus de porte, pose prochaine d'un film ou vitre entre caisse et le CAV.

SIP et ANTENNE CADASTRALE : M Babeau nous assure de la pérennité du site, du moins pour quelques années, mais sans préciser sous quelle forme. Le projet de fusion du BANT de Toul, initialement prévu au 01/01/2020, n'est plus d'actualité.

Bilan de l'espace de dialogue (EDD) au SIE de Toul

En comparant les documents que nous nous sommes procurés avec ceux transmis par la Direction, nous nous sommes trouvés à effectuer un test comparatif entre un menu quatre étoiles et un sandwich SNCF. Les agents ont fait un constat d'échec de la fusion des SIE de Toul et Vandoeuvre. Tout aurait pu se passer plus simplement et au bénéfice de tous, si le volontariat, le savoir faire professionnel, l'accompagnement avaient été respectés comme ils auraient dû l'être dans un tel cas (voir notre liminaire). L'administration en conclut pour l'avenir la nécessité d'un accompagnement de plus grande qualité. Le plus petit mea-culpa possible, quand des propos les plus excessifs, ne participant pas à la sérénité du dialogue, ont été proférés à l'encontre des collègues de Toul par cette même administration. N'attendez pas d'excuses, encore moins de repentir, tant ces paroles inacceptables sont assumées.

Le médecin de prévention intervient pour enfoncer le clou. Une réforme de structure ou une réorganisation de service entraîne des conséquences négatives sur le collectif et sur l'individuel dans les deux services impactés. D'autant plus qu'il s'agit d'une mobilité professionnelle forcée, c'est à dire la pire des situations. Les compétences et l'expérience des agents en place se voient déniées et méprisées (un réinvestissement des sachants et référents pour un nouveau métier dans lequel ils se retrouvent débutants).

La situation du SIE de Vandoeuvre n'est pas plus brillante, malgré la mise en place d'une campagne DPR (Démerdez vous Pour Réussir), les incantations du Grand et du Petit Sachem, maîtres des risques qu'ils ne prennent jamais, restant sans efficacité.

Questions diverses

Solidaires Finances ne perd pas l'occasion de faire réitérer à M BABEAU sa promesse, comme le prévoit le règlement intérieur du CHSCT, de rembourser l'enquête (20000 euros) sur le suicide de M Blondet à Longwy.

Rappel : en cas de canicule, l'utilisation de ventilateurs et de climatiseurs est déconseillée. L'ISST propose de se rafraîchir intelligemment. Solidaires Finances s'interroge de savoir si le brassage d'air est un signe d'intelligence.

« Etre dans le vent : une ambition de feuille morte » Gustave Thibon