SYNDICAT NATIONAL Solidaires Finances Publiques 64 Section des Pyrénées-Atlantiques

Retrouvez toutes nos actualités sur le site local de Solidaires FIP 64 :
https://sections.solidairesfinancespubliques.info/640/

Pendant le naufrage du Titanic, l'orchestre jouait toujours !
Faut-il débarquer le capitaine ?
(ou petit compte rendu des dernières évolutions sur le département)

Bonjour à toutes et à tous,

Voici le compte rendu des dernières évolutions sur le département des Pyrénées Atlantiques.

Au menu, le compte rendu de la grève du 9 mai au niveau du département et en France, puis le compte rendu de la réunion informelle que nous avons eu avec la directrice concernant la « géographie revisitée ».

- **Résultats de la grève interprofessionnelle du 9 mai :**

Le taux du département est de 29,01% pour cette 5ème journée de mobilisation nationale (sans parler des locales) depuis le 1er janvier de l'année. 24,16% en national.
Que dire qui ne serait pas dans le titre ? Vous verrez certains articles ci-dessous faisant état de plus de 200 000 manifestants sur le territoire français.
Localement, nous pouvons être fiers de notre taux qui est au-dessus de la moyenne des autres départements, même si ce n'est jamais assez au regard de ce qui va nous tomber dessus!!
Nous devons réagir face aux attaques gouvernementales. La mobilisation doit encore se renforcer!
Quelques articles de journaux nationaux montrant la mobilisation.
https://www.nouvelobs.com/economie/20190508.OBS12653/greve-des-fonctionnaires-du-9-mai-les-raisons-d-une-situation-inedite.html
https://www.francetvinfo.fr/economie/emploi/recherche-d-emploi/fonction-publique/direct-les-fonctionnaires-appeles-a-faire-greve-et-a-manifester-partout-en-france_3435261.html
https://www.afp.com/fr/infos/334/greve-chez-les-fonctionnaires-qui-battent-le-pave-partout-en-france-doc-1g91z38

Chacun est impacté dans son propre service : on voit partout que les conditions de travail se dégradent et que les problèmes arrivent, autant pour les collègues, fatigués et excédés par ces nouvelles réformes absurdes, que pour des redevables irascibles, baladés sur un site internet qui ne marche pas toujours (sans parler du manque ou du trop plein d'information), et qui ne peuvent

parfois plus avoir d'agent en réception ou au téléphone.
Personne n'a envie de finir sa carrière dans une Maison de Service Au Public à 50 km de son lieu d'habitation, répondant sans distinction à des problématiques aussi bien de fiscalité que de remboursement maladie, de pôle emploi, de cotisations URSSAF etc ... sans aucune formation et servant ainsi d'exutoire à un public désemparé afin que des ministres bien rémunérés puissent asseoir une carrière plus que confortable.

Regardez donc "Moi Daniel BLAKE ", film de 2016 palme d'or au festival de Cannes qui parle de la déshumanisation du service public, de la perte de repères des redevables face à un système mécanique et inhumain, on y va tout droit !!

Le gouvernement, dans son entreprise de propagande, est plus qu'efficace. Les dirigeants ont des objectifs affichés : supprimer 120 000 fonctionnaires, et particulièrement à la DGFIP vous le savez.

MOBILISONS-NOUS TANT QU'IL EST ENCORE TEMPS !!

En faisant grève, et surtout, en le montrant dans la rue. Le fait de ne pas travailler est particulièrement important certes, mais la mobilisation est observée très attentivement, à tel point que, comme toujours, les taux sont minimisés par les directions locales, on l'a déjà vu.

Notre mobilisation est primordiale, rien n'est inéluctable, soyez en persuadés!!

Juste pour vous donner une raison parmi tant d'autres pour sortir dans la rue, voici une copie d'écran du nouveau formulaire de mutation dans les départements.

La note est sur Ulysse national:
http://ulysse.dgfip/sites/default/files/fichiers/roles/GRH/GRH_actu/bc/2019_05_10_lettre-info-2-affectation-dept.pdf

On y voit la priorité suite à suppression d'emploi !! C'est tout dire.

RÉAGISSONS et FAISONS RÉAGIR NOS COLLÈGUES ENDORMIS !!

- **" Je sais tout mais je dirai rien !! " ou compte rendu de la réunion informelle du 13 mai 2019 :**

La lettre intersyndicale avait été envoyée à la directrice, lui demandant de nous donner les propositions qu'elle a fait remonter à la DG concernant la "géographie revisitée" sur notre département.
Les 4 Organisations syndicales ont été conviées par la directrice à une réunion informelle le 13 mai 2019.

Cette réunion a commencé à 14h30 et s'est terminée à 17h30, donc si on compte bien, trois heures pour ..... RIEN !!
La directrice a tourné autour du pot sans rien dire, comme un médecin qui voudrait annoncer avec douceur quelque chose de dramatique à un patient inquiet.

Alors docteur GUICHANDUT, c'est grave ?

Donc, en résumé :

Nous avons appris que la directrice avait fait un certain nombre de propositions à la DG qui ne les avait pas encore validées.

Mme GUICHANDUT n'a pas voulu nous donner ces propositions. Nous ne sommes donc sûrs de rien. Il y aura des Maisons de Services Au Public (MSAP), des points de contacts, des permanences, des fusions de services, des suppressions de services, mais quand et comment, on ne saura pas... Par contre, pourquoi, là on en a une bonne idée ! Aucun chiffre n'a pu être donné sur les pertes d'emplois sur notre département. La communication nationale est particulièrement bien verrouillée...

Au même moment, la directrice faisait remonter aux chefs de services des documents sur les orientations du département !!!! Se moque t'on des agents et de leurs représentants ??

Mais la direction nous rassure : ces restructurations ne seront pas effectives en 2020 mais plus tard. Donc, lorsque Solidaires a fait remarquer que les mouvements de mutations étaient terminés et que la Direction piégeait les agents en restant volontairement murée dans le silence, on nous a rétorqué que les restructurations de 2020 n'impacteraient les agents que "marginalement", monsieur CAGNAT nous précisant bien : "Il ne faut pas alarmer les agents!". OUF !! On a failli avoir peur !

Une fois que la DG aura validé les propositions locales, la directrice reviendra vers les Organisations syndicales du département pour revalider ce qui aura déjà été validé par la DG. Et si on ne valide pas, que se passera-il ?? Y aura t'il discussion et retour à la DG ?

On voit une fois de plus la qualité du dialogue social dans ce département.

La Direction locale doit donc imaginer un réseau et restructurer l'actuel sans connaître les effectifs dont elle disposera en 2022 (sans aller jusqu'en 2022, il suffit de regarder l'état de nos services à l'heure actuelle pour se rendre compte du malaise qui nous touche). Heureusement que les promotions de nos dirigeants sont là pour les aider à surmonter ce surcroît de travail...

En tous cas, rassurez-vous, on renforcera les petites structures (moins de trois agents) en les supprimant afin de les rendre moins fragiles. De même, on mettra du service public là où il n'y en n'a pas encore. Le tout sera bien sûr accompagné au niveau RH par de l'écoute et de la formation. Alors dormez sur vos deux oreilles et surtout, pas d'inquiétude.

Les autres sujets :

Attendu que nous étions là pour rien , nous ne nous sommes pas privés pour le dire, nous en avons profité pour poser d'autres questions sans rapport avec cette réunion.

- *Les permanences :*

Des permanences pourraient être organisées au niveau de l'impôt sur le revenu dans les quartiers sensibles de Saragosse et l'Ousse des bois à PAU. Ceci serait fait sur la base du volontariat dans un local de la mairie. Les ERD(Échelons de Renfort Départementaux) seraient pressentis pour cette mission. Une réunion est prévue le 23/05 pour organiser tout cela.

- *Fusion des SPF :*

Les SPF de PAU feront l'objet d'une fusion prochaine comme vous le savez. Techniquement, il faudra donc bloquer les connexions au portail pour ces services entre 1 et 5 jours, empêchant les agents de travailler. Nous avons donc demandé de leur octroyer une journée d'autorisation d'absence. Réponse négative... La directrice, dans sa connaissance poussée des services, imaginait même que nous avions encore du classement à faire ou des papiers à remplir à l'heure du tout démat' ! Et bien, qu'à cela ne tienne, ils n'auront qu'à faire des réunions de service !

- *Le G7 :*

Lors du G7, les agents travaillant sur la côte (Anglet et Biarritz) seront particulièrement perturbés par les blocages, la circulation et autres désagréments dus à cette manifestation. Nous avons demandé à la directrice si elle avait prévu des aménagements. Elle nous a répondu que les agents de la trésorerie d'Anglet seraient envoyés sur Bayonne et télé-travailleraient durant cette période. De même, le Centre des Finances de Biarritz serait fermé au public pour cette période. Bien sûr, aucune autorisation d'absence ni facilité de service ne seront octroyés, on s'en doutait un peu...

- *Les postes d'accueil de Biarritz :*

Lors du CTL du 09/04/2019, nous avions déjà demandé et fait suivre une pétition des agents de l'accueil de Biarritz qui demandaient que leurs postes soient, comme ceux du département, estampillés « accueil » et non « SIP ». La directrice devait nous donner une réponse. Elle n'a pas tranché. En même temps, ça ne fait qu'un mois !

Bien sûr, on ne lâche rien de rien ! On pense aux appels de notations et rappelez-vous que l'**Assemblée Générale de votre syndicat a lieu le jeudi 6 juin à BERRENX**. N'oubliez pas de vous y inscrire auprès de vos correspondants afin de parler de nos actions passées et à venir et partager un moment de convivialité tous ensemble.

Amitiés syndicales.

L'équipe Solidaires FIP 64