



COMPTE-RENDU CHS-CT DU 30/09/2022

Après avoir lu notre liminaire, nous abordons un ordre du jour plus que chargé, surtout sur un après-midi !!!!!

Historique et explication :

Pour information, le président, lors de la dernière réunion du 21/07/2022, a imposé une nouvelle formule (sortie de son chapeau) : Faire un groupe de travail le matin et le CHS-CT l'après midi !!!

Solidaires Finances s'est fortement opposé à cette proposition, argumentant que l'importance de cette instance ne peut être balayée d'un revers de main. Il y a trop d'enjeu concernant les conditions de vie au travail.

Mais le Président est resté sur sa position et nous a imposé son diktat.

Alors, quand il nous parle de dialogue social, de prendre soin des agents et d'être à leur écoute... FOUTAISE !!!!

Résultat : un CHS-CT de marathonien, transformé en sprinter.

Après approbation de 3 PV, nous abordons l'ordre du jour.

Présentation de la radioprotection pour les douanes :

Suite à l'intervention d'une technicienne sur ce sujet, nous apprenons à la surprise générale, que toutes les administrations doivent mettre en place des contrôles dans leurs bâtiments, afin de rechercher des traces de RADON. (gaz radioactif d'origine naturelle se trouvant dans les sols).

Notre département est impacté par ce phénomène. La DDFIP 66 va tout mettre en place pour effectuer des mesures, en mandatant une entreprise spécialisée en la matière.

Affaire à suivre.

Déménagement du SGC de St-Estève :

Comme à l'accoutumée, la DDFIP 66 a montré sa mauvaise foi sur ce dossier.

En effet, concernant les dates du déménagement prévu les 03, 04 octobre, notre direction vient de le reporter aux 07 et 08 novembre... Cerise sur le gâteau, elle tient responsable les OS de ce report. Mais pourquoi donc ?

Le CTL du 27 septembre (où le déménagement de St-Estève était soumis au vote) a été boycotté par une majorité des OS.

Donc la DDFIP 66 a sauté sur l'occasion pour les incriminer, afin de cacher son incompetence sur la gestion de ce dossier.

La réalité, c'est que les futurs locaux du SGC ne sont pas finalisés. Trop facile de faire porter la responsabilité sur les autres.

Solidaires Finances a voté contre ce déménagement, sachant aussi que les agents ne sont pas favorables à quitter le site existant.

Plan Annuel de Prévention 2022 :

Certes, il a le mérite d'exister, mais il va être difficile de le mettre en place sur les 3 derniers mois de l'année. Timing trop court, et en sachant également que 95 % du budget a déjà été ventilé.

Pour ces raisons, Solidaires Finances a refusé de participer au vote.

Budget :

- Pour la Brigade de Contrôle et de Recherche (BCR), achat de gilets et brassards floqués (BCR) pour les agents amenés à intervenir en extérieur,
- D'autres formations PSC 1,
- Achat de tapis et souris ergonomiques pour différents sites,
- Un bureau ergonomique, réglable en hauteur,
- Achat de Lutrins.

Pour ce qui concerne les fiches de signalement, les registres santé et sécurité au travail, et autres supports de suivi dans cette instance, les informations ont été traitées le matin même lors du groupe de travail.

Mais il n'y aura aucune trace des propos tenus ce matin-là sur un PV (et nous avons beaucoup débattu). Même si, il est vrai, un relevé de décisions du groupe de travail est prévu.

Tout ceci au grand dam de Solidaires Finances, qui ne peut que constater, encore et encore, le mépris de nos administrations sur les conditions de travail des agents.

Comme prévu, et expliqué en début de compte-rendu, ce CHS-CT fut bâclé, par manque de temps, même en finissant à 18h30.

Prochaine réunion de cette instance le 7 novembre, en ayant déjà demandé que cette dernière se tienne sur la journée.