Nancy le 28 octobre 2019

COMPTE RENDU CTL du 15/10/2019 :

« Un seul SIP du lundi au vendredi, est-ce bien raisonnable ? »

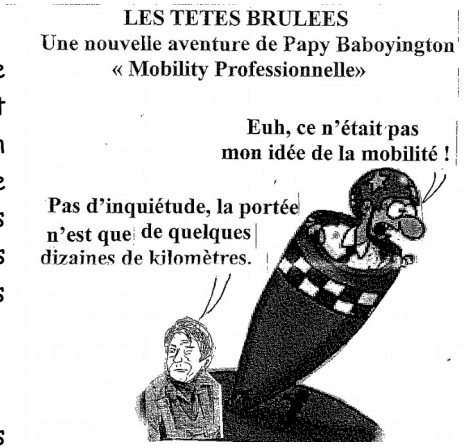
Mr le Président, en réponse à une remarque d'une organisation syndicale, se déclare certes autoritaire mais poli. Cette double qualité, lui a permis, selon ses dires, de sortir vivant de la salle où il tenait une conférence de presse sur le contrôle fiscal face à des représentants du MEDEF. Nous ajouterons à son curriculum vitae, courageux mais non téméraire, le contrôle fiscal ne faisant plus grand peur après le coup d'estoc de la loi Essoc. Alors pour Halloween, faites-vous plutôt peur avec la géographie revisitée.

BILAN SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL 2018

L'effectif décembre 2018 se monte à 843 agents dont 527 femmes et 316 hommes. Après le départ de M Gilles FLUCK, la fonction d'assistant de prévention est assuré par M Said TABAMOUTE. M Christophe CHEF est le délégué sécurité, M Eric GUERNIER le référent protection juridique. A l'issue du recensement, le nombre total de risques d'élève à 482, le programme annuel de prévention qui en découle comprend 23 actions.

A savoir si nos futurs locaux Caserne Thiry seront climatisés, M WILLER répond qu'il n'en a pas connaissance. Quant à M BABEAU, il fait remarquer l'épaisseur des murs. C'est vrai que ceux de la rue des Ponts ne sont guère épais, comme dirait Tolstoï. Espérons juste que ce transfert ne soit pas la retraite de notre Grande Administration, décimée telle la Grande Armée dans la retraite de Russie.

RAPPORT D'ACTIVITE 2018 DU CHSCT



Les principales actions ont porté sur la formation et l'ambiance climatique. A noter, 135 agents, soit 15 % des effectifs possédaient un brevet SST (secourisme). Le budget 2018, soit 133 058€, est en baisse de 1,26 % par rapport à 2007. Nous réitérons notre exigence de voir apparaître dans le cahier de CHSCT toutes les interventions extérieures dans nos locaux concernant les agents et les usagers (police secours, SMUR, pompiers, SOS médecins, interventions d'entraide entre collègues).

BILAN CAMPAGNE DUERP/PAP 2018-2019

De nouvelles lignes, au nombre de 4, ont été ajoutées pour les services restructurés ou déménagés en 2018.Pour le SIE de VANDOEUVRE, 2 risques supplémentaires sont apparus : stress lié au manque d'informations et d'anticipation dans le cadre des fusions de services, mal être lié au sentiment de ne plus pouvoir réaliser un travail de qualité avec la baisse des effectifs et une charge de travail supérieure. Pour le SIE de NANCY NORD , les deux risques supplémentaires sont des problèmes de remontées d'odeur, et un risque de chutes dans les escaliers. Pour rappel, seul Solidaires Finances a voté contre ce PAP au CHSCT du 20/06/2019.

MISE EN PLACE DE L'ACCUEIL EXCLUSIF SUR RENDEZ-VOUS DANS LES SIE

L'accueil dans les cinq SIE de Meurthe et Moselle se fera exclusivement sur rendez-vous d'ici la fin de l'année 2019. Une réforme qui semble peu réfléchie, volume de réceptions, quitus, avis des usagers, c'est le flou artistique. D'ailleurs consigne est d'être raisonnable, et de recevoir ceux qui se présenteront. Allez comprendre quelque chose. C'est pas qu'on est..., on n'est pas douanier. Quoique pas encore, puisque prochainement arrivent des missions des douanes, sans transfert de postes. Bon courage aux collègues de SIE. A défaut d'être exclusif, ce nouvel accueil sera un accueil d'exclusion pour les contibuables.

L'accueil SIE exclusif sur rendez-vous entre dans le cadre de l'opération : « économiser nos forces », nous explique-t-on. M le Président nous précise travailler sous contrainte de ressources. Il va bientôt nous faire croire qu'il est pote avec Greta Thunberg. Pour la décroissance, nous ne savons pas, mais contre le réchauffement, notamment du dialogue social, ça c'est sûr.

FUSION DES 3 SIP DE NANCY AU 1ER JANVIER 2020

Les SIP de NANCY NORD EST, NANCY SUD EST et NANCY NORD OUEST seront fusionnés en un seul SIP. L'accueil continuera d'être assuré à tour de rôle, ou par des permanents volontaires. Les 6 secteurs sont maintenus dans un premier temps, avec pour cible une réduction à 4. Le recouvrement sera effectué par une équipe unique. La comptabilité sera prise en charge par une seule cellule. Deux agents accueil vont dans une cellule transverse (enregistrement gracieux, courrier, formulaires…). L'encadrement comprendra un chef de service comptable, un adjoint A+ et plusieurs adjoints A en charge de l'accueil, de l'assiette et du recouvrement. Les agents concernés (hors ALD et détachés) devront déposer une demande de mutation au 1er septembre 2020 en demandant la priorité sur le poste. Chaque agent a néanmoins la possibilité de demander une autre affectation. Les services seront fermés le 2 et 3 janvier 2020.

La recette d'un amour fusionnel : se trouver tous dans le même SIP. Nous n'osons imaginer le moment du basculement… Attention, à tout partager de ne pas se perdre dans la cellule trans-verse. Des propositions seront faites à tous les agents, le rêve quoi…L'ensemble des représentants du personnel ont voté contre.

MODIFICATION HORAIRES D'ACCUEIL DU PUBLIC TRESORERIE D'AUDUN LE ROMAN-PIENNES

Ouverture au public lundi de 8h30 à 12h, mardi et jeudi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 16h. Fermeture mercredi et vendredi toute la journée.

L'effectif comptant seulement un chef de service et d'un agent à 80 %, nous rappelons notre courrier sur la situation dramatique du Pays Haut. Ces résidences souffrent de la vacance de postes organisée (49,7 dans le département au 31/12/2019). En effet depuis quelques années, nous sommes informés que des agents ayant mis LONGWY en premier vœu se sont retrouvés affectés en région parisienne. Qui plus est, par le passé, les déclarations des frontaliers ont été abusivement identifiées « accueil simple », effaçant de fait la reconnaissance de la spécificité fiscale dont devraient bénéficier ces territoires trans-frontaliers, demandée par Solidaires Finances Publiques.

Nous nous sommes abstenus lors du vote.

QUESTIONS DIVERSES

- Offre d'emplois contractuels : 1 A pour Jarny, 1 B pour Briey, 1 B pour le SIE de Longwy et 1 B pour la trésorerie de Longwy. Pour une durée de 10 mois.

- M BABEAU souhaite la fermeture des trésoreries d'Einville et de Jarny pour le 1er septembre 2020.

M DARMANIN avait pourtant déclaré qu'il n'y aurait aucune suppression en 2020 ???

- La liste des maisons de service au public sera connue fin du mois.

- Révision des locaux d'habitation : un rapport sera rendu pour 2024. Les loyers seront la base pour déterminer une moyenne pour établir un tarif. La taxation sur les nouvelles bases interviendra en 2026.

- Nouvelle campagne pour le télétravail d'ici la fin de l'année.

- Affaissement de dalle-béton à Lunéville, visite du bureau VERITAS pour expertise. Affaire à suivre.

« La fusion de deux énergies opposables ne donne nullement une émulation durable, mais une simple cohabitation instable. » Serge Zeller