

## Compte rendu du CHSCT du 20/10/2022

Ce mini-CHSCT (Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail) sur une demi-journée avait pour but principal de nous présenter la nouvelle instance du CSA (Comité Social d'Administration), qui sera mise en place à l'issue des élections professionnelles de décembre 2022.

### Petit rappel :

sont actuellement représentés au CHSCT du 67 : la DRFIP, les Douanes et l'INSEE. En 2023, finies les réunions avec nos petits camarades des autres directions. Le CSA ne sera compétent que pour la DRFIP 67, et au sein de cette instance, une formation spécialisée (FS) sera dédiée aux questions de santé, sécurité et conditions de travail.



Voilà ce qu'il faut retenir des autres points qui ont été abordés:

### Validation des dernières propositions de dépense.

Sur un budget total de 186 495€, il restait à ce jour un solde de 21 007 € à dépenser.

Sur le principe, nous avons validé l'achat, entre-autres :

- \* de **stores** (Sarre-Union et Direction)
- \* de **trousses de secours**
- \* de **dalles LED** pour améliorer l'éclairage (Sarre-Union, trésorerie des HUS)
- \* de **radiateurs d'appoints**.

Pour une utilisation ciblée, où ce sera nécessaire, dans le cadre de l'application des consignes de limitation à 19°. Mais attention, "il ne suffira pas de dire j'ai froid" pour en disposer, dixit le président du CHSCT!

Les zones plus fraîches doivent être identifiées (problème d'isolation, d'exposition, de configuration...) et seront privilégiées, le tout sous la houlette du chef de service.

L'installation de radiateur dans un bureau individuel sera évitée, ce sera au collègue de se déplacer vers un espace collectif mieux chauffé!



Avec tout cela, nous devrions avoir épuisé notre reliquat, mais il est dommage d'attendre mi-octobre pour statuer en urgence, qui plus est sans les devis (que la cellule prévention n'a pas encore reçus), alors qu'on aurait pu s'y prendre bien en amont...

A méditer pour le fonctionnement du futur CSA (sachant que la question de la dotation budgétaire de cette nouvelle instance est encore bien floue)...

## Questions diverses

\* comme au CTL du 17 octobre , Solidaires a rappelé les difficultés voire les situations de souffrance qu'elle a identifiées lors de sa tournée (toujours en cours) de HMI.

Nous avons notamment cité le site de Saverne, le SGC d'Erstein et le SIE de Haguenau. Les raisons en sont variées, même si, partout, le NRP est un phénomène aggravant. Nous avons rappelé que la Direction devait particulièrement "accompagner" les chefs de service, dont tous ne sont pas naturellement doués pour contribuer à une bonne ambiance et à des collectifs de travail apaisés...



Le cas de la Trésorerie de Bischwiller (déjà évoqué dans des instances précédentes) a également été rappelé par une autre OS, puisque, malheureusement, les problèmes perdurent voire s'aggravent.

\* Nous avons interpellé les représentants de la DRFIP67 au sujet de l'agression (verbale, avec menaces de mort, et venue de la police) qui a - encore une fois - eu lieu à l'accueil du 35 Vosges ce 18 octobre.



Ce type d'incident particulièrement choquant nécessite réactivité et prise en charge immédiate des collègues.

Il est donc important de rappeler qu'une convention avec un cabinet de psychologues existe bel et bien, financée par l'Action Sociale, et qu'il ne faut donc pas hésiter, dans ce type de situation, à les solliciter immédiatement pour un entretien collectif.

Le médecin du travail a par ailleurs rencontré les agents le 20 octobre après-midi, sur site.

**Important à savoir :**  
**les collègues choqués suite à une altercation avec un usager sont vivement incités à déclarer un accident de travail,**  
quand bien même cela n'occasionne pas d'arrêt.

Solidaires a également relayé les demandes des agents concernant la sécurité des locaux: tous les espaces de réception ne sont pas pourvus pas d'une sortie sécurisée, et la disposition de certaines caméras pourrait être revue.

Vos représentants Solidaires restent à votre disposition pour toute question au sujet de ce CHSCT:

pour la DRFIP : Antoine DIDIERLAURENT,  
Cathie HILL  
Denis KERN,  
Candice VINCKEL,  
pour l'INSEE : Sylvain MOREAU

