



COMPTE-RENDU DU CHS-CT DES 04 ET 24 MARS 2021

(uniquement la partie DDFIP 66)

Alléluia !! Enfin notre premier CHS-CT de l'année.

Année qui malheureusement ne s'annonce pas sous les meilleurs auspices, entre la crise sanitaire, les restructurations et fermetures de sites. La santé, la sécurité et les conditions de vie au travail vont être mises à mal en 2021.

L'ordre du jour étant tellement copieux, que cette instance s'est déroulée sur deux jours.

Premier jour, toujours en audio-conférence, méthode que Solidaires Finances a toujours dénoncé, la mauvaise qualité des échanges ne permettant pas de travailler sereinement.

Et HO miracle, enfin, pour la deuxième journée, la déesse visioconférence apparaît. Solidaires Finances ne peut que s'en réjouir, même si cela ne remplacera jamais le présentiel, mais grâce à cette technologie, le dialogue s'est nettement amélioré.

Après lecture de notre liminaire, nous avons déroulé l'ordre du jour.

En introduction, Mme La Présidente présente notre nouvelle Assistante de Prévention Mme Nathalie MARCHAL en remplacement de Mme Sandrine GARCIA ainsi que Mme Chantal FIGUERES, nouvelle assistante sociale.

Point sur la situation actuelle :

40 % des collègues sont actuellement en télétravail. 60 % des agents du département sont équipés d'un ordinateur portable (la cible étant de 80 % d'ici la fin d'année). Ceci nous amène à demander à la direction de prendre en compte, en plus des Risques Psycho Sociaux, l'ergonomie des postes de travail au domicile de chacun. En effet la problématique de Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) peut apparaître rapidement.

Un recensement dans ce sens doit être effectué. Au regard de cette future analyse, la direction s'engage à tout mettre en œuvre pour améliorer les conditions de travail de ces agents.

La DDFIP 66 propose un groupe de travail sur ce sujet. Affaire à suivre.

Pour les collègues en présentiel, la mise à jour systématique des nouvelles mesures sanitaires (anti-covid) sera diffusée et affichée autant que nécessaire.

Durant cette crise sanitaire, notre Comité a rédigé un questionnaire (l'automne dernier) demandant si les mesures prises pendant cette crise étaient bien appréhendées par les agents.

Questionnaire repris et diffusé par le Secrétariat Général.

Le Comité remercie les agents ayant répondu présents à cette demande.

Le bilan de ce questionnaire est positif, avec des réponses pertinentes des personnels comme l'a expliqué le Docteur ELUARD, confirmé par l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail (ISST).

Maintenant la question est posée : comment s'approprier le résultat de cette étude afin d'améliorer les conditions de travail et surtout les anticiper ?

Solidaires Finances reviendra rapidement auprès de la direction pour savoir ce qu'elle compte faire.

À la demande de savoir si une campagne de vaccination anti-covid sera effective pour les agents du ministère, la direction nous répond qu'un protocole national est en cours.

Concernant les fiches de signalement, Solidaires Finances a, de nouveau, demandé que le process soit respecté. Il faut que ces fiches soient transmises très rapidement au Comité, et qu'une réponse tout aussi rapide soit apportée aux agents victimes.

La direction s'est engagée à respecter cette procédure et à être encore plus vigilante sur le suivi de ces fiches de signalement.

La campagne de mise à jour du DUERP a commencé pour l'ensemble des services de notre département.

Une information sur le sujet a été diffusée aux agents en mettant en avant les risques générés par la crise sanitaire (Biologique, RPS, TMS, Télétravail).

Risques qui bien évidemment doivent être annotés dans le DUERP.

Malheureusement, certains agents n'ont pas été destinataires de cette information.

Est-ce un loupé involontaire ou une mise à l'écart d'une catégorie de personnel ?

Suite à l'extraction de ces annotations, la direction doit impérativement rédiger le Plan d'Action et de Prévention (PAP) qui doit être mis en place et exécuté dans la continuité.

Les agents doivent fortement s'approprier le DUERP, leurs conditions de travail en dépendent.

Réorganisations pour janvier 2022 :

Démantèlement du SIP TET, sur SIP REART et SIP AGLY puis transfert du SIP AGLY sur le futur site de Rivesaltes. Un groupe de travail est en cours.

SIP de Rivesaltes, travaux gros œuvre terminés, l'antenne immobilière de Paris sera maître d'œuvre pour l'aménagement de l'intérieur. La direction s'est engagée à associer un membre du Comité lors du suivi des travaux.

Là aussi un groupe de travail va être mis en place.

Réorganisations déjà effectives :

Fusion SIE TET / SIE AGLY pour création du SIE Perpignan le 01 janvier 2021, quels sont les retours sur cette réorganisation ?

Travaux au CFP Prades : Un ergonome a été mandaté pour réaménager l'intérieur du bâtiment, suite à l'arrivée d'agents du CFP Ille sur Têt fermé depuis 01 janvier 2021. Une visite du site par une délégation du CHS-CT a été actée dans cette instance. La date est à définir.

Encore sur la sellette le CFP Thuir, toujours en attente des propositions de travaux de réhabilitation du bailleur (la mairie de Thuir). En attendant la direction continue quand même sa quête d'un autre lieu pour ce site.

Concernant les équipements, la direction nous informe avoir en réserve un stock de fauteuils et d'écrans.

Les agents désireux d'en être bénéficiaires peuvent en faire la demande auprès du service logistique avec copie aux chefs de services et à l'assistante de prévention.

N'oubliez pas aussi d'en informer vos représentants des personnels.

En conclusion :

Un CHS-CT **plus** que tardif, un ordre du jour **encore plus** copieux, un dialogue social **encore plus** compliqué, une compréhension de notre direction **encore plus** qu'irrationnelle, un respect de l'humain **encore plus** méprisant.

Et Solidaires Finances, sommes **encore plus** en colère devant cette attitude **encore plus** que regrettable venant de notre direction.

