

Metz le 5 février 2024

**Après la période de vaches maigres voici arrivée
la période de vaches très maigres**

Compte-rendu du Comité Social d'Administration Local (CSAL) du 10 avril 2024

Après avoir boycotté le CSAL du 8 avril 2024 (cf déclaration liminaire), Solidaires Finances Publiques est revenu à la table du dialogue social. Nous avons rappelé que les déménagements des services de la rue des Clercs se faisaient dans des conditions dégradées (manque de mobilier, ménage réalisé par les agents, panne des ascenseurs, locaux dans leur jus, etc.). Nous avons « félicité » la direction pour l'installation d'une tente dans la cour Bemer. Ce barnum est censé « aider » à fluidifier l'accueil des contribuables. On demande à voir.

1) Adoption du PV du 1^{er} février 2024 :

Le président s'est engagé à modifier la rédaction des prochains PV. Si l'engagement est tenu c'est la dernière fois que Solidaires Finances Publiques a voté CONTRE.

2) Réorganisations au 1^{er} septembre 2024 :

a) Fermeture de la Trésorerie de Grostenquin

Solidaires Finances Publiques a rappelé son opposition à cette poursuite de la casse du service public. La DDFIP va totalement disparaître du paysage local, car nous n'assurerons pas d'accueil de proximité dans cette commune

Votes CONTRE Solidaires Finances Publiques et FO vote POUR CFDT

b) Fermeture de la Trésorerie de Lorquin

Nous sommes dans le même cas que pour la Trésorerie de Grostenquin, mais un accueil de proximité sera réalisé. La partie hospitalière sera transférée à la TPH de Metz.

Votes CONTRE Solidaires Finances Publiques et FO, abstention CFDT

c) Installation des CDL

Le CDL de Sarrebourg assurera le conseil pour les communes du ressort de la Trésorerie de Lorquin.

Le CDL de St Avold s'est vu attribuer, en plus de ses missions, la gestion du périmètre de Grostenquin.

d) Création de la brigade anti-fraude (BAF)

Solidaires Finances Publiques salue la création de cette brigade anti-fraude. Au regard des 100M d'€ de fraude annuelle, le contrôle fiscal est un rouage essentiel de notre système déclaratif. Notre crainte se porte surtout sur l'arrivée de collègues sur les postes créés. La 3^{ème} brigade de vérification créée récemment est déjà déficitaire (encadrement et vérificateurs). La DDFIP nous a indiqué qu'elle disposait de 5 candidatures pour pourvoir les postes de chefs de la 3^{ème} brigade et de la BAF.

e) Création du SDIF

Ce service sera créé au 1^{er} septembre 2024, avec un effectif théorique de 56 postes. Ce chiffre est inférieur de presque 10 % à celui du Bas-Rhin déjà en grande difficulté. Sur les 56 chaises

implantées, trop peu seront occupées au regard de la situation actuelle. La direction espère combler les vacances lors du mouvement de mutation de septembre prochain.

Mais surtout, qui formera ces nouveaux arrivants ? Les « sachants » seront trop peu nombreux pour assurer le tuilage de l'ensemble des nouveaux collègues. Nous avons aussi alerté sur la spécificité du cadastre en Alsace-Moselle et proposé que certaines formations soient assurées en local.

3) Modification des horaires des accueils de proximité :

Les horaires de 7 accueils de proximité sont passés du matin à l'après midi, pour permettre aux collègues d'assurer leurs permanences sur une journée complète.

4) Compte-rendu de la gestion budgétaire 2023 et prévision 2024 :

Après un exercice 2023 très délicat, la Direction est confrontée à un plan de rigueur drastique de la part de Bercy. Après lui avoir imposé une baisse de 5 % en février 2024, elle a de nouveau « demandé » un effort de 5 % début avril 2024. L'ensemble des projets est remis en cause. La direction a l'ambition d'en réaliser la moitié (isolation thermique des bâtiments de Forbach, St Avold, Thionville, Sarreguemines et St Thiebault, ainsi que les chaudières de Forbach et Hayange)

La direction générale a abandonné l'idée du budget de « cohésion », destiné à recréer du lien entre les collègues dans les services en organisant des sorties et/ou des animations.

5) Bilan de campagne d'avis :

Cela fait des années que la DG cherche à désintoxiquer les contribuables de l'accueil. Or, la DDFIP Moselle a enfin reconnu une hausse de l'accueil physique de 11 %, de l'accueil téléphonique de 10 % et messagerie sécurisée de 15 %. Cette prouesse a été réalisée malgré les départs à la retraite, les postes vacants, etc. dans les différents SIP de Moselle. Nous rappelons qu'en 2023, les SIP ont absorbé 50 % des suppressions d'emplois. Pendant combien de temps nos collègues vont tenir ce rythme effréné ?

6) Questions diverses

Travaux rue des Clercs :

Salle BEMER et cour intérieure : le dossier de la verrière a été retoqué par les Architectes des Bâtiments de France. La direction a installé une tonnelle dans cette cour pour accueillir les contribuables et les faire patienter.

Le SIP ouvrira tous les matins a/c du lundi 15 avril 2024, et les jeudis après-midi sur rendez-vous.

Suite à la motion déposée par les vérificateurs, le DDFIP a prévu une visite des brigades, afin d'échanger avec les intéressés.

Mise en place de la semaine en 4 jours

La DG a envoyé une note aux différents DDFIP pour qu'ils proposent une liste de services susceptibles de réaliser la semaine de travail en 4 jours. Si le choix se portait sur des services d'accueil, il est envisagé d'augmenter la plage horaire d'accueil les jours d'ouverture.

Délivrance d'attestations aux contribuables

La DDFIP Moselle a pris contact avec la préfecture et il a été décidé que l'avis de situation fiscale ferait office d'attestation a/c de la campagne IR de cette année. Cet avis vaudra pour l'ensemble des demandes (demandeurs d'asile, chèque énergie, etc.).

Vos représentants : Philippe OSTROGORSKI, Laurent ZOMMER, Alexis LOSIN et Hugues NAVINER

