



Compte-rendu CHS-CT du 07 novembre 2022

Pour ce dernier CHS-CT, enfin en principe... En effet, un droit d'alerte est en cours avec enquête à venir, donc la possibilité d'une autre réunion de cette instance n'est pas à exclure.

Après lecture des liminaires, nous abordons l'ordre du jour.

Budget : Il est définitivement bouclé. Le reliquat est réparti comme ceci :

> Douanes

- Stage de conduite sur glace pour les agents de Cerdagne,
- Achat de tapis rafraîchissants pour les chiens « renifleurs » à positionner dans les véhicules.

> DDFIP

- Tenue de travail pour les nouveaux agents des services communs,
- Complément de vêtements pour un géomètre,
- Financement d'une étude afin de rechercher la présence de Radon. Vous retrouverez le détail sur ce gaz naturel dans le dernier compte-rendu du 30/09/2022.

Fiches de signalement, registres santé et sécurité :

Pas d'observations particulières. Néanmoins, nous regrettons les difficultés de suivi des fiches de signalement déposées.

Présentation par l'Inspecteur Santé, Sécurité au Travail (ISST) des futures instances à compter de 2023 :

Le CHS-CT et le CTL disparaissent et font place au Comité Social d'Administration (CSA) avec en son sein une Formation Spécialisée (FS).

Le CSA traitera des sujets de feu le CTL et la FS traitera normalement des sujets de feu le CHS-CT.

Sur le papier cela paraît presque idyllique, mais la réalité sur le terrain risque de l'être beaucoup moins.

En effet, reléguer les questions sur la santé, la sécurité et les conditions de vie au travail dans une sous-chambre du CSA laisse présager un manque de considération de ces sujets par l'administration. Le dialogue social à la DDFIP 66 est déjà inexistant...

Présentation du rapport d'activité du Médecin du Travail :

Les conclusions du Médecin font froid dans le dos.

Concernant la DDFIP 66, son constat est alarmant :

Beaucoup d'agents n'ont plus de repères, leur avenir pour ces prochaines années est incertain. Les réformes incessantes et systématiques ne font que renforcer cette peur.

Le Médecin parle d'agents qui sont dans une angoisse permanente.

Le nombre d'arrêts maladie croissant le reflète bien.

Mais tous ces propos n'émeuvent nullement notre direction. Elle continue à faire croire que tout va bien, que c'est un mauvais passage et que tout va rentrer dans l'ordre, que c'est normal quand il y a des phases de changement. Nous vous laissons apprécier...

Déménagement SGC St-Estève :

En cours.

Déménagement SIP Rivesaltes – calendrier :

Remise des clefs à la DDFIP 66 le 30/11/22, aménagement avec le mobilier neuf à compter du 05/12/22, suivi du transfert du matériel informatique et des mobiliers divers. Le déménagement des agents est prévu le 12/12/22.

Au regard de ce CHS-CT, où nous avons très souvent abordé les Risques Psycho-Sociaux (RPS), Solidaires Finances ne peut que s'inquiéter de la santé des agents, qui n'en peuvent plus, qui sont méprisés et pire qui sont sacrifiés sur l'autel du NRP.

Même si cette instance est en fin de vie, Solidaires Finances poursuivra son combat pour améliorer les conditions de vie au travail, poursuivra son combat pour que l'humain soit remis à sa juste place, poursuivra son combat pour que les agents soient reconnus et puissent exercer leurs missions sereinement, dans de bonnes conditions.

Les représentants de Solidaires Finances siégeant dans ce CHS-CT vous remercient de la confiance que vous leur avez accordée durant toutes ces années.

Alain CHOMEYRAC, Eric ERRE (douanes), Vincent PAUMARD, Claudine MOREEL

ENCORE MERCI ET PRENEZ SOIN DE VOUS