



Compte-rendu du CTL du 04 décembre 2019

ORDRE DU JOUR

Approbation du procès-verbal des séances
des 17, 24 janvier, 28 juin et 4 juillet

Ponts naturels 2020 (pour avis)

Bilan évaluation professionnelle 2019
gestion 2018

Bilan 1ère campagne télé-travail

Nouveau réseau de proximité –
réorganisation de services pour 2020

Point sur les autres aspects du nouveau
réseau de proximité

Questions diverses

Ce CTL, initialement prévu le 25 novembre, a été boycotté par l'ensemble des représentants du personnel, pour les motifs invoqués dans la déclaration liminaire que vous avez reçue la semaine dernière. Nous nous sommes donc présentés hier 04 décembre en deuxième convocation et le président n'a absolument pas évoqué cette liminaire. Nous lui avons pourtant posé un certain nombre de questions.

Comme nous sommes las de n'avoir aucune visibilité depuis plus de 6 mois sur le Nouveau Réseau de Proximité (NRP), et que de toutes façons, comme nous le verrons au point 6, rien n'est encore arrêté définitivement, nous avons décidé de garder ces questions pour plus tard. Ces questions – et d'autres, nous les lui poserons lors du CTL dédié au NRP, qui aura lieu en janvier 2020 et au cours duquel cette fois c'est promis on saura tout tout tout sur les prochaines réorganisations ...

Ponts naturels 2020

Les ponts naturels possibles et proposés par la direction sont pour 2020 les 22 mai et 13 juillet.

Nous avons voté POUR – notez bien que c'est la seule fois durant ce CTL où on nous demande notre avis ...

Bilan évaluation professionnelle 2019 gestion 2018

Inutile de s'étendre sur le sujet, seuls deux recours ont été portés cette année auprès de l'autorité hiérarchique. La direction en conclut aisément que les agents sont pleinement satisfaits de leur évaluation.



Bilan de la 1ère campagne télé-travail

Même s'il est difficile de dresser un bilan sur un exercice qui a duré 6 mois à peine, la direction dresse un bilan positif, tant pour les agents que les chefs de service. En effet, le télé-travail ne rompt pas le collectif de travail, permet de se concentrer sur des tâches plus complexes dans un environnement plus calme, réduit le risque routier, bref ... que des avantages, en tout cas pour les télé-travailleurs.

La prochaine campagne s'est ouverte le 22 novembre et s'achève aujourd'hui même. La première bonne nouvelle c'est qu'à la différence de la précédente, la campagne ne tombe pas en pleine période de congés scolaires. La seconde bonne nouvelle, c'est que le plafond de 10% maximum des effectifs de télé-travailleurs qui était fixé par la Centrale est levé.

Reste à espérer que le directeur sera plus enclin à accepter les demandes, puisque l'an dernier, sur 10 demandes et 9 avis favorables des chefs de services, seuls 5 agents ont obtenu l'accord de télé-travailler. On est donc très loin des seuils précédemment fixés par la DDFIP (5% maximum de l'ensemble des agents de la DDFIP en télé-travail).

Sachez qu'en cas de refus de la part de la direction, le seul recours reste la CAPL. Nous resterons donc à votre disposition pour évoquer les situations individuelles le cas échéant.

Nouveau réseau de proximité :

- **1/ mise en place du SPFE départemental,**
- **2/ transfert de la gestion de certaines communes de la**

trésorerie de St Mihiel vers la trésorerie de Bar Collectivités,

- **3/ transfert de 2 EHPAD de la trésorerie de Dun et Clermont vers la paierie départementale**

1/ La mise en place du SPF-E départemental est la fusion des 3 SPF de la Meuse (Bar1/Bar2/Verdun), + celle du pôle enregistrement, déjà lui-même fusionné avec le SPF de Bar. On découpe, on recolle, on ajoute un peu de poudre magique et on obtient un service avec attention non pas 3 bases FIDJI, mais une seule et même base FIDJI. Une base commune pour pouvoir travailler, avec de merveilleux outils informatiques. Vous en rêviez ? La DGFIP l'a fait. Pour la Meuse, il faudra attendre le 16 avril prochain.

La magie doit malheureusement laisser la place à la triste et dure réalité de la vraie vie. Dans la vraie vie, cela fait 5 ans que ce service subit des réorganisations dans tous les sens et des pertes d'emplois. La vraie vie, c'est une dégradation incessante des résultats, qui mine le moral des agents, mais qui a également des conséquences dans bien d'autres services. La vraie vie, c'est un service où il manque 5 agents et à qui on demande de se tenir fin prêt pour une énième et, paraît-il, ultime réforme. La vraie vie, c'est un service qui avait déjà alerté la direction il y a deux ans sur les conditions de travail et qui aujourd'hui fait le constat que rien ne s'arrange.

2/ Transfert de mission de St Mihiel vers Bar Coll, aucun emploi transféré. Une bonne nouvelle pour St Mihiel, une mauvaise pour Bar Coll qui récupère des missions sans agents.

Section de la Meuse



3/ Transfert au 01/09/2020 de 0.44 équivalent temps plein (ETP) de Dun vers la Paierie + transfert de 0.63 ETP de Clermont vers la Paierie.

Plutôt que de transférer 1 ETP vers la Paierie (0.44 + 0.63 = 1.07), la direction propose de ne transférer aucun emploi et de garantir à la Paierie un équivalent de 0.6 ETP de la part de Clermont.

Concrètement, la direction s'engage à ce qu'un « emploi » fasse du travail à distance de Clermont pour la Paierie, à hauteur de 60% de son temps.

Concrètement, la direction s'engage à imposer du travail à distance à une personne qui aujourd'hui travaille à Clermont, mais qui, au 1^{er} janvier 2021, risque fort de travailler pour le SGC de Verdun.

Concrètement, la direction s'engage sur quelque chose d'irréalisable.

Devant nos observations insistantes, la direction s'est engagée à expertiser la question et à évoquer le sujet lors d'un prochain CTL.

Point d'information sur les autres aspects du NRP (nouveau réseau de proximité)

Comme évoqué en introduction, pas de scoop dans cette rubrique, la concertation n'étant pas encore achevée. Certaines mauvaises langues se demanderont peut-être quand elle a commencé.

Ce qu'on sait, c'est qu'un 4^{ème} service de gestion comptable (SGC) verra le jour à Montmédy, que rien ne sera fait en 2020 (ouf on est quand même le 5 décembre) et que pour les trésoreries transférées, si un certain nombre de conditions sont remplies, certains aménagements pourront être faits en matière de

travail à distance la première année. Sur ce dernier point, il nous faudra collectivement rester vigilants, vu le flou qui semble régner sur les règles de gestion applicables en cas de réorganisations de services.

Pour ceux que ça intéresse, les compte-rendu des GT (accueils de proximité, Conseillers aux Décideurs Locaux (CDL) et SGC) sont publiés sur Ulysse Meuse, rubrique NRP.

Par ailleurs, quatre MFS verront le jour au 1^{er} janvier prochain : Ligny, Stenay, Etain et Gondrecourt. Les 8 permanents MFS (2 par structure) recevront une formation intense en décembre par le CNFPT, et par les 9 opérateurs présents en MFS, dont la DGFIP. Il est prévu **2h10 !!** de formation, dispensée bien sûr par un agent DDFIP.

Ensuite, et pour la fin de la semaine prochaine, des référents (1 par site concerné) devront être désignés volontaires d'office pour être les interlocuteurs privilégiés des permanents MFS. Pas de travail en plus on nous avait dit...

Puis, dans le courant de l'année, il s'agira de définir la fréquence et la quotité des permanences tenues par les agents DDFIP au sein des MFS.

Notre avis sur le sujet vous le connaissez, il s'agit de vendre la maison DGFIP pièce par pièce, en nous demandant d'y participer pleinement et si possible de garder le sourire. Tout cela se fera naturellement en subissant de nouvelles pertes d'emplois.

Pour la direction, d'une on n'a pas le choix, de deux c'est possible, de trois grâce aux MFS nous allons une fois de plus démontrer au monde entier nos formidables compétences, pour que nos missions soient reconnues et donc préservées.

Oui, Noël approche ...

Section de la Meuse



Questions diverses sans réponse

Vous voulez avoir des informations sur les travaux de la cité administrative de Bar ? La direction n'a pas de retour. Pas de retour, pas de calendrier. Pas de calendrier, pas de visibilité.

Nous avons souhaité savoir si un bus allait arpenter les routes meusiennes afin d'aller au plus proche des usagers, comme indiqué dans un article de presse relatif aux MFS. Là encore, pas de réponse. Il paraîtrait que le bus ait été acheté. Il paraîtrait qu'un service civique ait été recruté. On ne sait pas comment se nommera le bolide (BUS DES SOLIDARITES ou MAXILIEN). On ne sait pas si un grand jeu concours sera organisé pour trouver un nom à ce bel objet, car on sent un sens prononcé de la recherche en la matière. Bien sûr, personne n'égalera jamais les MFS. On ne sait pas dans quelle mesure la DDFIP sera associée à ce formidable projet. Dixit la direction, ils découvrent les informations en même temps que nous en lisant la presse.

Vos représentants :

Eve Cultot,
Karine Derue,
Stéphanie Doguet
et Emmanuel Martinez

