

Metz le 06 juillet 2020

Compte-rendu du CTL du 2 juillet 2020

Ce Comité Technique Local a été le premier présidé par Monsieur Effa (DDFiP de la Moselle) et le premier, depuis le 17 avril 2019, où les organisations syndicales ont siégé.

Inutile de vous préciser que les échanges ont été nombreux et nourris.

En déclaration liminaire, Solidaires Finances Publiques a exposé la rancœur des agents à l'encontre des Directions Générale et Locale sur la gestion de la crise sanitaire : le vol des jours de congés annuels, l'omerta sur l'attribution de la prime Covid 19, l'inconnu sur les modalités de report des jours de congés 2019 etc.

La liste était longue et les réponses...absentes.

Nous avons rappelé que grâce à l'exhumation d'un ancien codicille de 1986, notre ancien Directeur Général, Bruno Parent, a réalisé un magnifique tour de passe-passe et s'est octroyé le cumul de sa retraite de DG et son traitement d'Inspecteur Général des Finances, et ce jusqu'à une date indéterminée. Même si c'est légal, est-ce bien moral ? Il n'était pourtant pas le dernier à nous expliquer qu'il fallait faire des efforts en matière de nos rémunérations et de suppressions d'emplois. Faites ce que je dis, mais surtout pas ce que je fais.

1-Point de situation sur la reprise d'activité

Les vigiles resteront à disposition des accueils des SIP « tant et chaque fois que cela sera nécessaire ». Les gardiens concierges seront sollicités pour gérer les flux d'accueil pendant leur temps de travail.

Au 19 juin 2020, le taux d'agents en activité était de 79 %.

L'étude ergonomique de l'accueil de la Rue des Clercs va reprendre. Monsieur Effa a reconnu : « On peut faire mieux ». Sur ce point, il prêche des convaincus.

Solidaires Finances Publiques a exposé au nouveau DDFiP la problématique des quitus automobiles. Cette tâche archaïque et chronophage monopolise trop de ressources en personnel en cette période de disette. La Direction, pourtant si prompt à dématérialiser à tout-va, traîne des pieds pour moderniser cette mission.

2-Bilan 2019 et plan local de la Formation Professionnelle 2020

On mesure tout l'intérêt que porte la DG à la formation professionnelle avec une équipe locale réduite à la portion congrue. L'effectif est passé de 5 à 2,7 agents en 2 ans.

Solidaires Finances Publiques a rappelé son attachement à la formation en présentiel contrairement à l'administration prônant une e-formation. Dans les faits, très peu d'agents la commencent (55%) et encore moins la finissent (44%).

3-Nouveau Réseau de Proximité

La DDFiP nous a présenté le transfert de la gestion de l'hôpital de Saverne et de 2 établissements de la trésorerie de Lorquin vers la trésorerie de Sarrebourg. L'ensemble des représentants des personnels a voté contre ce « détricotage ».

Le DDFiP a confirmé que la réflexion sur la création d'une trésorerie hospitalière à Sarreguemines se poursuivait.

4-Bilan de la campagne d'évaluation 2019

La campagne 2019 s'est visiblement très bien passée...pour la Direction. Un seul recours en évaluation a été soumis à la CAPL.

Avec le recours hiérarchique, la DG a trouvé le moyen de limiter le recours en CAP et par la même occasion le dialogue social. Nous attirons cependant votre attention sur l'importance de la notation dans la rémunération future. Pour exemple, les agents de la cour des Comptes vont être soumis, à partir du 1^{er} janvier 2021, à l'indexation d'une partie des primes sur leur « manière de servir ».

La campagne 2020 va reprendre prochainement. Petit rappel, à compter de la notification de votre évaluation, vous avez 15 jours pour saisir l'autorité hiérarchique. Les CAPL de recours devraient se tenir avant la fin septembre 2020.

5-Point sur la campagne IR 2020

Les collègues ont procédé à 43 000 appels téléphoniques (dont 2000 appels de niveau 2).

Les e-contacts sont passés de 12 000 en 2019 à 19 000 en 2020.

Le dispositif de la campagne IR 2020 va certainement être renouvelé pour 2021.

La direction a entamé une réflexion sur la campagne de recouvrement 2020, dans ce contexte COVID-19.

6-Questions diverses

– Les collègues de la trésorerie Thionville 3 frontières ont demandé l'harmonisation des horaires entre la Trésorerie et l'Hôtel des Finances de Thionville. Cette demande a été reportée pour le moment, car il faut un arrêté et une décision validée en CTL.

– Les 8 points d'accueil extérieures (MSAP, MEFS, permanences...) en place dans le département, ont accueilli 400 contribuables sur le 1^{er} trimestre.

– L'accueil, visiblement dada de M Effa, va être revue dans tous ses aspects notamment avec l'installation d'un poste dédié aux visio rendez-vous. La « ré-ingénierie du process » va être dévolue à Monsieur Petit. La direction compte s'appuyer sur les Échelons Départementaux de Renfort pour assurer les permanences, les RDV extérieurs, etc.

– 21 % des collègues vont toucher la prime Covid (22 % des A et des A+, 21 % des B et 20 % des C). Sur ce volume, 20 % percevront 1000€ et 80 % 330€.

Pourtant, la DG avait prévu de récompenser 30% des agents. Mais la Moselle se démarque à nouveau, sans doute dans un souci d'économie ou de gloriole, à qui profitent les 9% restant ?

– Le transfert du SIP-SIE d'Hayange vers Thionville ne se fera finalement pas en 2021. L'immeuble n'est pour l'instant pas adapté et nécessite des transformations. En conséquence, le transfert du SIE de Briey vers Thionville s'intègre dans cette réflexion.

Le calendrier du transfert des services de Château-Salins est également à l'étude.

– La procédure de rupture conventionnelle va reprendre. La note d'application de la DGFIP est enfin arrivée. Cinq demandes sont déjà enregistrées à ce jour.

– Suite au départ de Mme Vilmain en Meurthe-et-Moselle au 1^{er} juillet et le futur départ en retraite de M Diot au 1^{er} septembre 2020, aucune arrivée d'AFIP n'est prévue.

Malgré ces 2 départs, il subsiste un surnombre de directeurs. Un nouvel organigramme fonctionnel sera prochainement mis en place.

– Pour finir, nous avons demandé ce que le DDFiP pensait de la publication du décret permettant le recrutement de contractuels de droit privé pour les postes de hauts-fonctionnaires. Son silence a été révélateur du malaise. Nous avons rappelé que nous étions tous dans le même bateau. Ce qui est déjà une réalité à petit niveau se trouve maintenant appliqué à haut niveau. On espère qu'à la prochaine journée de grève les cadres A++ se sentiront concernés.