2 Février 2022

Info Solidaires

BAS-RHIN

4 pl. de la République 67000 STRASBOURG 03.88.25.37.82 solidairesfinancespubliques.drfip67@dgfip.finances.gouv.fr

Compte rendu du CHSCT du 2/2/2022

Premier CHSCT de l'année 2022… qui ressemble furieusement à 2021. Voilà donc ce qu'il faut en retenir :

1) Approbation des procès verbaux

Approbation du PV du CHSCT du 8 décembre ...**2020**. Non, il n'y a malheureusement pas de coquille, on parle bien de 2020.
On ne reviendra pas sur ce que l'on pense de ces délais, qu'on ne peut même plus qualifier d'inhabituels dans cette instance.

2) Bilan 2021- Crédits et Formations

Le montant des crédits alloués en 2021 s'élevait à 185.556€. Nous avons tout dépensé, et même plus, puisque le montant final consommé est de **185.562,32**€ très exactement ! Comment est ce possible? Grâce au CHSCT du Haut Rhin qui nous a transféré 10€ de son propre budget ! Merci à nos voisins !
A noter que 26.639€ ont été utilisés pour les formations.

3) Formations 2022

Notre dotation globale pour 2022 s'élève à 186.495€, soit une moyenne de 123€ par agent.

A ce stade nous avons validé les formations du premier semestre, à hauteur de 27.606€
Encore une fois, nous avons débattu de l'opportunité des formations vélos actuelles, qui comprennent une partie pratique (c'est-à-dire avec une 'sortie sur le terrain'). Le président du CHSCT est favorable à des formations uniquement théoriques qui permettraient de toucher plus d'agents. L'argument du nombre est recevable, mais la partie pratique de la formation nous semble essentielle pour acquérir les bons réflexes.

4) Point sur le Registre Santé et Sécurité au Travail

Les deux sujets principaux abordés ont été :

- les pannes récurrentes d'ascenseur (35 Vosges, DRFIP…) : visiblement, le prestataire ne s'acquitte pas correctement de ses obligations en matière de maintenance ! A la Direction maintenant de lui mettre la pression lors du renouvellement du contrat …

- l'ambiance lumineuse au 35 av des Vosges à Strasbourg : suite à plusieurs annotations dans le registre (zones pas assez lumineuses, d'autres trop), une étude a été menée en concertation avec le médecin de prévention. Des travaux ayant eu lieu, il a été proposé de refaire des mesures, afin de s'assurer que l'homogénéisation lumineuse préconisée est désormais effective.

Nous continuons à vous inviter à annoter ce registre dès que nécessaire, et à nous mettre en copie pour nous permettre d'assurer un bon suivi

5) Point DUERP -PAP

On vous prévient, ce point comporte plein de sigles !
Le DUERP et le PAP (Plan Annuel de Prévention) de la BVCI (Brigade de Vérification des Comptabilités

Informatisées) nous a été présenté. Pour mémoire, ce service est rattaché à la DVNI (Direction des Vérifications Nationales et Internationales) située à Pantin et est composé de spécialistes en informatique qui délivrent leur expertise à des services tels que la DIRCOFI ou les BDV (Brigades de Vérification) des Directions locales. Ce service étant à compétence nationale, les principaux risques rencontrés relèvent des déplacements.

Nous avons également rappelé aux Directions présentes que, lors du CHSCT du 6 octobre 2021, les représentants du personnel avaient émis des réserves sur les PAP de l'INSEE et de la DRFIP, en particulier en matière de risques psycho-sociaux. Selon les textes, les Directions ont 2 mois pour produire une réponse à ces réserves. Or on attend toujours…

6) Point sur les accidents du travail

On déplore de nombreux accidents de trajet dans lesquels les collègues ne sont pas en faute…
Pour les accidents se produisant sur le lieu de travail, nos deux préoccupations majeures sont de savoir :

- si la chaîne des secours a bien fonctionné
- si ce type d'accident peut être évité par une action du CHSCT (réparation d'un élément défectueux, action de prévention...)

7) Point sur les fiches de signalement

Attention, sujet sensible !
Nous avons relevé que de nombreuses fiches émanaient de services assurant des missions d'accueil (Tréso Amende, Centre de Contact, SIP et ses antennes), ce qui, malheureusement, n'est pas étonnant vu le contexte actuel...
Par ailleurs, nous avons longuement insisté sur le traitement non satisfaisant des fiches rédigées fin 2021 : un courrier d'avertissement à l'usager envoyé trop longtemps après les faits perd en efficacité. De même, un soutien plus marqué de la Direction à l'agent victime, et ce dès la réception de la fiche, aurait été apprécié.

Enfin, Solidaires a marqué son opposition au fait que des considérations 'métier' soient intégrées dans la réponse à l'agent rédacteur de la fiche. Suggérer une amélioration des process de travail afin de limiter les risques de tension avec les usagers, bien-sûr que nous sommes pour. En revanche, cette réflexion doit être menée avec les chefs de service et non avec les agents victimes, non seulement, de l'incorrection des usagers, mais aussi de réformes organisationnelles et de suppressions d'emplois qui les empêchent d'assurer un service de qualité !!!

Solidaires a donc à nouveau tiré la sonnette d'alarme : les agents souffrent. Invoquer la période d'adaptation nécessaire aux réorganisations et les moyens limités («on est dans un schéma contraint », « on fait avec ce qu'on a », nous a-t-on dit) ne changera rien aux faits !!!

8) présentation du rapport de visite de l'immeuble rue Simonis à Strasbourg

Grâce à notre intervention, les travaux prévus au RdC du bâtiment incluront la Trésorerie Amende, initialement exclue du projet. Le déplacement du bureau du trésorier est envisagé. Un dispositif pour améliorer l'acoustique dans le hall d'accueil est à l'étude.
En revanche, aucune solution satisfaisante à ce jour pour l'accès des usagers à mobilité réduite, qui doivent passer par des espaces normalement réservés aux agents.

9) Les travaux en cours

* à la Cité Administrative, où de gros travaux touchant nos collègues de l'INSEE ont lieu, ça ne s'arrange pas côté communication et respect du calendrier !

*A la DRFIP :

Le responsable de l'Immobilier et de Logistique nous a présenté les travaux en cours sur les différents sites, reprenant les éléments du « Flash Immo » publié sur Ulysse Bas-Rhin le 31 janvier 2022, avec quelques actualisations :

- les arceaux du nouvel abri à vélo de Neudorf ont enfin été posés !
- la rénovation des sanitaires du sous-sol du site Clabaud à Haguenau a pris un peu de retard, du fait d'opérations de désamiantage préalables.
- à Molsheim, la question du réaménagement de l'accueil est toujours en discussion. Par ailleurs, les agents souhaitent que les nouvelles tables d'extérieur soient installées à l'ombre, ou qu'un auvent soit prévu. Solidaires a relayé cette demande.

8) Questions diverses

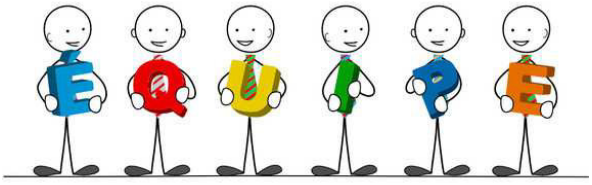
* aux Douanes, la **démarche BEAT** (Bien-Etre Au Travail) a permis la mise en place d'améliorations concrètes dans différents services.
Les collègues restent toutefois inquiets des réformes en cours. Leur avenir reste bien incertain avec le transfert de leurs missions fiscales à la DGFIP.

* Toujours aux Douanes, la question de la **présence de gaz radon** dans les locaux de la BSI d'Entzheim n'est pas encore réglée, malgré une réparation de la VMC. Les derniers tests effectués concluent toujours à un niveau de radon supérieur aux normes autorisées. Dans l'attente d'une solution satisfaisante (nouveaux travaux, relogement...), le CHSCT envisage de financer l'achat de capteurs, le taux de gaz présent étant fluctuant au cours d'une journée.

* Solidaires, en accord avec les autres OS, a demandé à ce qu'au prochain CHSCT soit mis à l'ordre du jour un point relatif au **Centre de Contact**, afin d'évoquer les problèmes récurrents de ce service et les suites de la médiation qui vient de se clôturer.

CALENDRIER

Prochain CHSCT prévu le 28/3/2022
Prochaines visites de sites :
*** le 21 février la trésorerie des HUS**
*** le 8 mars le Centre des Finances publiques et la brigade des douanes de Saverne**

Vos représentants Solidaires restent à votre disposition pour toute question au sujet de ce CHSCT:

pour la DRFIP : Corinne CHIPPAUX, Antoine DIDIERLAURENT, Denis KERN, Candice VINCKEL
pour l'INSEE : Sylvain MOREAU