

Avis des représentants de Solidaires Finances Publiques sur le programme annuel de prévention de la DDFiP 55

Suite à la présentation pour avis du programme annuel de prévention de la DDFiP 55 lors du CHSCT du 06 mai 2022, les représentantes de Solidaires Finances Publiques tiennent à réitérer leur demande de rééllement réunir dans chaque service les agents et les chefs de service afin d'établir un DUERP de qualité.

Concernant les risques biologiques et infectieux : nous aurions souhaité retrouver dans le PAP cette ligne concernant tous les services :

119	Meuse 55 - Tous Sites	Meuse 55 - Tous services	Ensemble des agents	3 - RISQUES BIOLOGIQUES ET INFECTIEUX	3-1 Situation de travail rendant possible une contamination (inhalation, ingestion, contact, pénétration, manipulation)	COVID: Pandémie de coronavirus (Covid-19) pouvant provoquer une infection respiratoire des agents dans l'exercice de leurs missions par transmission interhumaine sous forme de gouttelettes (postillons, éternuements, toux) ou par contamination manu-portée (mains posées sur des surfaces souillées portées au visage)	105	161	266	- Accueil public sur rendez-vous téléphonique, accueil physique avec respect mesures distanciation- Installation plexiglass - nettoyage matériel - réorganisation des espaces- marquage au sol - télétravail et ASA - Limitation effectifs sur site - Mise en place d'audiovisio conf. - réunions en présentiel s/s conditions	F4	G4	P4	M2	A	Recommandation de l'administration	plus d'actualité car tout a été mis en oeuvre - Matériel et moyens de protection mis à disposition.
-----	-----------------------	--------------------------	---------------------	---------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----	-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----	----	----	----	---	------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------

Concernant les risques liés au manque d'hygiène sur les lieux de travail : nous aurions souhaité que la ligne faisant référence au marché en cours avec la société de ménage soit citée. En effet, nous dénonçons régulièrement en CHSCT le fait que le personnel de ménage employé par la société de nettoyage ayant remporté le marché manque de temps pour réaliser un nettoyage convenable ainsi que le fait que les sanitaires ne soient pas nettoyés quotidiennement sur tous les sites.

120	Meuse 55 - Tous Sites	Meuse 55 - Tous services	Ensemble des agents	4 - RISQUES LIÉS AU MANQUE D'HYGIENE SUR LES LIEUX DE TRAVAIL	4-1 Hygiène des lieux de travail	Ménage irrégulier, insuffisant (vires, sols, salles de restauration) - Manque de temps pour le personnel de ménage	105	161	266		F4	G2	P3	M3	A	Nouveau marché - Rappel de ses obligations à la Sté retenue - Passer un nouveau marché	Vérifier les obligations sur contrat actuel - Revoir les prestations - Emplois BERKANI à
-----	-----------------------	--------------------------	---------------------	---------------------------------------------------------------	----------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----	-----	--	----	----	----	----	---	----------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

Concernant les risques d'incendie, d'explosion et de panique : nous aurions souhaité retrouver la ligne mentionnant l'absence de plan d'évacuation et de sortie de secours pour les agents situés au 1er étage du SIP de Bar le Duc, alors même qu'il n'existe pas de porte coupe feu ; et que le point de rassemblement n'était pas défini.

Concernant l'environnement sonore : nous aurions préféré voir figurer la ligne mentionnant les problèmes d'ambiance sonores dans les open-space plutôt que la ligne indiquée dans le PAP, puisque le risque est en cours de résolution.

Concernant les RPS :

Les exigences au travail : nous aurions souhaité que les deux lignes choisies dans le PAP reflètent davantage la situation décrite dans les 10 lignes présentes dans le DUERP, mentionnant des risques qui nous semblent graves, notamment : polyvalence exigence d'adaptation dans un contexte de suppression de service ; rythme de travail important et stressant ; pression liée à un manque de sachants ; sensation d'aller droit vers un désastre - Marche en avant - On entreprend une réforme sans connaître les effets de la précédente ; charge de travail croissante, baisse des effectifs, parfois manque de reconnaissance par des tiers du travail réalisé ; rythme de travail élevé, turn-over trop important, relations internes au poste parfois conflictuelles, coupure vie professionnelle et vie privée difficile (insomnies, nervosité), effectif en baisse et travail dans l'urgence, stress chronique, épuisement, tensions entre agents.

Les rapports sociaux et relations de travail : nous aurions souhaité que soit relevé dans cette ligne les conséquences des restructurations sur les collectifs de travail mentionnées dans le DUERP.