



## **PAS DE RETOUR À L'ANORMAL! (Compte-rendu du CHSCT des 22 et 25 juin 2021)**

Piquée au vif par nos propos, la Présidente s'est pour une fois fendue d'une réponse directe après la lecture de notre déclaration liminaire. Nous exigeons que les points mis à l'ordre du jour par les organisations syndicales soient étayés par des documents fournis par l'Administration. En effet, les organisations syndicales peuvent saisir les Administrations siégeantes de sujets qui demandent présentations, éclaircissements, explications, et donc nécessitent un fonds documentaire utile à la qualité du dialogue social. Dans ce même état d'esprit, Solidaires Finances a insisté sur le fait qu'il n'appartenait pas à la Présidente de clore les débats avant que nous posions l'intégralité de nos questions diverses.

### **1 - Point COVID et reprise de la formation professionnelle**

La reprise en présentiel est appliquée dans chaque administration selon les principes et le calendrier présentés dans le message du Secrétaire Général.

Des ASA d'une demi-journée sont toujours accordées aux agents pour aller se faire vacciner. C'est désormais aussi le cas pour les agents parents d'enfant mineur qui les accompagneraient. Les agents de toutes les administrations peuvent en bénéficier, en sachant qu'à l'INSEE, ce sont les autorisations pour rendez-vous médical qui sont accordées sur présentation de justificatif.

Solidaires Finances, au vu des températures de la semaine du 16 juin, a demandé à ce qu'un état des lieux des entretiens de climatisation de tous les bâtiments, ainsi que le recensement de ceux dont les climatiseurs ont bénéficié de la pose d'un filtre spécifique anti Covid, soit transmis aux organisations syndicales. Selon les Directions, l'état des lieux de leur entretien n'est pas toujours très net ! La pandémie aurait fait ressortir le problème. La Présidente s'est engagée à ce que les données soient transmises dans les jours à venir.

Les formations en présentiel reprendront normalement en septembre à la DRFiP si la situation le permet. Aux Douanes, le distanciel reste privilégié. Dans chaque administration, les formations en présentiel reprennent dans le respect des jauges.

### **2 - Point de Situation BSE Calais site de Cheriton**

Lors des précédentes instances, il était apparu nécessaire que le Directeur des Douanes se rende sur le site de Cheriton (côté anglais du tunnel sous la Manche). Pour illustrer ce que nous avons dénoncé en liminaire, aucun compte rendu de ce déplacement ne nous a été fourni au préalable, le Directeur des Douanes n'ayant pas jugé utile d'en produire un. Il faudra se contenter du procès verbal a posteriori de cette instance, ce qui n'est guère pratique pour appréhender correctement le sujet.

Lors de cette visite, il n'a pu que confirmer l'obsolescence de beaucoup de matériels et équipements des locaux, éléments constatés lors de la visite du CHSCT. Beaucoup d'améliorations doivent donc être faites. Un courrier par le Directeur Interrégional destiné à Eurotunnel, propriétaire, est à la rédaction et sera à la signature avant la fin de la semaine, les contacts locaux ne suffisant plus.

Une "aubette" (abri public) sur une voie est en cours d'installation. Cela ne suffit pas à faire oublier la vétusté totale des bâtiments de 30 ans, certains accès n'étant même plus possibles pour les agents. Un devis a été obtenu pour renforcer le nettoyage/ménage (heures supplémentaires) par Eurotunnel. La mise en place devrait être imminente. L'aménagement du guichet du fret devrait être fait par les services techniques douaniers.

Les organisations syndicales ont demandé qu'un compte-rendu des actions pratiques réalisées et à faire leur soit transmis. Un tableau récapitulatif sera rempli et abondé au fur et à mesure faisant apparaître la date du constat, les travaux à faire, leur importance et leur réalisation.

### **3 - Mesures de prévention des RPS et d'information des agents mises en place dans le cadre du NRP**

Encore un point à l'ordre du jour sans document de présentation. A l'heure actuelle, à la DRFiP 59, trois Services de Gestion Comptable ont été mis en place et force est de constater que ça ne fonctionne pas comme la Direction nous l'avait vendu : sous-effectif dès la mise en place, retard d'installation, choix incongru de la date de mise en place, absence de formation continue, chamboulement des méthodes et de l'organisation du travail, etc.

A l'heure du mouvement de mutations local, le nombre de demandes de mutations pour quitter ces services est très révélateur. Pour Solidaires Finances, la situation professionnelle est lamentable, ce qui pousse les collègues à fuir les services concernés.

Pour toute réponse, l'Administration se retranche derrière un plan d'action de formation qui serait "beaucoup plus ambitieux", mis en place à la fin de cette période et le retour d'expérience des chefs de service préfigureurs pour les SGC mis en place en janvier 2021 et pour ceux prévus dès septembre 2021.

Les travaux pour l'extension de la Trésorerie de Dunkerque Centre Hospitalier seront effectués une fois le nouveau bail signé et les accords financiers trouvés avec le propriétaire.

### **4 - Présentation de compte-rendus de visites**

Ces présentations continuent à démontrer aux Administrations que les mises en place du NRP, les fusions de services qui en découlent, ne font qu'amplifier la souffrance au travail des agents de manière intolérable.

#### CFP de Tourcoing

Un nombre important de problématiques est ressorti de cette visite. Solidaires Finances exige donc de la DRFiP 59 des mesures concrètes et immédiates pour l'amélioration des conditions de travail de nos collègues. Ce n'est pas la visite très décevante du Directeur dans le service, il y a quelques mois, qui va nous rassurer, car l'assurance donnée de renforts supplémentaires n'est suivie d'effets.

#### Bureau Principal de Calais

Il s'agit d'un nouveau service créé suite à la mise en place du Brexit. Une visite de l'ISST est demandée afin d'avoir son avis sur plusieurs points sensibles. L'administration précise qu'il est déjà passé, accompagné d'un médecin du travail. Concernant le confort thermique, le propriétaire a autorisé la pose de film thermique sur l'extérieur des fenêtres.

### **Réponses des Administrations aux compte-rendus de visites de sites**

#### Lille Ferro BSE

A priori la plupart des préconisations de travaux sont suivies ou en cours. La présence d'une toilette unique pour les femmes satisfait hélas aux normes pour l'Administration. Solidaires Finances propose de profiter des travaux annoncés pour envisager la possibilité d'en créer un supplémentaire, les locaux étant d'ores et déjà trop exigus pour les personnels présents. Dès lors, Solidaires Finances a demandé d'obtenir à minima un tableau de suivi des travaux.

#### CFP de Dunkerque

En matière de travaux, les jointages de plusieurs fenêtres doivent être refaits.

En matière de gestion des personnels, un manque criant d'effectif est évoqué. Comme toujours, l'Administration ne fournit ni réponse, ni justification !

#### Trésorerie de Valenciennes CH

La DRFiP se contente de répondre brièvement aux préconisations de la délégation de visite. Des travaux thermiques sont à l'étude.

En matière de personnel, la même problématique de sous-effectifs persiste, et ce malgré la présence de membres de l'EDR ces derniers mois.

#### Division des Affaires Juridiques

Une intervention du Serco a eu lieu pour libérer les espaces d'archivage au sous-sol. La proposition de visite pour des conseils ergonomiques des assistants de prévention n'a pas reçu d'écho de la part des agents du service. Au final, les locaux sont relativement étroits.

#### **Fiches de signalement, accidents de Travail, RSST**

À la récurrente question de la fourniture de fontaine à eau, l'Administration répond que des robinets sont accessibles dans les locaux sociaux.

À la DIRCOFI Nord, le problème des défibrillateurs est résolu. À ce sujet, Solidaires Finances a demandé pour toutes les administrations la transmission au CHSCT du recensement des défibrillateurs, ainsi que le détail de leur entretien. Nous avons également demandé qu'un point réglementation soit effectué par l'ISST sur le sujet.

#### **Questions diverses**

- Solidaires Finances a souhaité qu'un point soit fait par la DRFiP sur la réunion prévue entre la Direction et les agents au SIP de Grand Lille Est, qui s'est tenue le 18 juin. Aucune réserve sur le pilotage de la part de la Direction, quelle surprise ! Les agents demandent et attendent une harmonisation des pratiques professionnelles. Des réunions organisationnelles sont envisagées pour mettre en place une meilleure mutualisation. A l'heure actuelle, l'accueil sur rendez-vous est maintenu. Concernant la cellule transverse, son intérêt n'est pas remis en cause mais Solidaires Finances dénonce une fois encore le manque cruel d'effectif.

- Le contrat prévoyant la présence d'agents de sécurité sur certains sites (mis en place durant la crise sanitaire) s'achevant le 30/06/2021, Solidaires Finances a demandé le maintien de cette présence lors de la campagne des avis. La Direction a indiqué qu'un recours ponctuel aux agents de sécurité serait examiné au cas par cas selon les sites.

- Solidaires Finances a une nouvelle fois évoqué le sujet de la Trésorerie Lille Amendes. Ce site doit faire l'objet d'un CHSCT dédié le 7 juillet. En tout état de cause, et malgré nos inquiétudes, le plateau téléphonique sera opérationnel pour le lundi 5 juillet 2021.