

Metz le 21 octobre 2024

**Compte-rendu du Comité Social d'Administration Local (CSAL) du 18 décembre 2024**

**Pas de cadeau sous le sapin, mais toujours les boules !**

Solidaires Finances Publiques a lu le témoignage d'un collègue en instance de départ à la retraite sur ses conditions de travail en constante dégradation depuis son entrée au ministère des Finances (pas de collègues, pas de matériels, pas de ménage, etc.).

1) Spécialisation du SGC de Sarrebourg par transfert de l'activité hospitalière à la TPH de Sarreguemines et devenir de l'antenne pérenne du SIE de St-Avold au-delà de 2026

La DDFIP a acté le transfert de la partie hospitalière du SGC de Sarrebourg vers la TPH de Sarreguemines au 1<sup>er</sup> septembre 2025. 11 emplois seront transférés (1A, 5B et 5C). À terme le SGC de Sarrebourg sera composé de 29 emplois (2A+, 2A, 15B et 10C) et la TPH de Sarreguemines aura 26 emplois (2A+, 2A, 12B et 10C).

Une étude, par le BIL et éventuellement le SAFI (Service des achats et des finances), est en cours pour savoir où seront installés les collègues.

Une Task-Force a été mise en place pour résorber le retard avant transfert.

Le devenir de l'antenne pérenne du SIE de St-Avold au-delà de 2026, bien que mis à l'ordre du jour, n'a pas été évoqué par la DDFIP.

2) Bilan de la campagne d'évaluation professionnelle 2024

969 agents ont été évalués. 49 d'entre eux ont fait un recours à leur chef de service, dont 29 agents ont poursuivi jusqu'à l'autorité hiérarchique, et 2 ont fait un recours en CAP Nationale.

Nous avons évoqué la mise en place de la rémunération au mérite pour les chefs comptables. La DGFIP commencera par cette catégorie avant de le décliner petit à petit sur les catégories suivantes. Pour 2025 la prime variable (Complément Indemnitaire Annuel) sera figée, mais versée en 2026. À partir de 2026, cette prime sera indexée sur la manière de servir et sur les objectifs assignés.

3) Retour sur l'audit relatif au dimensionnement de l'équipe EDR

La DDFIP envisage de redéployer 3 emplois (2B et 1C) de l'équipe EDR vers d'autres services. Le SDIF de Moselle a été évoqué.

La déclinaison sera connue en début d'année 2025.

La DDFIP a évoqué : la possibilité d'affecter les EDR au trimestre, l'utilisation des véhicules de services pour les trajets professionnels, cela afin d'atténuer le coût budgétaire (idem pour les CDL et les nomades), etc.

#### 4) Point d'avancement des actions du Cadre d'Objectifs et de Moyens

Quand on parle du COM, on pense Contrat Objectifs et Moyens. Or, il s'avère que ce n'est pas un contrat mais un cadre. La subtilité sémantique a notamment pour conséquence de revenir sur la promesse de ne pas supprimer d'emplois (550 prévus pour 2025).

Quelques « perles » dans ce COM :

Le Foncier Innovant est un succès en Moselle ! C'est sans compter sur les centaines de fiches qui ont disparu depuis presque 2 ans.

Le SIP de Demain ! Ou comment démotiver les collègues en leur donnant des missions « fourre-tout » sans vision de l'avenir (arrêt Waldner, jurisprudence Nikula, absence de doctrine sur l'application ou pas de la convention fiscale Franco-Luxembourgeoise, etc.).

#### 5) Points divers

– Le Projet de Loi de Finances 2025 n'ayant pas été adopté, les suppressions d'emplois sont suspendues. Les conséquences sur les mutations nationales 2025 ne sont pas encore connues. La DDFIP n'a pas le droit de supprimer ou de créer des emplois mais peut les redéployer entre les services en conservant le volume par catégorie. Nous en saurons plus à la rentrée.

– Ateliers sur les Conditions de Vie au Travail

La direction cherche des pistes pour améliorer le quotidien des collègues. Une trentaine d'agents y a participé le 16 décembre 2024 à Metz et St Avold. Les collègues, dans leur majorité, restent dubitatifs sur les suites de ce processus. Ils ont déjà « donné » avec l'observatoire interne ou le DUERP. Plusieurs années à répondre pour quel résultat ? Solidaires Finances Publiques attend de voir la déclinaison concrète avant de se réjouir.

– Déménagement de la Paierie Départementale

Le déménagement reste programmé pour les 9 et 10 janvier 2025. Des travaux de peinture et d'électricité vont être réalisés dans certains bureaux (pas tous, c'était trop demandé).

– Anonymisation des collègues

Le DDFIP est d'accord pour l'utilisation de pseudos par les collègues dans le cadre de leurs fonctions. La direction va prendre l'attache des chefs de services pour la mise en place.

– Affectation des chefs de services

Le chef du SIE du 67 à Forbach est maintenant connu.

La fiche de poste du SIE de Thionville a reçu une candidature sérieuse (dixit la direction).

Par contre le nouveau chef du SIP de Metz se fait toujours attendre. Rien à l'horizon.

– Les problèmes du SIP de Metz

Plusieurs organisations syndicales ont fait remonter les problèmes du SIP de Metz. Seul SIP du Grand Est à ne quasiment pas octroyer de délais de paiement, défection ou démission de plusieurs collègues (services civiques, contractuels, etc.), management d'un autre siècle, etc.

**JOYEUSES FETES DE FIN D'ANNEE A  
TOUTES ET A TOUS !**

