

Motivation du PAP de la DRDDI CHSCT DU HAUT-RHIN

Le PAP issu du DUERP représente bien les doléances de ses agents.

Cependant les solutions apportées reposent souvent sur des apports en formations CHS-CT et dotations diverses financées ou co-financées par le CHS-CT.

Cela ne permet pas de résoudre tous les risques encourus par les agents notamment en matière de R.P.S.

Constatant des situations récurrentes d'année en année, le CHS-CT souhaite que l'administration accélère son engagement en matière d'amélioration des Conditions de Travail de ses agents tant sur le plan matériel qu'organisationnel en tenant compte de l'évolution actuelle en tous domaines.

Le CHS-CT s'interroge sur la pérennité du soutien et de l'accompagnement de ses agents avec la disparition de l'instance.