



## Compte-rendu CHSCT des 16 et 19 novembre 2021

**FAITES VOS « JE » ! RIEN NE VA PLUS !**



On se demande parfois si le CHSCT n'est pas devenu un casino. Comme à la roulette, on ignore pour chacune de nos demandes si elle sera entendue et si on obtiendra non seulement une réponse, mais une réponse qui aille dans le sens de l'amélioration des conditions de travail des agents.

Cette dernière séance n'a pas échappé à la comparaison. On a hélas le sentiment qu'on joue à la roulette russe avec nous !

Les sujets sont de moins en moins préparés. Les documents parviennent aux représentants des personnels en ne respectant pas les délais, ou en différentes versions !

Les projets se suivent et se ressemblent mais, malheureusement, les conditions de travail des collègues ne sont clairement pas la priorité de nos Directions, quitte à imposer leurs décisions coûte que coûte.

### Exemples

Pour ne prendre que les exemples d'incohérence lors de ce Comité :

#### - le relogement de la Brigade de Surveillance Extérieure de Calais Port

Ne sont installés qu'une soixantaine de casiers-vestiaires pour 84 agents. Le parking ne contient qu'une trentaine de places. Aucun véritable coin repas. Sans omettre un escalier extérieur en fer, où le risque de chute est important. Enfin, l'effectif annoncé est bien loin des 100 agents nécessaires, au minimum, pour mener à bien les missions.

#### - Lille Ouest

L'accueil attend d'être repensé et remis à neuf. Cela ne fait qu'un peu plus de 9 mois que nous attendons le devis pour sa réinstallation... Et pour la surcharge de travail, seul un EDR a été placé sur le site.

#### - DIRCOFI

Pour pouvoir faire de la place à la nouvelle organisation du Pôle Interrégional de Programmation (PIP), des collègues de la Direction vont devoir se regrouper à 4 dans 20 m<sup>2</sup>.

Les agents du PIP vont devoir intégrer les locaux de la Direction sous prétexte de devenir un Service de Direction, tout en leur refusant bien sur la « Prime de Direction » !

Mais soyons rassurés, la représentante de la DIRCOFI nous l'affirme : « Je comprends que vous ne compreniez pas ! »



Solidaires Finances a réitéré plusieurs demandes :



➤ **le déménagement entier du Centre des Finances de Valenciennes**

Sous prétexte que le SPFE fait partie d'une restructuration NRP, la Direction refuse de nous présenter en CHSCT cette opération. C'est pourtant bien le CHSCT qui est compétent pour l'analyse du point de vue des conditions de travail pour tous les projets immobiliers ou impliquant le déplacement d'agents.

Les organisations syndicales ont demandé la saisine de l'Inspection du Travail afin de pouvoir faire appliquer le règlement intérieur du CHSCT.

➤ **le déménagement de la Trésorerie de Dunkerque Hospitalière vers les anciens locaux de la Trésorerie Municipale**

Les collègues se voient imposés ce déménagement dit « temporaire », alors que les conditions de travail sur ce site sont déplorables.

Seuls les représentants Solidaires Finances ont exigé une visite préalable par le CHSCT et de l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST) afin de déterminer si les conditions de salubrité et d'accueil sont décentes.

Sur ces deux sujets, la DRFiP 59 a refusé nos demandes en balayant d'un revers de la main le règlement intérieur du CHSCT, considérant que cela est en dehors du périmètre d'activité du Comité, ces projets faisant partie du NRP.

Arguant que ce périmètre est de fait question de mission et non géographique, la DRFiP a maintenu obstinément son refus d'accéder à nos demandes.

Solidaires Finances a demandé officiellement que le Secrétariat Général nous explique ce qui est entendu sous le vocable « périmètre d'activité du CHSCT ».

L'ISST ayant annoncé son intention de visiter les locaux dunkerquois avant le 2 décembre, Solidaires Finances a demandé, comme c'est son droit, de l'assister dans son inspection. La DRFiP, ne sachant que répondre, a suspendu sa réponse à une date ultérieure.

Solidaires Finances est pleinement dans ses domaines de compétences du CHSCT. Dans les droits des siégeants en CHSCT, toute visite ayant pour but les conditions de vie au travail des collègues est évidente.

Il est donc incompréhensible que vos représentants dans cette instance ne puissent mener à bien leurs missions.

### **La DRFiP 59 aurait-elle des choses à cacher ?**

Pour Solidaires Finances, cette instance CHSCT perd de plus en plus de sa pertinence, face à des directions de moins en moins ouvertes au dialogue.

Nos demandes visant à l'amélioration des conditions de travail de toutes et tous font généralement face à de sombres portes closes.

Solidaires Finances ne cessera pas de poser les questions, demander les visites, aborder les questions des collègues, revendiquer des conditions de travail décentes pour tous.

