

Et la reconnaissance, c'est en option ?

Cela fait déjà quelques années que réformes et suppressions de postes s'accroissent à la DGFIP, sans la moindre pause. Depuis 2020, le NRP détruit le peu qu'il restait. Et comme si cela ne suffisait pas, le COVID est arrivé...

Et pendant tout ce temps, les agents continuent à tenir des services exsangues à bout de bras, mettant leur santé -physique et psychologique- en danger pour assurer leurs missions de service public dans des conditions de plus en plus dégradées.

Alors oui, les agents méritent des remerciements. Mais il y a différentes manières de remercier. Quand il s'agit de se fendre régulièrement de messages dégoulinants de bons sentiments vantant l'investissement héroïque des agents, pas de problème ; c'est pas cher et ça ne mange pas de pain. Mais encore?

Comment ça "mais encore"? C'est tout. On vous a remercié, c'est déjà bien, non?

Vous voudriez quoi, en plus? Des pépètes, une évaluation aux petits oignons, de bonnes conditions de travail, moins de pression et plus de promotions ?

Et puis quoi encore?

Allez, on se remet au boulot. Vous ne voudriez pas plomber les stat's quand même...

A VOS AGENDAS

L'Assemblée Générale de notre section est reportée
au **jeudi 1^{er} juillet 2021 à 8h30**,
au Foyer du 23 rue du Lazaret à Strasbourg Neudorf.

COURRIER LECTEUR

Les agents nous écrivent ...et ils ne sont pas contents

Voici le coup de gueule d'une collègue qui nous a écrit le 8 avril 2021, suite à la valse-hésitation de la Direction pour la mise en œuvre des ASA "garde d'enfant" .

Même si la question des ASA a été clarifiée quelques jours plus tard, ce texte reste un bon témoignage du manque de considération que les agents de la DRFIP67 ressentent au quotidien dans l'exercice de leurs missions.



« Nous sommes en 2021!

Cette année encore, les politiques, les hauts fonctionnaires, la DG, notre hiérarchie ont communiqué sur l'importance de l'égalité des sexes! Bouh-bouh-bouh! La femme doit être l'égale de l'homme!

Depuis mardi 6 avril 2021, nous avons la preuve que la femme est bien traitée comme l'homme! Et oui son rôle de mère est totalement occulté! Comment je le sais? Mais voyons, regardez autour de vous! Les femmes qui ont des enfants peuvent télétravailler et "en même temps" (comme le dit notre Président) enseigner les bases élémentaires aux générations futures!

Quoi de plus normal me direz-vous? Elles les ont bien voulu ces gosses, qu'elles assument leur choix ,qu'elles assurent leur quotidien et qu'elles rassurent leurs proches inquiets pour leur santé (n'ayant plus le temps de le faire pour elle-même)! (phrases entendues au sein de notre Administration).

Quelle est donc cette entreprise qui a pour mentalité primaire de laisser ses propres agents dépérir de la sorte? Cela ne peut être l'Administration Française, elle se veut à l'image du pays : forte et à l'écoute!

Malheureusement si! Il s'agit bien de la Direction Générale des Finances Publiques! Un ministère qui met en avant depuis plus d'un an le droit à l'erreur pour les contribuables et le droit de se taire auprès de ses agents!

Comme il est facile pour certains de se cacher derrière cette hiérarchie nébuleuse, derrière des mots au sens caché, derrière jamais devant! Qui est devant? Qui prend les risques?

Comment se fait-il, qu'après une semaine, aucune décision claire ne nous parvienne? Chaque chef de service sait quel agent a un enfant de moins de 16 ans! Comment se fait-il que ces agents en question n'aient pas reçu un courriel expliquant clairement nos droits? Et surtout, une phrase, simple, nous permettant d'espérer un minimum de considération : "je me doute que télétravailler dans ces conditions doit être compliqué, je ne vous demande pas l'impossible, faites ce que vous pouvez un peu chaque jour, cela sera grandement apprécié".

Incroyable la magie des mots! Le pouvoir de la considération est immense, celui de la confiance est inimaginable!

Alors si l'égalité de l'homme avec la femme m'empêche d'être mère, n'oubliez pas également qu'elle empêche certains d'être père! Je ne demande pas l'égalité des sexes, je demande une équité face à cette situation! Je m'investis dans mon travail, comme beaucoup, merci de respecter mon travail, mon engagement tant auprès de l'Administration qu'auprès de ma famille!

Merci d'encourager les agents, de les considérer et de leur faire confiance! »

- B R E V E S -



Salut Théo,

Il y a une dizaine d'année, tu as pris ta retraite quittant le SIE de Schiltigheim. Ta présence et ton investissement malgré ton handicap ont forcé l'admiration de beaucoup.

Celle-ci s'est élargie d'abord à l'ensemble du département avant de toucher toute la sphère syndicale nationale.

En effet, tu as été un militant fidèle et engagé de notre section. Tu n'as pas hésité à te déplacer avec tes 2 béquilles pour défendre les collègues ou les couleurs du SNUI (devenu Solidaires finances publiques).

En 2009 tu as participé au congrès national à Caen. Piqué au vif par les propos tenus à la tribune, tu y es monté pour prendre la parole. Avec la boule au ventre peut-être, tu as défendu la cause des personnes à mobilité réduite. Ton intervention pertinente a suscité le respect des centaines de congressistes présents et resta dans les mémoires.

Le 18 mars dernier, tu t'es éteint pour un repos bien mérité. Merci Théo, merci pour tout.

Les Bisous de Sa Majesté

Pour le départ à la retraite de Christine Helstroffer, la section locale avait mis en place une cagnotte. Nous étions nombreux à y participer. Ainsi elle a pu s'offrir un vélo à assistance électrique.

C'est toujours mieux qu'un carrosse avec cocher !

Fière de son destrier blanc, elle nous envoie ses bisous de remerciement.



EDR en mode DÉGRADÉS

Les contrôleurs stagiaires de l'équipe de renfort seraient-ils délaissés?

Affectés depuis le 12 avril dans les services (SIP) ils travaillent avec pour seul matériel leur super ordinateur portable, doté d'écran 'géant' de 15 pouces rappelons-le, assorti depuis peu d'un 2ème écran fixe. Une ergonomie maintes fois décriée par le CHSCT!



Malgré les signalements et demandes répétées (y compris des services RH), il ne leur a pas été fourni l'élément indispensable (petit boîtier appelé DOCK STATION), permettant de travailler sur 2 écrans à partir d'un PC portable.

Les conséquences? Perte de temps, de concentration, problèmes oculaires,....

Comment est-il possible d'économiser sur l'achat de 2 minuscules boîtiers alors que des matériels de bureaux sont exagérément remplacés ici et là dans le cadre des restructurations du NRP?

Espérons que cette requête arrive un jour aux yeux et oreilles de personnes bienveillantes, soucieuses du bien-être des agents....

On n'arrête (toujours pas) le progrès

Au cas où vous n'auriez pas encore compris, la DGFIP est une administration MO-DER-NE !

Si vous en doutiez encore, consultez votre site préféré (non, ne cherchez pas, on parle d'Ulysse, bien sûr).

A la page du 11 mai 2021 se déploie, devant nos yeux émerveillés... la carte interactive des points d'accueils de proximité: un beau joujou pour nous faire oublier la réalité du NRP. Eh oui, quand il s'agit de faire de

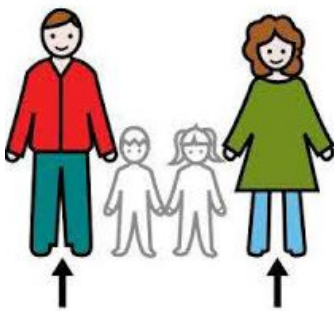
l'esbroufe, l'informatique fait des merveilles. On attend avec impatience que nos applications Métiers soient aussi efficaces.

Mais il y a mieux : le 5 mai 2021, toujours sur Ulysse, une autre pépite : "l'appel à la candidature pour la fabrique numérique" ! Et là, chapeau, on est dans du blabla haut-de-gamme. Vous , oui vous ! Vous pouvez devenir les futurs "intrapreneurs" de la DGFIP. Si vous êtes "motivés", la "start-up d'Etat" vous tend les bras. Cerise sur le gâteau, vous disposerez d'un "coach" pour "investiguer l'impact" de votre projet, et de "l'assistance d'experts en méthode agile".



Et pour participer à la rédaction des communiqués dans Ulysse, y-a-t-il également un appel à candidature? Parce qu'écrire des trucs rigolos qui ne veulent rien dire en utilisant des mots très tendance, nous aussi on peut le faire.

Mais qui va garder les enfants?!



Encore un épisode-phare dans la série " La DGFIP et la crise sanitaire"!

La mise en œuvre par le gouvernement en avril 2021 de nouvelles mesures ayant conduit à la fermeture des écoles et des crèches, avec possibilité d'autorisations d'absences (ASA) pour les parents, a donné lieu à un festival d'indélicatesses .

Personne ici ne nie que la gestion des personnels, censée tenir compte à la fois des besoins des agents et des nécessités de service, n'a pas été et n'est pas encore un casse-tête pour les chefs de service.

Toutefois, certains s'en sont tirés avec les honneurs, d'autre moins : il y a ceux qui ont joué le jeu, malgré les contraintes, et fait preuve de compréhension et d'humanité ... et il y a ceux qui ont rechigné, et qui ont bien montré leur mécontentement à des agents très embarrassés de devoir quémander pour obtenir le droit de garder leurs enfants.

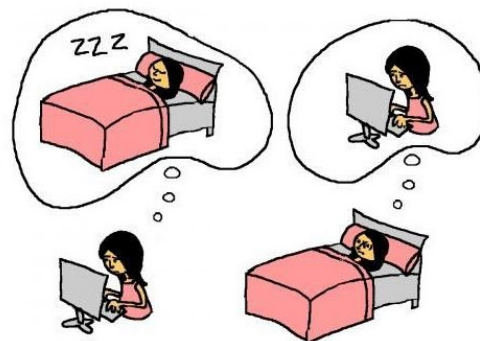
Alors, faut-il le rappeler à certains : Non, les agents ne se sont pas rués sur les ASA juste pour le plaisir sadique d'achever des services déjà moribonds.

Non, on ne fait pas des gosses juste pour les dégainer comme Jocker le jour où on n'a pas envie d'aller bosser.

Et non, quand un agent répertorié dans la catégorie des Mâles sollicite une ASA "garde d'enfant", on ne lui demande pas: "Et votre femme, elle ne peut pas les garder, elle?".

Quand un service prend l'eau, on demande des renforts, l'arrêt des suppressions d'emplois et on se calme sur les objectifs. On ne culpabilise pas les agents qui restent, en faisant peser sur eux les conséquences de politiques scandaleuses dont ils sont les premiers à souffrir.

Ah oui, dernière chose : un agent n'est pas qu'une "force de travail", c'est avant tout un être humain. Par les temps qui courent, on a tendance à l'oublier.



Et en plus ils mangent !

L'agent est censé travailler, on le sait. En revanche, on se souvient moins qu'il doit aussi se sustenter. Et, de préférence, pas aux frais de l'administration. Nos collègues de la Paierie Régionale ont bien failli l'apprendre à leurs dépens.

Le restaurant administratif de l'Hôtel de Région ayant, en 2020, fermé entre Noël et Nouvel An, nos collègues, contraints de trouver un mode de restauration alternatif, ont donc demandé à bénéficier du remboursement des frais engagés pour leur repas de midi pendant cette période. Pourquoi? Parce que c'est ce qui est prévu par les textes en cas de fermeture liée à la crise sanitaire, tout simplement.

Cela aurait dû être réglé en 3 jours, cela a pris... 3 mois. Car, pour prouver que la fermeture était bien liée au COVID, il a fallu sortir l'artillerie lourde.



Malgré l'évidence des faits (baisse de fréquentation en raison du télétravail lié à la crise sanitaire, d'où la fermeture temporaire) et l'intervention de plusieurs syndicats, la Direction, se basant sur une information de la Délégation Départementale de l'Action Sociale, n'en démordait pas: non, la fermeture n'était pas liée au COVID, donc pas de remboursement !

Résultats des courses : après 2 rejets de la Direction en janvier et février 2021, de nouveaux courriels insistants de la part de Solidaires et des agents, et même une attestation de la société de restauration (!!), le service RH est enfin revenu sur sa décision en mars 2021 et a octroyé aux agents le remboursement auquel ils avaient droit.

Enfin ! Mais que de temps et d'énergie gaspillés...

Dans une période où l'on débloque sans sourciller des milliards pour soutenir l'économie, ces attermoissements pour lâcher trois francs-six sous apparaissent bien malvenus.

SECTION :

Bulletin d'adhésion 2021
Coupon à remettre à ton correspondant accompagné du règlement

Solidaires Finances Publiques

IDENTIFIANTS

N° DGFIP (6 chiffres) **N° ANAIS (10 chiffres)**

NOM d'usage **Prénom**

NOM de naissance **Date de naissance**

Cadre : **Grade :** **Echelon :** **Date de prise de rang :**

Informations professionnelles

Service :

Site :

Temps partiel :

@

☎

Ces informations sont obligatoires

Informations personnelles

Adresse perso. :

@

☎

Ces informations sont facultatives, tu pourras les modifier dans ton profil sur solidairesfinancespubliques.org

Montant de la cotisation →

LES CHANTIERS DU 67

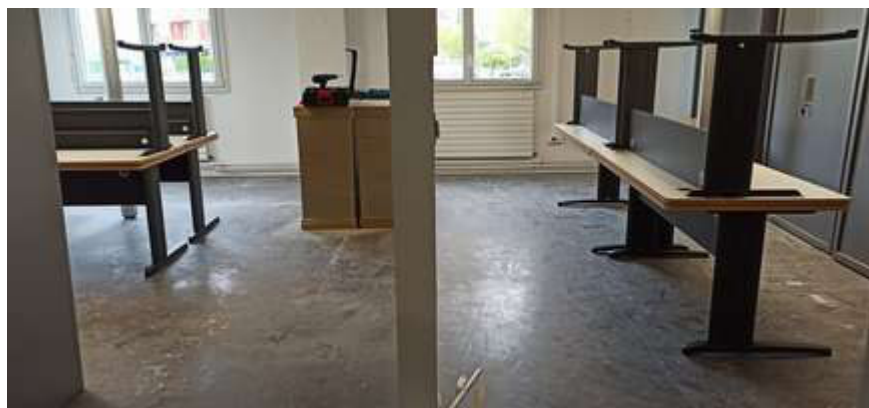
Selon la communication de la direction les travaux sont terminés au 1^{er} étage du Centre des finances publiques de Sélestat ... Cherchez l'erreur :



De même, officiellement, les locaux du RDC sont prêts pour y installer les nouveaux bureaux... tout neufs ...



Tout va bien, ils ont été livrés et installés... Oups, le nettoyage !!!



Pourtant nous n'avons pas cessé d'alerter la direction. Mais en vain... Plus préoccupée par la protection du mobilier que par les conditions de travail des agents.

Autre lieu, autre exemple. A Neudorf, ont lieu des travaux d'amélioration du confort thermique. Ils concernent la toiture et les plafonds du 3^e étage. Le tout en site partiellement occupé, bien sûr. Et alors ?

Voilà ce que ça donne :

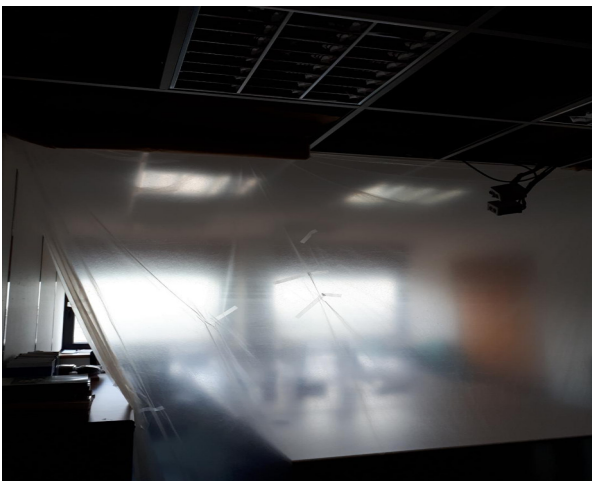
Avant



Après. Oups ça ne tient pas ?



Non, la photo n'est pas floue ! C'est la bâche, censée protéger l'agent ! Enfin... s'il y en une !!



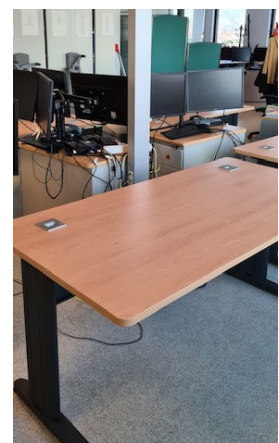
Dernier exemple pour cette édition : **Molsheim**.



Non seulement l'échange des meubles n'était pas synchronisé,



mais en plus c'était du style : on vous livre le tout et débrouillez-vous !



Et dire qu'il existe (en principe!) pour chaque chantier : un plan général de coordination, un guide des préconisations de sécurité sanitaire et une charte d'organisation et de gestion du chantier.