



LIMINAIRE CHS-CT DU 06/11/2020

Mme La Présidente,

ALERTE !!!! PRONOSTIC VITAL ENGAGE SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL.

N-2 avant la disparition des CHS-CT... Il ne nous reste plus que 2 ans pour continuer à faire valoir et faire respecter nos droits dans cette instance.

Après, cela sera beaucoup plus compliqué pour intervenir auprès de nos directions en général, et plus particulièrement auprès de la DDFIP 66.

En effet, la fusion du CTL et du CHS-CT pour ne faire qu'une seule instance appelée CSA (Comité Social d'Administration) ne permettra plus de prendre en compte nos conditions de vie au travail. (si on s'en réfère au texte)

À la trappe nos revendications pour améliorer notre quotidien dans les services.

À la trappe le budget (reverser dans le pot commun des DG), qui nous permet encore maintenant d'assurer des formations, des aménagements matériels pour notre confort et plein d'autres actions ciblées, mais toujours en rapport avec notre environnement professionnel.

Vous êtes certainement en train de penser mais :
Pourquoi il nous projette si en avant ?
Pourquoi il nous fait déjà peur ?
Pourquoi il commence « à se fâcher » ?
Mais c'est dans 2 ans !!

Mais NON, tout simplement pour vous dire que, suite à ce triste épisode de la COVID 19, nous sommes déjà en plein CSA.
C'est une vraie répétition générale !!

Explications :

Sous couvert de l'état d'urgence sanitaire depuis ce début du printemps, notre DG et par déclinaison notre direction locale mettent à profit cet état de fait.

État de fait, largement relayé par le Secrétariat Général qui à l'image de notre exécutif fait un pas en avant et trois pas en arrière en diffusant des notes totalement incohérentes qui nous infantilisent plus qu'elles nous responsabilisent.

Résultat des courses et pour faire simple :

Plus de dialogue social verbal ou écrit (c'était déjà compliqué avant, mais alors maintenant !!!).

Mais pourquoi plus de dialogue ? et là aussi, c'est simple :

Connaissez-vous les fameux 3 singes ?

1) **Je ne parle pas**, et oui le virus se transmet en priorité par voies buccales donc CHUUUUT on ne parle plus aux agents.

2) **Je n'entends pas** et encore moins écoute, normal si on ne veut pas répondre (CHUUUT) il faut être sourd.

3) **Je suis aveugle**, normal, je ne veux plus voir dans quelles conditions travaillent mes agents, mais existent-ils encore ?

Voilà ce que nous vivons depuis déjà 8 mois.

Derrière une façade de soi-disant communication (ha, les gestes barrières ça on connaît) se cache en réalité une direction locale DDFIP 66 qui se moque éperdument de nos conditions de travail. Même durant les CHS-CT antérieurs nous ne sommes pas entendus et encore moins écoutés.

De plus depuis la COVID 19 les CHS-CT n'ont traité pratiquement que de ce sujet en délaissant tout le reste.

De cesse nous, demandons l'arrêt, ou à minima un moratoire sur le Nouveau Réseau de Proximité.

De cesse, nous alertons sur les dégâts humains que représente cette réforme.

Et là aussi silence radio de notre direction locale, si ce n'est de temps en temps une information sur la progression de ce démantèlement du service public, sans prendre évidemment en compte nos revendications.

On se moque encore et toujours de nous.

Solidaires Finances veillera à ce que les conditions de vies au travail des agents ne soient pas oubliés et misent au rebut par nos administrations.

