



Déclaration liminaire au CTL du 21 janvier 2021

Monsieur le Président,

Le 14 janvier 2021, en première convocation, vous avez trouvé les locaux dédiés aux organisations syndicales partiellement vides. Cela aurait pu être du fait de la météo, entre 10 et 15 centimètres de neige attendus en plaine pour ce jour avec la désorganisation habituelle qui en découle, mais non, c'était bien un visio-boycott !

En même temps, ça n'a pas dû vous surprendre, vous aviez vous-même glissé un indice dans l'ordre du jour : CTL Emplois !

Nous voici donc réunis aujourd'hui, en seconde convocation, pour le rituel annuel qui consiste à nous faire prendre des vessies pour des lanternes. Vous pouvez pousser l'utilisation du vocable technocrate à la limite de l'imbuvable, nous le maîtrisons autant que vous et ne nous laissons plus bernier. Nous sommes face aux chiffres qui ne mentent pas sur la politique publique destructrice d'emplois, menée sous des vocables divers (RGPP, MAP, géographie revisitée, NRP), d'après votre propre document de présentation : 21 906 postes supprimés en 10 ans, c'est une évolution catastrophique et honteuse.

Notre administration, comme d'autres, paie le prix du raisonnement stupide selon lequel les fonctionnaires pèsent trop dans le budget de l'État alors supprimons des postes ça permettra de dépenser moins. Sauf que c'est oublier qu'un fonctionnaire n'est pas un oisif pépère garanti par la sécurité de l'emploi qui n'en glande pas une et qui perçoit son traitement chaque fin de mois... Bein non, on bosse !! Réellement !! Et ce ne serait franchement pas du luxe que dans les sphères dirigeantes on percute et qu'on réfléchisse sérieusement à la réalité des missions qui nous sont confiées et aux moyens qui nous sont accordés pour les réaliser. Si les effectifs fondent, les réformes incessantes ne diminuent pas toujours les tâches à effectuer, si elles ne sont pas nécessairement augmentées, la plupart du temps elles se trouvent complexifiées si ce n'est simplement différentes mais autant chronophages.

Et c'est le cœur du problème, on focalise sur l'exécutant comme une unité de mesure et on ignore totalement et magistralement le métier. La déclinaison du volume de suppression PLF Emplois 2021 pour notre département en est un triste exemple.

Donc, dans le Haut-Rhin, on ne perd qu'un emploi ! Extra, génial ! On fait péter le Champagne ou le petit déj ?

Très clairement : NON !

Premièrement, parce que cette unique suppression, tellement exceptionnelle, tellement ridicule ne suffit pas à faire taire notre solidarité avec les départements qui sont plus fortement touchés, comme nous avons pu l'être dans des années passées.

Ensuite, parce qu'au niveau local, c'est notre prérogative essentielle, ce chiffre n'est qu'un leurre, il cache notamment :

- le transfert de 18 emplois depuis la paierie départementale du Bas-Rhin pour la création de la paierie CEA. Donc -1 emploi seulement mais le travail de 18 agents à faire en plus...
- la suppression de 3 emplois EDR alors même que depuis votre arrivée ce service est la perfusion vitale de tous les services du département qui sont en difficulté. Comment allez-vous pouvoir rassurer les collègues dont les services survivent grâce aux EDR ?

Que vous le vouliez ou non, le principe des vases communicants de la paierie de la CEA cache un tour de prestidigitation pour faire croire que le département ne perd qu'un emploi. C'est une malhonnêteté de la part de la Centrale que vous relayez en parfaite loyauté ! Ce sont bien 19 chaises qu'il va falloir retirer dans différents services... Alors nous vous laissons le soin d'expliquer à ces services que "non rassurez-vous, on perd seulement un seul petit emploi !"

Pour finir, nous ne pouvons que dénoncer le transfert d'un emploi C de la direction vers le PRS en soutien, aveu indirect mais patent d'un TAGERFIP insuffisant pour le PRS, et son remplacement par un recrutement contractuel. Nous sommes viscéralement attachés au principe du recrutement républicain par concours et vous cautionnez le creusement de l'inégalité entre les candidats qui s'efforcent de passer des concours et les contractuels recrutés avec un entretien de trente minutes.

Tous ces redéploiements, transferts entre services du département, ce n'est que déshabiller Pierre pour habiller Paul. On l'observe depuis trop longtemps et on sait déjà que lorsque Pierre sera à l'agonie vous défroquerez Paul en lui précisant qu'il a bien profité et qu'il est temps de faire preuve d'empathie et de solidarité.

C'est la pire gestion possible : c'est vivre au-dessus de ses moyens sans s'en rendre compte ou vouloir plus qu'on ne peut se payer ! C'est une aberration pour le Ministère du budget...

« Même plus l'impôt sur les os », ça doit vous parler... C'est le logo de l'intersyndicale nationale contre le NRP... Celui sur le t-shirt qu'on vous a offert en 2019 ! Et bien c'est en 7 mots la synthèse et la conclusion des documents de travail sur l'évolution des emplois...

Maintenant que la présentation des forces vives est faite, on attend avec impatience que vous nous parliez métier et que vous nous expliquiez comment on va rendre un travail de qualité au moins équivalente avec des effectifs réels en constante diminution.