

**Compte Rendu de
l'audio conférence avec la Directrice
sur la situation sanitaire
Jeudi 28 janvier 2021 à 13h30**

Précisions : Solidaires avait préalablement transmis toutes ses questions par écrit à la Direction (retranscrites ici en gras italique)

Situation et consignes sanitaires :

Ce jeudi 28 janvier 2021, 842 agents étaient présents. 287 étaient en télétravail, dont 44 nomades. 6 agents bénéficiaient d'une autorisation d'absence (AA) en tant que personnes fragiles, et 4 d'une AA pour septaine.

75 cas de COVID ont été répertoriés depuis le début de l'épidémie. 3 nouveaux cas ont été déclarés dans les cinq derniers jours.

**** des collègues sont à nouveau confrontés à des fermetures de crèches pour cas de COVID et nous interroge : quelle est la situation administrative des parents devant assurer la garde de leur enfants en raison de la fermeture de la crèche/école, ou encore si l'enfant est identifié comme cas Contact à risque ?***

Dans ces deux situations, l'agent devant assurer la garde de son enfant est placé en Autorisation d'Absence (AA), SI le télétravail n'est pas possible et sur présentation d'un justificatif (attestation de fermeture de l'établissement accueillant dans le 1^{er} cas, certificat du médecin dans le 2^o)

**** Les Trésoreries de Schiltigheim et Drusenheim :*** des cas de COVID parmi les agents ont conduit à la fermeture de ces deux services. Le protocole sanitaire a été respecté, avec l'association du médecin de prévention dans l'élaboration de la liste des cas-contacts. Voilà où nous en sommes :

- la trésorerie de Drusenheim a rouvert aujourd'hui, les tests des agents étant négatifs à l'issue de la période d'isolement.

- Pour la trésorerie de Schiltigheim : La période de septaine n'est pas encore achevée ; si les agents testés sont négatifs à la fin de la semaine, la trésorerie pourrait rouvrir le 1^{er} février. Un nettoyage approfondi des locaux a été effectué.

**** un nouveau protocole pour les lieux de restauration est en cours. Nous en aurons la déclinaison locale prochainement.***

**** le plan de vaccination :*** la Direction générale (DG) souhaite obtenir la possibilité que l'employeur puisse établir un plan de vaccination en interne. Selon la Directrice, « l'idée a fait son chemin » (de là à ce qu'elle arrive à destination...). En tout état de cause, il n'y aura aucune priorité pour les agents de la DGFIP.

Le télétravail :

Au niveau national, le nombre de télétravailleurs plafonne depuis le mois d'août 2020 et ce alors même que de plus en plus de matériel est disponible.

Au niveau local, le taux de télétravailleurs n'arrive pas à dépasser les 25 %. Dans certains services, selon la Directrice, il y aurait même une « résistance ». Ses conclusions ? Il faut donc en remettre une couche !

L'utilité du télétravail en période de crise sanitaire n'est plus à démontrer, certes... Mais tout de même, Solidaires exprime régulièrement depuis quelques mois ses inquiétudes quant aux risques liés à cette nouvelle forme de travail (problèmes d'ergonomie du poste de travail, Risques Psychosociaux lié à l'isolement, à la charge de travail ou à un management inadapté...). Il se pourrait bien que ces inquiétudes trouvent un écho chez de nombreux agents. Si la Direction veut améliorer sa stat', il serait grand temps de se pencher sérieusement sur ces questions !

Et à l'opposé, dans certains services, des agents volontaires ne sont pas équipés, les chefs de service freinant encore des quatre fers... allez comprendre !!

*L'équipement :

de nouveaux téléphones portables ont été commandés, 50 devraient être livrés cette semaine.

229 ordinateurs portables sont en attente mais l'approvisionnement ne relevant plus de la Direction locale, la date de livraison n'est pas connue. A ce jour, 51 % des agents de la Direction sont équipés. Si vous avez demandé un 2° écran, soyez patients : la cellule informatique (CID) est actuellement très occupée avec les déménagements en cours dans le cadre du NRP.

Questions diverses :

**** le matin du 27/01, les collègues du CFP de Molsheim n'ont pu accéder à leurs locaux, le portail d'entrée électrique ne fonctionnant plus : nous demandons à ce que soit réinjecté du crédit aux collègues qui, à leur arrivée, ont trouvé porte close et n'ont pu entrer qu'après un moment d'attente.***

Bonne nouvelle, la Direction a demandé la plus grande bienveillance à ce sujet aux chefs de service. Il semblerait que le temps d'attente ait déjà été réinjecté dans SIRHIUS. Manifestez vous si ce n'est pas encore le cas.

**** dans de nombreux services, il a été demandé de remplir le planning de congés jusqu'au mois de juin. Cette année, en pleine épidémie, beaucoup d'agents sont dans l'impossibilité de prévoir quoique ce soit, et ceux qui ont des projets les verront peut-être tomber à l'eau. La Direction encouragera t-elle les chefs de service à se montrer souples (en tenant compte des nécessités de service bien entendu) si des modifications de congés sont demandées en cours d'année?***

Mais qu'il est difficile d'obtenir une réponse claire !!! La Direction semble avoir une peur bleue que, si le mot « souplesse » est clairement prononcé, les agents partent tous ensemble en vacances, et bien sûr, pendant la période d'activité la plus chargée. C'est bien connu, l'agent des Finances Publiques est taquin et n'a qu'une envie : mettre le bazar dans son service...

Comme vous le savez si vous nous lisez régulièrement, nous sommes très friands des petites phrases poétiques et mystérieuses de nos directeurs. Voici celle du jour, en guise de conclusion : « la souplesse va avec la contrainte » . A méditer !!

Pour plus de précisions sur cette audioconférence vous pouvez contacter les militants Solidaires qui y ont participé : Candice VINCKEL, Rudy PARENT et Abdelkarim MABROUK