Solidaires Finances Publiques 57 — Section de la Moselle

La force de tous les agents de la DGFiP

Metz, le 25 mai 2023

Déclaration au CSAL du 25/05/2023

Monsieur le Président,

Nous siégeons aujourd'hui avec un ordre du jour dense et nous rentrerons dans les débats sur chaque point avec notre démarche constante de relayer les besoins des services et présenter nos revendications pour un service public humain et de qualité.

Néanmoins en préalable nous vous rappelons que :

- nous n'avons pas tourné la page de la lutte historique menée depuis janvier pour refuser la contre-réforme des retraites. Ce « hold-up » imposé autoritairement face à une mobilisation inédite reste illégitime tant il fera reculer les droits des salariés.

- devant les annonces gouvernementales pour reprendre le dialogue social dans les « cent jours » nous ne nous contenterons pas de « belles paroles » car nos attentes sont d'obtenir du concret : un réel dialogue et de la transparence, un changement de cap nécessaire face à la casse des services publics, des mesures concrètes et pérennes sur la problématique salariale accentuée par l'inflation…

- à la DGFIP un changement de méthode est nécessaire et urgent. Les annonces médiatiques, comme récemment sur le Contrôle Fiscal, se multiplient sans prise en compte des réalités des services. Concernant le Contrat d'Objectifs et de Moyens et l'organisation des services, nos camarades nationaux interpellent en ce moment même sur l'importance de visibilité. Quant à l'accueil du public, la campagne de dépôt des déclarations en cours montre s'il en était besoin que les usagers, perdus face à GMBI en particulier, ont besoin d'une présence humaine effective.

- au vu de la situation des emplois (−22,7 C, −61,2 B et −5,3 A non pourvus suite aux mouvements nationaux) les affectations nécessaires ne seront pas effectives, ce qui détériorera encore un peu plus le service public et créera une nouvelle fois des tensions et difficultés pour les personnels. Nous vous demandons de relayer auprès de la DG cette situation inacceptable pour que les prochaines affectations soient à la hauteur des besoins de tous les services.

Les structures et modifications que vous imposez cristallisent des enjeux que vous ne pouvez plus ignorer : missions confiées sans les effectifs nécessaires, industrialisation des processus de travail, usine à gaz dans les processus de liaison ou dans l'exercice des tâches. Ces constats sont subis par des agents en première ligne qui font au mieux mais subissent et désespèrent au point de se dire que leur travail n'a plus de sens.

Une visibilité RH incontournable pour les services

Sur différents points évoqués les garanties et modalités nécessitent un engagement effectif devant les personnels : règles de transfert, périmètres exacts, garanties de rémunération, situations individuelles.