



## Déclaration Liminaire de la Formation Spécialisée du 30 juin 2023

### **Formation Spécialisée**

#### **Ordre du jour :**

- 1 – Election du secrétaire de séance de la FS
- 2 – Approbation du PV de la formation spécialisée du 31/03/2023
- 3 – Point sur la réunion du groupe de travail du 02/06/2023
  - > Registres Santé Sécurité au Travail
  - > Rapports de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail
  - > Déclarations d'accidents du travail
  - > Fiches de signalement
  - > Bilan des exercices incendie
- 4 – Propositions d'utilisation des crédits 2023
- 5 – Bilan annuel 2022 de la santé, de la sécurité et des conditions de travail
- 6 – Présentation du guide de prévention du risque amiante dans les bâtiments
- 7 – Rapport de la délégation d'enquête « sécurisation des missions de contrôle fiscal externe »
- 8 – Présentation des mesures renforçant la sécurité des agents nomades
- 9 – Bilan des mesures d'accompagnement mises en œuvre dans le cadre de la fin du dispositif « vulnérables »
- 10 – Travaux immobiliers en cours et projets à venir
- 11 – Questions diverses

Monsieur le président,

Nous reprenons une expression entendue dans les médias : « J'ai mal à ma France quand je vois dissoudre un soulèvement ».

**Pour SOLIDAIRES, ce gouvernement accélère la répression du mouvement social. SOLIDAIRES sera avec toutes les organisations qui œuvrent pour la transformation sociale, écologiste, féministe et démocratique.**

Le 6 juin dernier a eu lieu la 14<sup>ème</sup> journée de mobilisation contre la réforme des retraites. Si l'opposition à cette loi injuste est toujours aussi forte dans l'opinion publique, force est de constater que les travailleuses et travailleurs sont fatigué·es de se heurter à la surdité et à la brutalité de ce gouvernement. Cela dit, si une page se tourne dans la mobilisation, soyez sûr que le combat contre cette loi se poursuivra, sous d'autres formes ou à travers d'autres luttes. Ce mouvement social laissera une marque dans l'histoire, par son ampleur, sa durée, mais aussi par le mépris



démocratique qui lui aura été opposé et qui aura profondément fracturé le pays. Si des leçons devront en être tirées, nous espérons ardemment qu'elles n'amèneront pas nos concitoyen·nes à faire des choix qui ne pourront conduire qu'à encore plus de division.

Les résultats de l'observatoire interne 2023, le fameux baromètre social, sont commentés ainsi par le Directeur Général :

*« Les résultats sont marqués cette année par une érosion notable des indicateurs sur de nombreux thèmes abordés, tels que notamment la charge de travail, le contenu et la motivation au travail, les marges de manœuvre et l'autonomie pour réaliser son travail, de même que la perception de l'efficacité du fonctionnement du service ou de la qualité du service rendu aux usagers. Pour la première année, nous vous interrogeons sur votre état d'esprit : il en ressort un moral partagé entre inquiétude et fatigue pour 40% d'entre vous, avec notamment une motivation et une satisfaction de travailler pour le ministère en nette diminution. De même, la nécessité d'une plus grande valorisation de votre travail et le besoin d'un renforcement du sens donné à votre travail ressortent plus clairement encore en 2023. »*

Et il conclut :

*« Les résultats de l'Observatoire appellent toute l'attention et la vigilance de l'encadrement supérieur de la DGFIP, notamment sur le sens donné à l'évolution des métiers de la DGFIP, au contenu et à l'organisation de votre travail. Les conditions de travail et l'accompagnement au changement demeurent des axes majeurs de notre politique RH et il nous appartient dans les mois et années à venir d'y apporter davantage d'attention encore.*

*Avec vos responsables territoriaux et de structures, nous poursuivons l'analyse des résultats de l'Observatoire interne 2023 ainsi que les travaux et les réflexions afin de répondre aux attentes que vous avez exprimées. »*

**Les résultats sont à ce point dégradés que, pour la première fois, le Directeur Général ne se limite pas dans son écrit à ce qui va, mais aborde aussi ce qui ne va pas. Dommage qu'il n'ait pas vu plus tôt que cette érosion n'est que la résultante d'une baisse constante de la plupart de ces indicateurs !**

**Cela dit, cette conclusion qu'il en tire fait le lien avec la publication en fin de mois du Cadre d'Objectifs et de Moyens (COM)... et c'est peut-être là tout l'art du communicant. Le remue-ménages devait aboutir à un contrat, il n'en ressort qu'un cadre, oubliant que les agent·es devaient en être les actrices et acteurs.**

Dans la présentation qu'il en fait, il est question « d'exercer au mieux tous nos métiers dans l'intérêt du service public et en offrant des prestations de la plus haute qualité ». Il évoque notamment une informatique « au service des usagers et des agents, et non l'inverse » : nous sommes bien conscient·es qu'il s'agit là du contrat 2023-2027 et qu'il doit falloir considérer que ça commence demain... sinon, il faudrait que quelqu'un songe à lui parler de GMBI ! En tous cas, nous aurions beaucoup à lui dire !

Il est aussi question « d'attractivité et de conditions de travail », avec pour objectif de « mieux accompagner chacune et chacun tout au long de sa carrière et de faire progresser la qualité de vie au travail ». Et plus tard, il dit carrément que ce COM est une réponse à certaines des interrogations



dont nous nous sommes faits l'écho dans le cadre de l'observatoire interne... Bref, agentes, agents, je vous ai compris ! Rajoutons à cela la promesse d'une « *pause dans les réorganisations de structures* » et l'annonce d'une revalorisation de 1,5 % du point d'indice au 1<sup>er</sup> juillet et nous pourrions nous laisser envahir par un optimisme béat si nous n'étions pas coutumier·ères de ce type de communication laissant entrevoir un avenir radieux alors que le moral est plus qu'en berne dans les services, que les grilles se tassent et courent après le SMIC, que l'attractivité est loin d'être au rendez-vous.

Revenons à la mobilisation du 6 juin dernier, à la DDFiP62, 13,69 % des collègues étaient en grève (le taux le plus élevé de la délégation du Nord), ce mécontentement résulte de la non-écoute de notre administration, de notre directeur vis-à-vis des collègues du Pas-de-Calais. **Vous êtes vous interrogé, Monsieur le Président, sur le nombre de grévistes en SiP à cette période ?**

**Ce n'est pas un séminaire SiP, qui mettra des étoiles dans les yeux des collègues dans une période plus que tendue due à une campagne GMBI catastrophique, tous les services sont impactés.**

**C'est pourquoi SOLIDAIRES Finances Publiques 62**

**vous a alerté ce mardi 27 juin :**

« voir notre alerte »

Vous nous convoquez aujourd'hui sur 11 points à l'ordre du jour, encore une fois, vous laissez peu de temps pour le dialogue social.

SOLIDAIRES Finances Publiques demande que les points 7 « rapport de la délégation d'enquête sécurisation ds missions de contrôle fiscal externe et point 8 « présentation des mesures renforçant la sécurité des agents nomades » fassent l'objet d'une FS dédiée ce jour.

**Suite à l'assassinat de notre collègue, il est temps enfin de présenter à l'ensemble des agent·es les mesures qui seront mis en œuvre localement. SOLIDAIRES Finances Publiques n'attend pas qu'une déclinaison des annonces nationales mais un vrai plan d'action avec des mesures locales.**

**SOLIDAIRES Finances Publiques attend de cette instance un vrai dialogue social.**

Vos représentant·es **SOLIDAIRES Finances Publiques 62**

**Catherine VERDAUX, Sarah TINCQ, Arnaud VANHOUCKE titulaires  
Lionel PAGIE, Sylvie HAMY, Claudie COINTE suppléant·es  
Nadège BOTTE experte**

