

Metz, le 17 novembre 2020

## Réunion informelle listes d'aptitude 2021

### **Quel mépris pour les agents et les représentants des personnels !!!**

La DDFiP 57 a organisé une réunion informelle liste d'aptitude 2021 ce matin en visioconférence.

Solidaires Finances Publiques a exigé le plus de transparence possible sur l'exercice et le droit pour vos élus de pouvoir défendre les situations individuelles et les dossiers de candidature.

Cependant, force est de constater que cette réunion et l'argumentaire de la direction ont été d'une indigence absolue, jamais connue à ce jour !

Elle a refusé de nous communiquer la liste des candidats et celle des nominés. Provocation ultime, elle nous a renvoyé à la consultation de cette dernière sur Ulysse dans l'après-midi !

#### **\* B en A :**

- Alors que l'année précédente la présidente avait admis qu'une dizaine de dossiers étaient brillants, quel revirement ! Seulement 82 potentialités au niveau national (soit moins de une par direction) et **AUCUNE** pour la Moselle en 2021 ! À croire qu'en Moselle aucun candidat n'a le niveau !
- 39 candidatures ont été déposées en local (30 Contrôleurs Principaux, 7 Contrôleurs 1ère classe et 2 Contrôleurs 2ème classe).
- 10 étaient des primo-candidats.
- 11 candidats 2020 n'ont pas renouvelé leur demande cette année
- 1 proposition d'inscription sera faite à la DG même si le potentiel est nul

#### **\* C en B :**

- Il y a peu, nous connaissons des promotions d'une quarantaine de collègues en Moselle. Depuis quelque temps le volume fond comme neige au soleil. Cette année encore, seulement 386 potentialités existent au niveau national et 6 pour la Moselle. Qu'est ce qui justifie une telle baisse, alors que les agents font preuve d'un engagement sans faille ?
- 52 candidatures ont été déposées en local (6 AAP1 et 16 AAP2) 35 sont des femmes et 17 sont des hommes
- 6 nouveaux candidats cette année
- 9 candidats 2020 n'ont pas renouvelé leur demande cette année
- 8 propositions d'inscription seront faites à la DG pour un potentiel de 6 promotions

La DDFIP a rappelé que la motivation des candidats était un critère important et que la participation aux concours en était un élément de mesure. Les lauréats doivent également faire preuve d'une mobilité « sans réserve ». Enfin, l'aptitude à exercer les fonctions du corps supérieur et l'avis du chef de service sont des critères prépondérants dans la sélection.

La direction estime que la LA ne peut en aucun cas être une promotion « coup de chapeau » et que les promus doivent pouvoir dérouler une carrière dans le nouveau grade. Comprenez qu'en fait elle attend un retour sur investissement.

Quant aux droits de la défense, comme il fallait s'y attendre, ils ont été une nouvelle fois bafoués. Pour la direction, cette réunion n'était pas destinée à l'évocation des situations individuelles.

Pour Solidaires Finances Publiques, la défense individuelle se conçoit pourtant dans le cadre collectif !

Nous invitons chacun des candidats malheureux à demander des explications aux services des RH et les raisons qui ont conduit à ne pas retenir leur candidature ou à solliciter une audience en présence d'un représentant syndical,

La publication de la liste des candidats retenus par la DDFiP constitue un acte administratif qui fait grief à tous ceux d'entre vous qui ont été écartés de la sélection.

Vous avez désormais le droit de former un recours administratif (devant l'administration) et/ou contentieux (devant le tribunal administratif).

Solidaires Finances Publiques est à la disposition de ceux qui veulent engager ce type d'action en réparation du préjudice subi. Nous mettons à disposition sur notre site un courrier type destiné à solliciter toutes les informations nécessaires à étayer un éventuel recours et nous serons à vos côtés pour vous accompagner et vous soutenir dans cet exercice. N'hésitez pas à nous contacter.

Quant à ceux qui figurent sur la liste locale, tous ne sont pas assurés d'être promus en 2021. Leurs candidatures seront encore « comparées » au niveau national à toutes celles qui remontent des autres directions.



**La force de tous  
les agents de la DGFIP**