

L'audioconférence hebdomadaire sur la situation sanitaire dans notre DRFIP s'est tenue ce jour.

**Chiffre de la situation sanitaire :**

jeudi 10/12 :

Sur les 1362 agents recensés de la DRFIP :

843 agents était présents

318 agents en télétravail dont 62 agents nomades (soit 27 % de télétravailleurs)

9 personnes ASA personnes fragiles qui ne peuvent pas être télétravailleurs.

Pas de nouveau cas covid durant les 5 derniers jours.

2 agents sont en septaine

Depuis le début de la crise sanitaire, 58 personnes ont eu la covid

**Note sur le forfait mobilité durable :**

Le décret de la fonction publique du 05/05/2020 institue un Forfait Mobilité Durable (FDM) pour les agents qui utilisent leur vélo ou qui ont recours au covoiturage.

Le FDM n'est pas cumulable avec la prise en charge partielle des frais d'abonnement de transport public ou de service public de location de vélo.

Exceptionnellement, au titre de l'année 2020, les agents qui combinent abonnement de transport (prise en charge partielle par l'Administration) et abonnement de location de vélo pourront bénéficier du FDM (100 € en 2020) et au versement des remboursements de frais si les périodes ne se chevauchent pas.

Ce montant est fixé à 200€ pour les années à venir. Il n'y a pas de modulation si vous travaillez à temps partiel.

Il vous faudra déposer une déclaration sur l'honneur à transmettre à votre supérieur hiérarchique avant le 31/12/2020.

La DRFIP nous a assurés qu'elle sera souple si cette attestation sera transmise début janvier.

Néanmoins ne tardez pas

Pour mémoire, la note a été transmise à l'ensemble des agents le 11/12/2020.

**Accueil au 37 Vosges et sécurité des agents :**

Solidaires FP a rappelé que le problème de la sécurité des agents obligés de passer par le 37 Vosges reste toujours récurrent.

La communication auprès des usagers n'est pas satisfaisante car elle reste sans effet et il n'est pas de la compétence des agents de faire « l'agent de sécurité ».

La DRFIP a fait intervenir une société vendredi 11/12/2020 afin d'établir un devis dans l'optique de l'installation d'un digicode côté « caisse du 35 ». Ainsi, il n'y aurait plus d'interaction entre les agents et les usagers.

A terme, une pointeuse sera aussi installée à ce point d'entrée.

A ce stade, la direction attend le devis et espère que cette installation se fera au plus vite.

**Consignes en cas de retour en poste d'une personne fragile :**

Nous avons soumis le cas d'un télétravailleur ou télétravailleuse fragile mais isolé qui souhaiterait revenir au bureau 1j/semaine afin de rompre son isolement, les consignes sont toujours identiques.

Il faut un certificat médical et l'aménagement d'un espace de travail sécurisé pour l'agent fragile.

Dans l'immédiat aucune modification des consignes n'est attendue. De nouvelles consignes pourraient être mises en place en fonction de l'évolution de la situation sanitaires début janvier, voire première quinzaine de janvier.

**Nettoyage des locaux :**

Vous serez heureux d'apprendre que « ce grand nettoyage ou notre Osterputz » est une mesure exceptionnelle avec peu de chance que cela se reproduise.

Cette opération est ponctuelle et n'a rien à voir avec le cahier des charges en cours.

Espérons que le virus soit éradiqué très rapidement !

**Qualité de vie au travail :**

Deuxième quinzaine de janvier, le GT qualité de vie au travail reprendra. Compte tenu de la situation dans notre direction, on ne peut pas dire que les sujets manquent depuis l'annonce du NRP et de la crise sanitaire.

Il est temps de porter une réflexion de fonds et sérieuse sur ce sujet afin de limiter les risques psycho-sociaux des collègues et d'améliorer concrètement les conditions de vie au travail.

Pas de nouvelle « audioconférence sanitaire » de prévue d'ici la fin de l'année sauf si actualité urgente.

En attendant, nous vous souhaitons malgré ce contexte si particulier de passer de bonnes fêtes de fin d'année avec toute la prudence nécessaire afin de vous protéger ainsi que vos proches.