AVIS MOTIVE DUERP-PAP

«Sous l'impulsion des formations proposées par le CHSCT, les conditions de travail des collègues ont pu être améliorées. Les représentants réitèrent leur souhait de voir les directions intégrer ces stages dans leurs parcours initiaux propres.

En matière de médecine du travail, déjà l'an dernier dans le cadre du DUERP, les représentants des personnels avaient alerté sur la politique nationale. Le compte-rendu présenté par le médecin de prévention lors du dernier CHSCT confirme nos craintes et la situation plus que dégradée dans ce domaine alors même que les RPS ressortent comme premier risque dans le département. L'administration doit se donner les moyens pour réellement assurer le suivi de tous ses agents conformément à la législation en vigueur.

Par ailleurs, malgré la mise en place d'un suivi plus fin par la direction et quelques améliorations, le CHSCT s'alarme toujours des mauvaises conditions d'hygiène. Il exige donc que les futurs marchés et les missions des collègues BERKANI soient en adéquation avec les attentes légitimes des agents.

Enfin, la recrudescence des recrutements contractuels et alternatifs (pacte, stagiaires, apprentis, emplois civiques,…) ne dupe pas les représentants qui constatent toujours la poursuite d'une politique de suppression de postes insupportable pour mener à bien l'ensemble des missions dans des conditions de travail dignes et sereines. Cela doit cesser ! »