

## Compte rendu du CHSCT du 29/04/2019

L'ordre du jour de ce CHSCT était particulièrement chargé (14 points) puisque comme toujours il concernait à la fois les services fiscaux et les services douaniers.

Nous avons lu la liminaire intersyndicale

suiivante : <https://sections.solidairesfinancespubliques.info/640/files/640/documents/d%C3%A9clarationliminaireCHSCT29042019.pdf>

Suite à cette lecture, les collègues douaniers de toutes organisations syndicales confondues dénonçant un dialogue social plus que dégradé au niveau national ont quitté l'instance. Solidaires FIP 64 est pourtant resté à cette instance puisque nous l'avions décidé en intersyndicale. Nous les avons soutenus dans leur choix car toutes les organisations syndicales fiscales ont refusées de participer à un vote sur les points concernant les services douaniers.

La Directrice a tout d'abord réaffirmé sa loyauté au gouvernement et obéira d'après ces dires aux demandes gouvernementales concernant les réformes quelles qu'elles soient.

Tout ceci nous laisse donc présager des mouvements forts dans les prochaines semaines.

à l'ordre du jour de ce CHSCT nous avons donc beaucoup de points nous en détaillons ici les plus importants :

- la note d'orientation ministérielle santé, sécurité et conditions de travail 2019 :

Cette note établie de nombreuses préconisations sur la santé et la sécurité des agents dans le cadre de leur travail. Entre autre, Améliorer l'aménagement des espaces de travail (pôle ergonomie), Favoriser l'existence de bonnes conditions de travail afin de prévoir les situations de Risques Psycho Sociaux (RPS), Aider l'encadrement à mieux prendre en compte les conditions de travail dans la conduite des projets y compris en se faisant aider par des acteurs extérieurs à la DGFIP (psychologues). Les agents seront sensibilisés à la santé et sécurité au travail par une formation d'une durée de 45 minutes accessible à tous.

Solidaires FIP 64 a interrogé la direction sur un point. Notre question était simple. la mise en place de réformes sans aucune visibilité, la densification à outrance, les déménagements réalisés dans des conditions mal préparées, le mépris affiché par le gouvernement et la direction locale ne vont ils pas à l'encontre des préconisations de cette note ? Aucune réponse

Le médecin de prévention insiste sur le fait que le manque de visibilité sur l'avenir des agents augmente les RSP.

Solidaires FIP 64 interroge de nouveau la directrice en l'informant qu'à ce jour aucune suite n'a été donnée à la lettre envoyée en intersyndicale demandant de donner le projet de la direction locale concernant la "géographie revisitée" pour le département

[https://sections.solidairesfinancespubliques.info/640/files/640/documents/Proposition\\_Lettre\\_Directrice-1-1-2.pdf](https://sections.solidairesfinancespubliques.info/640/files/640/documents/Proposition_Lettre_Directrice-1-1-2.pdf)

La encore pas de réponse. La directrice nous informant qu'elle n'avait pas la possibilité de nous informer sur ce point qui impacte ou impactera pourtant tous les agents du département.

Toutes les OS ont dénoncé la grande inquiétude des agents sur le devenir de leurs missions, de leurs conditions de travail, de leur affectation ...

La note prévoyait également un suivi sur les "chocs acoustiques au niveau des CDC". Solidaires a interrogé la direction afin de connaître la suite de l'analyse des casques mis en cause dans le dernier choc acoustique intervenu au CDC.

La direction nous a informé que l'analyse était en cours et que les conclusions nous seront données au plus vite. En attendant, amis du CDC soyez vigilant et n'hésitez pas à nous solliciter pour faire valoir un droit de retrait si le besoin s'en faisait sentir ! La confiance n'exclue pas le contrôle.

- Présentation des conclusion du DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels) et du PAP (plan de prévention des risques) :

Solidaires FIP 64 qui a collaboré à l'élaboration de ces documents a souligné que les RPS étaient particulièrement représentés dans tous les services ce qui nous inquiétait beaucoup et qui devrait en être de même pour la direction. Les résultats de l'observatoire interne 2018 sont édifiants sur l'état de souffrance des agents au travail.

Nous avons donné un avis favorable à l'élaboration du DUERP et du PAP qui restent des outils précieux même si peu efficaces face à la destruction programmée et volontaire de nos conditions de travail.

Nous avons également déploré que les agents ne se saisissent pas suffisamment du cahier hygiène et sécurité disponible sur Ulysse. En effet, s'il est constaté une anomalie tant matérielle que dans le cadre des RPS il faut le noter sur ce cahier. Une analyse est toujours faite à posteriori et rien n'est laissé sans réponse.

Dans le même registre, suite à la demande de plusieurs collègues, Solidaires FIP 64 a fait remonter à la direction l'incompréhension des agents face au nouvel annuaire proposé par la direction. L'ancien marchait bien, il était efficace, le nouveau est un tableur sur lequel la recherche est plus difficile. La direction nous a informé qu'elle réévaluerai ce point et qu'elle apportera peut être des changements. L'intérêt pour elle n'étant pas la lisibilité pour la gents mais la facilité à modifier un tableur.

- Le programme d'intervention du CHS CT :

Ce programme des action menées a bien sur été validé par tous (achat d'un luminaire pour le SIE, réparation de l'accès personnel à Bayonne, achat de pupitres, de souris verticales de doubles bras pour ordinateurs ..)

- Les visites à venir pour le CHS CT :

Des visites seront prévues en 2019 à la trésorerie d'Anglet (calendrier à définir) , au CDC (calendrier à définir), aux SPF de pau et Bayonne (après les fusions donc en fin d'année), dans un service douanier (à déterminer)

- Fusion des SPF (pau bureaux 1 et 2 et Bayonne bureaux 1 et 2) :

à Bayonne :

La chef de service a demandé de regrouper les deux bureaux dans le même espace. L'enregistrement aurait également vocation à se retrouver dans cet espace. Concernant l'enregistrement la direction avait prévu de réaliser deux bureaux de 3 agents chacun mais sur demande des agents les organisations syndicales ont demandé de réaliser trois bureaux de deux agents. Le projet non encore décidé est à l'étude.

La direction refaisant les sols, peintures murales, aménagements divers).

à PAU :

La fiche d'analyse indiquait (sans impact) comme toujours. Nous avons fait remarquer lors de la fusion des SIE et SIP de PAU que le terme "sans impact" était particulièrement incorrect et méprisant. La leçon n'a pas été retenue.

Solidaires FIP 64 faisant remarquer, comme toujours, que les services fusionnés n'étaient en réalité que des réservoirs à emplois pour les futures suppressions.

- questions diverses :

Deux questions diverses ont été abordées.

D'une part la demande des agents de l'accueil du SIP de PAU d'une zone de repli hors du hall d'accueil afin de minimiser l'impact sonore. Les agents demandent cette zone pour pouvoir avoir quelques moments sans une nuisance sonore intense.

La direction propose de demander une étude sur la mesure du volume sonore dans le hall d'accueil. Cette mesure faire par un professionnel serait à la charge du CHS. La zone de repli est également à l'étude.

D'autre part, la direction accepte de permettre aux agents de la trésorerie d'Anglet de travailler sur un autre centre momentanément en raison de l'impossibilité de déplacements à cause du G7. Anglet étant dans la zone mais le centre des finances de Biarritz non. Ce dernier n'aura donc aucune modification durant cette période.

Une réponse devrait être donnée dans les 15 jours

Les représentants de Solidaires pour cette instance :

Catherine AUBERT

Alain MINVIELLE

Michel DUSSAU