

BAS-RHIN

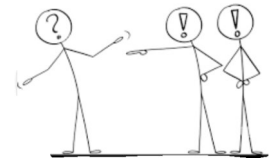
37 av des Vosges STRASBOURG 03.88.25.37.82/ 06.36.20.26.10 solidairesfinancespubliques.drrip67@dgfip.finances.gouv.fr

Compte rendu du CHSCT du 24/11/2022

Dernier CHSCT (comité hygiène sécurité et conditions de travail) avant disparition complète, au 1er janvier 2023, de cette instance emblématique !

Pour l'occasion, Solidaires s'est donc fendu d'une déclaration liminaire en forme de bilan des 4 années écoulées.

Rassurez-vous, vous n'aurez pas à vous cogner les 3 pages que nous avons consciencieusement lues en séance! En voici, rien que pour vous, un petit résumé :



➔ nous avons listé les **avancées obtenues** (si si il y en a eu), notamment la fourniture de nombreux équipements destinés à améliorer les conditions de travail, ou la tenue (à notre initiative) d'un groupe de travail "Télétravail" à une période où sa mise en place dans l'urgence était quelque peu tâtonnante.

➔ nous avons ensuite énuméré les **points négatifs**, trop nombreux à notre goût, concernant principalement l'organisation et le fonctionnement de l'instance, avec, à la clé, des collègues pénalisés par des délais de mise en œuvre looongs, très looongs.

Et sur certains thèmes, on attend encore ! LE sujet qui fâche : les Risques Psycho-Sociaux (RPS). Faut-il rappeler le traitement (par-dessus la jambe, c'est notre avis) des fiches de signalement collectives rédigées en 2019 par plusieurs services ?



En réponse à notre déclaration, le Président du CHSCT a indiqué qu'il pouvait partager certains constats, mais que pour d'autres, nous étions "un peu dans l'excès". **Dans l'excès de vérité, oui...**

Et ce n'est pas cette dernière séance qui nous démentira : beaucoup de blabla, et peu de réponses concrètes ! Voyez plutôt :

Point Budget :

Derniers ajustements. Les stores prévus pour la Direction ne seront finalement pas commandés sur le budget 2022. A la place, principalement: des **radiateurs d'appoint**. Et encore un débat sur le déploiement de ces radiateurs et, plus largement, sur la difficulté d'obtenir une température homogène et acceptable sur tous les sites.

On nous explique qu'il faudra des réglages progressifs. Pour atteindre un résultat satisfaisant quand?? Au printemps prochain?! En attendant, certains collègues travaillent avec doudoune et plaid. Il n'y a pas un problème?



Examen du DUERP et validation du Plan Annuel de Prévention de la DRFIP

Rappel : le recensement des risques dans le DUERP donne lieu à l'établissement d'un Plan Annuel de Prévention (PAP) pour lequel les organisations syndicales doivent émettre un avis.

Et l'avis de l'intersyndicale, le voilà : c'est bien d'axer le PAP sur les RPS. Encore faut-il y apporter de VRAIES solutions. Or, quand les agents signalent une charge de travail trop importante, un manque d'effectif, la pression des objectifs, l'urgence permanente, les marges de manœuvre inexistantes, la perte de sens, la dégradation du service rendu et

les inquiétudes sur l'avenir liées aux restructurations incessantes, la Direction locale dégage ses éléments de langage : "adaptation du management", "pilotage attentif", "clarification des objectifs"...

On n'oubliera pas bien sûr les formations "gestion du stress" et "alléger sa charge mentale", utiles mais en rien suffisantes, et le pompon : la "communication sur les motifs des réformes". C'est bien connu, si on a aussi mal vécu le NRP, c'est parce qu'on n'a pas compris à quel point c'était chouette. **Avis défavorable**, donc, vous vous en doutiez.

Point sur les accidents de travail

Toujours beaucoup d'accidents de trajet. En revanche, pour trouver la trousse de secours complète et récente dans les services, bon courage...

Point sur les fiches de signalement

Les CHSCT se suivent et se ressemblent : de plus en plus de fiches signalant des comportements d'usagers irrespectueux voire violents sont rédigées par les collègues, principalement dans les SIP (le PRU du 35 Vosges, SIP de Sélestat et ses antennes...).

Nous avons encore une fois rappelé que les agents de la DGFIP sont en première ligne face au mécontentement et à l'agressivité des contribuables.

Mécontentement et agressivité alimentés par les politiques de démantèlement du service public et par un discours méprisant de l'Etat pour ses fonctionnaires, qui ne les défend (mollement et bien tardivement) que lorsqu'un drame survient, comme ce fut le cas tout récemment dans le Pas-de Calais.

Réponse : Non, pas du tout ! L'accès à un service public de qualité est assuré sur tout le territoire, grâce aux accueils de proximité (mais bien-sûr) et nous bénéficions, petits veinards que nous sommes, d'un soutien sans faille de la part de nos gouvernants (on n'avait pas remarqué, mais si on nous le dit c'est que ça doit être vrai).



Questions diverses

Beaucoup de questions diverses, peu de réponses concrètes, d'où un intérêt limité à les relayer toutes ici. En revanche, on peut se demander pourquoi certaines questions reviennent systématiquement à chaque séance... si ce n'est parce que les problèmes soulevés n'ont toujours pas été réglés. Mais là aussi nous sommes peut-être dans l'excès...



Toujours est-il que, des signalements de toilettes bouchées aux alertes sur les pratiques managériales délétères dans certains services, on a un peu l'impression de se répéter. Quant aux inquiétudes des collègues sur leur avenir (transfert de missions, suppressions de postes..), la réponse est et sera toujours la même : il faudra attendre la communication du tableau des emplois 2023.

Nous concluons ce compte-rendu de la même manière que nous avons conclu notre déclaration liminaire : pour nous, le dialogue social de cette instance ne fut pas suffisamment constructif. Nous en garderons un sentiment d'amertume, de regret, d'inachevé.

Mais forts de cette expérience, nous serons d'autant plus vigilants dans la future Formation Spécialisée !

Vos représentants Solidaires restent à votre disposition pour toute question au sujet de ce CHSCT:

pour la DRFIP : Antoine DIDIERLAURENT, Denis KERN, Candice VINCKEL,
pour l'INSEE : Geneviève FREY

