

Décembre
2021

SECTION
HAUT-RHIN

DR' STIER ONCKEEL



- Ich háb d'r Búckel voll !
- J'en ai plein le dos !

EDITO :

Salut Bisamma !

Il pleut à verse. Je n'ai pas de parapluie. Je remonte mon col. Je tente de presser le pas, mais des bourrasques de vents contraires me ralentissent. Une enfilade de façades d'immeubles sans cachet se reflète sur le bitume de la chaussée. Au coin de la rue, je distingue une grande maison lumineuse. Derrière les fenêtres, on me fait signe. Une porte s'ouvre. On m'accueille à bras ouverts et on m'invite à venir me réchauffer près du Kacheloffa (poêle en faïence).

On m'installe dans un grand bureau. On me confie des dossiers à traiter. Je résous tous les problèmes sans difficultés et mon raisonnement est porté par des applicatifs performants.

L'ambiance est bienveillante.
Tous prennent soin de chacun et inversement.

Qu'est-ce qu'on est bien !

Mais, peu à peu, certain(e)s perdent leurs couleurs pour devenir ternes et gris. Leurs traits s'effacent. Puis, ils disparaissent.

Tout à coup, il n'y a plus de lumière à tous les étages.

On se répartit les tâches des absents, mais y'a surtout plus de travail que de travailleurs.

Alors, on se résout à faire intervenir les robots de la génération TN (transition numérique) et chatbot. On leur confie les tâches répétitives, qu'au fond, on n'aimait pas trop. Ils travaillent plus vite que nous. Du coup, ça nous dégage du temps pour lire le Stir'Onckel qui nous propose, sa page culturelle, la chronique aigre-douce de Hansala, le courrier des lecteurs où un Lässer excédé écrit au Père Noël qui lui passe une soufflante, un flash de nos envoyés spéciaux rue Bruat, l'horoscope CAP 2022, le résultat de notre jeu-concours, le grand déstockage...et l'arrivée d'une Mme Frichti bien gratinée.

Très vite, on s'aperçoit que ces machines ont tendance à dysfonctionner et à commettre plein d'erreurs.
Il nous faut alors traiter toutes les anomalies générées.

Elles figurent sur des listes, et des listes et encore des listes.

Les choses ont changé.

Quand bien même il devient de plus en plus difficile de trouver du sens à nos tâches, la vie continue. Il faut aller de l'avant.

On se réjouit déjà de la venue de Saint Nicolas. Bientôt, il nous distribuera des Mannala, des Bredala et des pains d'épice !

Il nous envoie un SMS pour nous informer qu'en raison du COVID, le prix matières premières a flambé et que, cette année, il ne confectionnera pas lui-même les friandises. Il a externalisé la mission en passant commande sur une plateforme de vente en ligne. Il sera livré à Pâques ou à la Trinité.

Domage. Mais, il nous faut penser à Noël et préparer le sapin.

Dehors, la neige danse au rythme des chants d'une chorale improvisée. Les réverbères éclairent les pavés de grès recouverts d'une fine poudre de couleur mandarine.

Dans la maison, tout le monde s'agite tout à coup autour d'un courriel du Père Noël.

Il écrit que depuis 2020, c'est Noël tous les jours, qu'il n'a pas arrêté de distribuer toutes sortes de cadeaux aux entreprises, qu'il est épuisé, qu'il vient de recevoir sa troisième injection de vaccin, qu'il est alité et en arrêt maladie jusqu'au 2 janvier 2022.

Rien n'est plus comme avant.

Tout devient noir. Une sonnerie retentit avec obstination.
C'est mon réveil.

Tout ça n'était qu'un songe...ou pas.



LE COURRIER DES LECTEURS : ÇA VA MIEUX QUAND ON L'DIT

Un Lásser (lecteur) un peu à bout de nerfs a décidé de nous adresser son échange de lettres avec le Père Noël.

De Lásser au Père Noël :

Cher petit papa Noël,

Je n'ai pas pour habitude de me plaindre, ni de demander de l'aide. Habituellement, j'essaie toujours de m'en sortir seul.

Mais là, vraiment, c'est trop.

Dans mon travail, rien ne tourne plus rond.

Dans mon équipe, mes collègues sont, soit, en télétravail, soit en congés, soit COVID positifs, soit cas contact, soit en congés, soit en maladie, soit en retraite. Le travail s'accumule. Quand cela est possible, le chef de service remplace les absents par un apprenti, un contractuel ou un EDR. Le cas échéant, c'est aux derniers présents de prendre le relai. Moi, au cas particulier. Je vais faire un burn out.

Je passe mes journées à traiter des discordances et à remplir des tableaux. Les applicatifs sont indisponibles une fois sur deux. Ce travail est devenu tellement barbant. Je vais faire un bore out.

D'ailleurs, je me demande vraiment à quoi tout cela sert. Je suis le nouveau poinçonneur des Lilas. Je vais faire un brown out.

En plus, il y a le NRP et ce n'est pas tout, les missions se délitent partout. On externalise, on crée des pôles, on supprime des postes à tour de bras.

L'autre jour, j'ai pensé qu'il était temps de manifester mon mécontentement. J'aurais voulu faire grève, mais j'aurais été le seul dans ce cas dans tout mon service. Après, à quoi bon perdre une journée de salaire? Déjà que mon pouvoir d'achat fond comme neige au printemps. Le prix du carburant ne cesse d'augmenter. C'est dur quand on doit parcourir 100 km par jour pour se rendre sur son lieu de travail! Et tout ce que la DGFIP trouve à me donner, c'est 250 € brut en décembre et une participation de 15 € au titre de la protection sociale complémentaire.

S'il te plaît, petit papa Noël, toi qui descends du ciel, arrête cette mécanique infernale. Je sais que tu as plein de travail, mais fais quelque chose. Rends-moi mon intelligence naturelle, j'en ai marre de l'intelligence artificielle.

Signé : Un Agent des Finances publiques excédé

Réponse du Père Noël :

Cher petit Agent des Finances publiques excédé,

Tu penses souffrir de burn out, bore out, et brown out. Si tu avais participé à la conférence sur les risques psychosociaux financée par le CHSCT, tu saurais qu'il n'est pas possible de développer ces syndromes en même temps, ce, sans vouloir méconnaître ta souffrance au travail.

Après, tu te plains de ne ramasser que des miettes, bref, tu penses qu'on te prend pour un pigeon.

Tu dis que tout s'écroule autour de toi.

Rappelle-toi des PTT réformées pour devenir 2 établissements de droit public perdant leur statut d'administration : France Télécom et La Poste.

Rappelle-toi du lancement du plan NEXT destiné à redresser la situation financière de France Télécom.

Ça s'est traduit par 22 000 suppressions de postes et 14 000 mutations en 2 ans et de nouvelles méthodes de management particulièrement violentes.

Fixation d'objectifs irréalisables, retrait de chaises de bureau, management par le stress, mobilités forcées, mouvements perpétuels, mises au placard, retraites forcées.

S'en est suivie une vague de suicides.

Les syndicats, les médecins du travail et les chefs de service sont montés au créneau. Le management est resté figé dans son déni, allant jusqu'à parler de « la mode des suicides ».

Des recours devant les tribunaux ont conduit à des décisions des juges reconnaissant le harcèlement moral institutionnel qui ont considéré qu'il fallait « concilier le temps et les exigences de la transformation de l'entreprise avec le rythme de l'adaptation des agents ». Des condamnations ont été prononcées à l'encontre des managers trop « zélés ».

Et moi, dans tout ça ? Muté à Libourne avec pour mission de répondre aux courriers des enfants perdus, oubliés, laissés au bord du chemin qui ont juste besoin d'un peu de réconfort, mais pas à des cas comme toi.

Tu n'aurais pas un peu passé l'âge de croire au Père Noël ?

Tu cherches une main secourable ? Elle est pendue au bout de ton bras. Cesse de penser que tout est joué d'avance et bouge !

Joyeux Noël, quand même !

Signé : Le Secrétariat du Père Noël
LA POSTE

FLASH DE NOS ENVOYÉS SPÉCIAUX



Nos photographes ont repéré le véhicule d'un cabinet d'hypnose devant le 6 rue Bruat à Colmar.

Qu'est-ce à dire ?

Encore une nouvelle expérimentation de la Direction pour tenter de nous endormir ?



LA CHRONIQUE DE HANSALA GUCKINSLAND

LÁSSER : Hansala, au lieu de rêvasser sur ton rocher, genre roi lion, tu pourrais me raconter une belle histoire !

Hansala : NAN !

LÁSSER : Comment ça, nan ? C'est ton travail. Tu dois me divertir !

Hansala : C'est tout ce que je représente à tes yeux, un amuseur local ? D'abord, où étais-tu quand je te proposais de jouer avec moi dans le Stir'Onckel de juin ?

LÁSSER : Mais ton jeu était bien trop compliqué. Et j'ai un métier, moi !

Hansala : Primo, c'était tout à fait réalisable (cf réponse plus loin dans ton journal). Et deuzio, ton métier, parlons-en. Tu as vu sur Ulysse, comment ton employeur reconnaît ton engagement professionnel en prévoyant une **mesure indemnitaire** exceptionnelle et non reconductible, qui sera versée en décembre 2021, d'un montant de **120 €** pour les agents de catégorie **A du grade inspecteur** et équivalent, **170 € pour les B**, **250 € pour les C**. Je te parle de montants bruts. Cette mesure représente un montant global de **15.8 Millions d'€**. À titre de comparaison, **plus de 35 milliards d'euros** ont été versés depuis mars 2020 à fin août 2021 au titre du fonds de solidarité. En tous les cas, ça ne donne pas vraiment envie de passer au grade supérieur...

LÁSSER : Vu par ce bout de ta lorgnette, ça donne à réfléchir. Alors, raconte-moi une histoire à ta façon afin de continuer à m'ouvrir les yeux.

Hansala : Bon. C'est l'histoire d'un mec qui a consacré sa vie à son travail auquel il était passionnément attaché.

« Il était une fois, autrefois, en un temps que les moins de vingt ans ne peuvent pas connaître, enfin, on connaît la chanson...un châtelain à Altkirch. Il était très intelligent et toujours à tendre l'oreille à ce qu'il se tramait dans les hautes sphères.

Là-haut, les grosses légumes avaient constaté que leur organisation fonctionnait très bien. Du coup, elles eurent envie de tout changer. Elles ne savaient pas comment. Elles se souvinrent qu'elles avaient un alter ego et qu'ils pourraient plus facilement trouver des solutions à deux. Ils signèrent un contrat d'objectifs et de moyens afin que chacun se réorganise de son côté, dans la perspective, peut-être de ne faire qu'une seule et même grande administration régaliennne (avec le recul c'est plutôt raté, tout du moins du point de vue régalien).

Notre châtelain qui avait de grandes ambitions pour son peuple et ne tenait pas à rester à la traîne, se retroussa les manches afin de réfléchir à une idée de rapprochement CDI-CDIF (SIP-SDIF pour les plus jeunes d'entre nous).

Il travailla nuit et jour pour trouver un projet qu'il présenta à sa hiérarchie, qui le présenta à sa hiérarchie, puis à sa hiérarchie pour parvenir à la DGI (difficile à traduire pour les Djeuns, on va dire DGFIP). La DGI trouva ça super et la DSF 68 (DDFIP 68, c'est ce qu'il y a de plus approchant) décida de confier l'expérimentation du projet à notre châtelain.

Il était hyper fier. Toujours premier à arriver et dernier à partir, il travailla d'arrache-pied pour montrer à tous combien son site méritait non seulement d'être pérennisé, mais surtout de briller aux yeux de tous.

Oui, mais la DGI avait d'autres propositions sur le feu. La sienne ne fut pas retenue.

La DSF, commença à douter de ses mérites, de ses stats. Il fut très vite décrédibilisé.

Il en conçut de l'amertume, mais continua comme si de rien n'était.

Un soir d'hiver, il rentra tard, comme toujours.

Il avait neigé. Son allée était devenue inaccessible. Pourquoi ses enfants n'avaient-ils pas déneigé ? Ah, mais oui ! Il avait oublié. Ils étaient loin, à l'université. Son travail l'avait phagocyté à un point tel que rien d'autre ne comptait.

Il prit sa pelle et commença à dégager le chemin. Il se sentait fatigué. Tout tournait dans sa tête. Reconnaissance. Savoir-faire. Famille. Amour. Réparer les omissions. Son coeur battait la chamade. Son corps devenait lourd. La pelle s'échappa de ses mains. Il tomba dans la neige et s'endormit.

Qui se souvient encore de ce châtelain ? Qui l'invita à déjeuner à une réunion de chefs de service dans un restaurant chic ou à défaut, à prendre un petit déjeuner de roi ?

Que dirait-il s'il se réveillait aujourd'hui en voyant ce qu'ils ont fait de son beau projet ? »

YA DO ! (littéralement, oui là ; pourrait se traduire par Misère)



LES POTINS DE LA DGFIP

PSSSST

Tu te souviens ? Dans le Stir'Onckel de septembre on évoquait le fricotage entre la DGFIP, les Douanes et l'URSSAF. On disait même que c'était du sérieux. Regarde un peu ce qui se dit sur Ulysse.

Ils vont s'installer ensemble sur le site « portailpro.gouv.fr » afin d'offrir aux usagers connectés un vaste ensemble de services ! Ils seront co-propriétaires et c'est la DGFIP qui a été choisie pour développer les parties communes de ce nouveau portail.

On espère juste qu'ils ne se feront pas un enfant dans le dos !

Jeu-Concours (Stir'Onckel juin 2021) - Solution

Rappel du principe :

D'un côté, un jeune collègue sorti de l'ENFIP avec la tête bien pleine, à défaut d'être bien faite, à qui on confie une mission improbable.

De l'autre côté, une frontalière suisse confrontée à une myriade d'interlocuteurs potentiels, susceptibles de se renvoyer la balle, à la recherche désespérée d'un interlocuteur fiscal unique. Elle est prête à en découdre avec notre administration.

Le tout, sur fond de protocole départemental Accueil - Répartition des compétences et liaisons entre le SIP de Saint-Louis et les autres SIP.

Le jeu consistait à apporter ton aide à M. LEHRBUA, façon Stir'Onckel, bien entendu.

Tu trouveras une réponse possible en cliquant sur [ce lien](#).



LE BON SENS PRÈS DE CHEZ TOI AVEC MME FRICHTI

Voici deux petites anecdotes de notre petite jeune...

FILE D ATTENTE

Aujourd'hui Mme FRICHTI s'est rendue à la cité administrative, en pleine période de T.H. Elle vient bien sûr aux heures de pointe comme tous les retraités qui se respectent.

- Ah ja was'esch !!

S'exclame-t-elle en voyant une file d'attente de plusieurs mètres devant l'un des bâtiments de la cité

- Yo, on se croirait comme à Europapark....Et en plus c'est quand on regarde le montant de ses impôts qu'on attrape le vertige.

- Oui Mme FRICHTI vous avez raison lui répond son voisin, mais ici au moins l'entrée est gratuite.

/////

CONTE DE NOËL

Ce jour-là, Mme FRICHTI s'est rendue dans le bel immeuble blanc de Colmar coincé (l'immeuble) entre un lycée technique et une préfecture.

Mme FRICHTI est une amie de Mme Schmitt l'adorable pâtissière de l'avenue de la République. Elle s'est chargée d'une livraison de petits pains pour lui rendre service.

Mme Frichti sonne à la porte.

- Qui êtes vous ...?
- Mon nom est FRICHTI...Denise FRICHTI
- Nous ne recevons aucun public ici Madame.
- Aaaah yo ça je sais...C'est pas ici qu'il y a des queues et des files d'attente comme là-bas à la cité hein ? répond-elle d'un ton goguenard
- Mais pour quelle raison venez-vous ?
- J'apporte les brioches du petit-déjeuner. Parce qu'il paraît qu'ici on déjeune quand les autres là-bas ils dégustent.

Une main se tend et saisit les paquets de gourmandises commandées pour l'occasion.

- Vous saluerez bien le Hans TROP de ma part dit Mme Frichti
- Vous voulez parler du COVID ? répond la voix
- Pourquoi répond Mme Frichti, il habite ici ? Et elle tourne les talons en riant

L'HOROSCOPE CAP 2022



Les SIE de COLMAR et SIE de MULHOUSE : Attention à votre santé, les natifs de ce signe ! Les Mulhousiens, après avoir fusionné 2 SIE, vous avez englouti les SIE de Saint-Louis, Altkirch et Thann. Les Colmariens, vous n'avez fait qu'une bouchée des SIE de Guebwiller et Ribeauvillé. Votre boulimie vous conduit à l'embonpoint, voire à l'obésité. Pensez à démarrer sérieusement un régime. Débarrassez-vous des missions quitus, recouvrement forcé et, pourquoi pas, de la mise à jour des locaux professionnels que vous pourriez externaliser ou, tout simplement confier aux entreprises elles-mêmes !



Le SIP de THANN : Vous allez devoir apprendre à travailler de concert avec votre antenne. Faites en sorte de réunir tous les ingrédients nécessaires à la bonne prise de la mayonnaise. A défaut, vous risquez qu'on vous serve une bonne soupe à la grimace et de boire la tasse. Les astres vous conseillent de faire preuve de prudence dans le recrutement de vos contractuel(le)s. Des démissions sont si vite arrivées...



Les ANTENNES du SIP de THANN à ALTKIRCH et du SGC de KAYSERSBERG :

Pour les premiers, les planètes se sont alignées pour sauver le soldat RYAN. Pourquoi Altkirch et pas Guebwiller ou Ribeauvillé ? C'est Jupiter. Il s'est installé dans votre maison et vous protège. Attention tout de même. L'univers est changeant. Votre pérennité ne tient qu'à un fil. Accrochez-vous.

Pour les deuxièmes, vous êtes un peu minces pour vous disperser sur deux sites. Recentrez-vous et méfiez-vous des querelles de clochers.



Les CDL (conseillers aux décideurs locaux) : Ils sont nouveaux dans le paysage du zodiaque et comme des poissons dans l'eau, ils sont de plus en plus nombreux. Qui sont-ils ? Des trésoriers ou trésorrières trop jeunes pour la retraite et qui ont perdu leur trésorerie en chemin. Ils ou elles ont scié vaillamment la branche sur laquelle ils ou elles étaient assis(es). Pour l'instant, les astres leur sont favorables.



La paierie CEA (ou comment faire du neuf avec du vieux). Sous vos faux airs juvéniles, vous qui fûtes une paierie départementale, vous êtes la chouchoute du zodiaque. Vous êtes au sommet au sens propre du terme. Dommage que vous soyez moins nombreux que prévu...et qu'une partie des sachants n'a pas souhaité suivre sa mission. Cette année vous aurez à nouveau des difficultés à trouver des places de parking. Tâchez de remédier à ce problème !



Le SIP de Saint Louis : Incontestable préféré du système astral. La conjonction favorable de Jupiter et du Soleil permet de maintenir ces natifs à résidence et va jusqu'à leur éviter le contentieux de masse dans le cadre des opérations de correction des déclarations des revenus des travailleurs frontaliers au Luxembourg. La chance est au rendez-vous. Mais, ne vous reposez pas sur vos lauriers. Il y a du pain sur la planche et on vous sait courageux.



Le SGC de GUEBWILLER : Soultz-Florival, Ensisheim, Saint-Amarin, Cernay et Masevaux, tous les points cardinaux sous le même signe ! Quand on disait qu'il n'y avait que les montagnes qui ne se rencontrent jamais...Pour piloter le tout : un trésorier et une trésorière adjointe (jusqu'à son départ à la retraite). Sacrée ascension.

Un conseil pour tous les signes:

**Mieux vaut trouver une bonne fois une place au soleil
que d'être tout le temps dans la lune**



TA PAGE CULTURELLE : QU'EST-CE QU'ON S' REGARDE POUR LES FÊTES ?

SQUID GAME : Voilà une série sud-coréenne qui fait un carton. Le metteur en scène pensait s'arrêter à la première saison mais au vu du tollé suscité par les spectateurs, il s'est résigné à tourner une 2ème saison. Qu'est-ce qui a provoqué cette mobilisation ?

A la base, la série se situe en droite (ou gauche?) ligne des « Marche ou crève », « Hunger Games » et autres histoires de jeux de massacre. D'abord, ils sont 456, puis au fil de pervers jeux d'enfants, il n'en reste plus qu'un. Tiens, ça nous fait penser au NRP. On aurait presque envie de détester cette série, s'il n'y avait ce soubresaut d'humanité, de solidarité, de fair play et somme toute, d'esprit de Noël qui gagne toujours à la fin. Du coup, on aime et on veut voir la suite.

MOURIR PEUT BIEN ATTENDRE : On l'aura attendu comme le Messie, ce nouvel opus des James Bond. Certes, on préfère SKYFALL où tout nous plaisait.

Ce James, pas le plus beau de la lignée, genre petite frappe en smoking, mais si merveilleusement tourmenté. Le méchant, horriblement déboussolé. M, Maman de la vieille école, à tronche de bouledogue, qui en a dans le froc et qui, sans état d'âme, n'hésite pas à éliminer les meilleurs de ses collaborateurs, (truc de fou!) et tout ça for Your Majesty. Son successeur, britanniquement coincé et fracassé par des années de services dans l'armée royale. Et...le jeune Q, un tantinet agoraphobe, qui incarne le nouveau monde désincarné. Délicieusement freudien.

Ah, oui, « Mourir peut bien attendre ». A voir, histoire de penser à la DGFIP qui, elle, semble très pressée de passer dans l'autre monde...Nous pas.

Maintenant, si tu préfères les **HISTOIRES À DORMIR DEBOUT**, tourne-toi vers les EFS, MFS ou autres accueils de proximité, peu importe leur nom ou leur label. Tu sais, ces endroits où tu te pointes avec une question, sur n'importe quel sujet, même fiscal, la première bien tordue qui te passe par la tête. Tu frottes la lampe magique. Un génie apparaît pour trouver une solution à toutes tes interrogations. Elle est pas belle la vie ?

Si tu es intéressé(e) par le casting, voici pour info le barème des indemnités que tu es susceptible de toucher.

Attention, faut avoir fait Maths sup pour faire le calcul...(enfin, après, $0 + 0 = 0$).

Nombre de jours d'accueil dans un point de contacts NRP	Montant brut annuel
12 jours par an	75,00 €
24 jours par an	175,00 €
36 jours par an	275,00 €
48 jours par an	350,00 €

LE GRAND DESTOCKAGE - TOUT DOIT DISPARAÎTRE

AFFAIRE À SAISIR !

VENDS CHÂTEAU ORIENTÉ PLEIN SUD

VUE IMPRENABLE SUR LE JURA (SUISSE)

ISOLATION THERMIQUE D'ÉPOQUE

PRIX À DÉBATTRE ...

VENDU

AFFAIRE À SAISIR !

**VENDS BEL IMMEUBLE
CHARPENTE À BRISI**

À THANN

**VUE VIGNOBLE
PROCHE COMMERCES,
GRANDS AXES ROUTIERS
ET FERROVIAIRES**

CAUSE DOUBLE EMPLOI
Quelques menus travaux sont à prévoir
PRIX À DÉBATTRE

AFFAIRE À SAISIR !

VENDS SUPERBE IMMEUBLE

**STYLE MAISON DE MAÎTRE
À COLMAR
CENTRE VILLE**

CAUSE DÉMÉNAGEMENT
Quelques travaux sont à prévoir
**PRIX À DÉBATTRE...MAIS
PAS TROP**

ENCORE UNE AFFAIRE À SAISIR !

VENDS HÔTEL (STYLE OVERLOOK)

AU COEUR DU VIGNOBLE

PROCHE COMMERCES ET ÉCOLES

ENTIÈREMENT RÉNOVÉ (*on ne sait plus quand*)

BRADÉ
PRIX À DÉBATTRE...

AFFAIRE À SAISIR !

**VENDS BEL IMMEUBLE
DÉSAMIANTÉ
SUPERBE COUR MITOYENNE**

À ALTKIRCH

CAUSE DOUBLE EMPLOI

PRIX À DÉBATTRE

REMERCIEMENTS

Grand merci à :

- nos représentant(e)s en CHSCT(également compétents en commissions de réforme) et en CTL qui se battent comme des lions pour préserver tes droits
- nos CAPistes qui malgré l'absence de CAP continuent à garder le cap pour défendre tes intérêts (appels de notation, listes d'aptitude...)
- toutes celles et ceux qui participent à notre opération « Prête-moi ton concours », aux membres de notre jury Orange qui te préparent à l'oral d'admission de tes concours
 - nos précieux (ses) représentant(e)s CDAS et nos correspondant(e)s
- nos rédacteurs(trices) du guide de l'agent(régulièrement mis à jour), de l'Unité, des compte-rendus CTL, CHSCT et du Stir'Onckel 68 qui ont mis leur énergie et leurs talents à ton service

***Et, enfin à toi, cher(chère) adhérent(e), lecteur(trice) et sympathisant(e).
Sans vous l'action syndicale ne serait pas possible***



SECTION :

Bulletin d'adhésion 2021

Coupon à remettre à ton correspondant
accompagné du règlement



IDENTIFIANTS

N° DGFIP (6 chiffres) _____ N° ANAIS (10 chiffres) _____

NOM d'usage _____ Prénom _____

NOM de naissance _____ Date de naissance _____

Cadre : _____ Grade : _____ Echelon : _____ Date de prise de rang : _____

Informations professionnelles	Informations personnelles
Service : _____	Adresse perso. : _____
Site : _____	_____
Temps partiel : _____	_____
@ _____	@ _____
☎ _____	☎ _____
Ces informations sont obligatoires	Ces informations sont facultatives, tu pourras les modifier dans ton profil sur solidairesfinancespubliques.org

Montant de la cotisation →

Solidaires Finances Publiques

Boîte 24 - 80 rue de Montreuil 75011 PARIS - Tél 01.44.64.64.44 contact@solidairesfinancespubliques.org solidairesfinancespubliques.org