

Nancy, le vendredi 17 mai 2019

SPLASH-INFO

**RENCONTRE DE L'INTERSYNDICALE REGION LORRAINE AUPRES DU
DELEGUE INTERREGIONAL LE 17 MAI 2019**

Bien dans sa tête, bien au travail dixit M TOUZET

Premier sujet abordé : la menace de sanction disciplinaire à l'initiative d'un chef de service à l'encontre des agents du site d'Hayange qui, en protestation de la dégradation de leurs conditions de travail, avaient solidairement décidé de ne travailler que pendant les plages fixes.

De quel droit ce petit caporal, chef de service local contredit le décret sur le temps de travail. Qui plus est, en utilisant la caution du délégué interrégional sans bien entendu avoir pris son aval !

M TOUZET a répondu n'avoir «aucune autorité divine» pour exercer de telles sanctions disciplinaires illégales.

Deuxième sujet : La géographie revisitée

Après les gilets jaunes, après le grand Débat, le report de la campagne déclarative et maintenant les élections européennes, M TOUZET continue sa période de réserve, car il y a décalage entre les décisions politiques et la mise en œuvre administrative.

Il faudrait déjà comprendre le sens de la volonté politique qui veut tout et son contraire : une concentration des effectifs et une présence locale au plus près de l'utilisateur.

Cela s'appelle une injonction contradictoire ou plus simplement un grand écart.

Troisième sujet : Le manque de concertation

Nous ne sommes pas les premiers à le constater, un rapport de la Cour des Comptes de fin 2018 l'avait déjà relevé et critiqué.

Les élus, les représentants du personnel et les agents ont été ignorés.

Réformer seul conduit à l'échec.

Les restructurations doivent être vues en amont notamment en donnant la parole aux agents.

Madame BRAUN LEMAIRE, secrétaire générale, l'avait bien préconisé dans le guide pour la prise en compte des conditions de travail dans la conduite de projets :

Toute perspective de modification induit une déstabilisation potentielle d'équilibres parfois subtils dans les pratiques professionnelles des agents. Tout processus de changement s'accompagne donc d'une incertitude liée à la modification potentielle d'éléments favorables dans la situation présente.

C'est pourquoi, la participation des agents est également nécessaire pour favoriser une projection dans le projet et le changement. En effet, l'incertitude est toujours plus grande quand il n'y a aucune possibilité d'action de la part des agents sur les choix effectués. Il est donc important d'une part de donner des informations claires et précises et également de prendre en compte les suggestions, les besoins liés à la pratique professionnelle.

M TOUZET affirme la volonté de concilier la vie personnelle avec celle professionnelle, avec comme outils le développement du télétravail, travail à distance et la création de services antennes, l'idée de réinvestir des villes comme Toul et Pont à Mousson. « Il n'existe aucune volonté de faire bouger les gens à 150 km » précise-t-il.

Malgré cette profession de foi, la réalité du terrain nous laisse sceptique. La création d'un bureau antenne SIE à Toul a été refusée manu-militari. Sont camouflées derrière le terme d'adaptation, distribution des moyens pour répondre aux usagers, la mobilité professionnelle et la mobilité géographique.

Et toujours le mutisme sur les restructurations au niveau local. Ce qui n'est pas étranger au développement d'un climat anxieux.

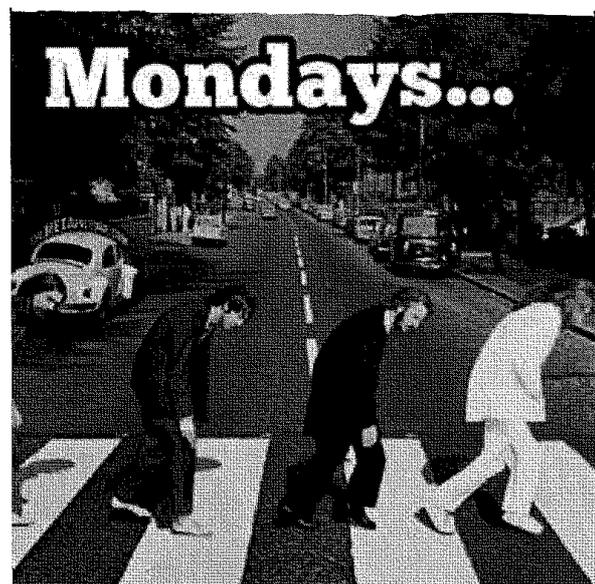
M TOUZET se veut rassurant : « ce ne sera pas la Saint Barthelemy annoncée ». Certes, mais faut-il attendre la Saint Glin Glin pour être informé des projets?

Et ne pas négliger la continuation de la politique des suppressions d'emplois qui nous oblige à nous réorganiser. Les seules certitudes sont une accumulation de nouvelles négatives quand pèsent sur l'avenir un pessimisme aggravé par l'absence de communication. Comment maintenir une motivation et conserver un sens et une valeur dans notre travail.

Une certitude des plus significatives : le nombre d'emplois vacants en Meurthe et Moselle est de 49,7 au 31/12/2019. A la question du pourquoi et comment de cette situation, M TOUZET est moins loquace et élude le sujet.

Vous l'aurez compris, nous avons débattu avec un Délégué Interrégional à l'écoute maîtrisant les sujets, mais aussi le dialogue consensuel, parfois à classer dans le chapitre « belles paroles ». Nous n'avons pas appris grand-chose, mais avons réussi à remonter de quelques étages supplémentaires les attentes et inquiétudes des agents.

**Nouveau single de Paul Mac TOUZET
Bien dans la tête , bien au travail**



« Dissimuler, vertu de roi et de femme de chambre » Voltaire