



Le Canut Sans Cervelle

Journal à parution irrégulière mais toujours appréciée.

Réformes des retraites :

toutes et tous mobilisés le 7 mars !

La mobilisation contre la réforme des retraites est exemplaire : des manifestations massives partout y compris dans des petites villes où ce n'est pas l'usage ; des participants déterminés, de tous âges et de tous horizons.

La démonstration de l'hostilité généralisée à cette réforme est faite et ne fait que croître depuis le 19 janvier. La dénonciation des mensonges du gouvernement sur la pseudo revalorisation des pensions minimales à 1 200 €, son omission de préciser que les femmes seraient encore plus touchées que les hommes n'y sont pas pour rien. Rappelons qu'en moyenne les pensions de femmes sont déjà de 40% inférieures à celles des hommes. N'oublions pas de rappeler que c'est bien le 1^{er} gouvernement Macron qui a supprimé 4 critères de pénibilité pour la retraite dès son arrivée au pouvoir.

UNE RÉFORME DES RETRAITES DANS LA CONCERTATION



Après les milliards distribués en 2008 pour sauver les banques et en 2020 pour le fonds de Solidarité, il ne resterait rien pour les travailleurs ? Inaudible ! Il s'agit simplement d'un choix politique qui pour nous est inacceptable.

Pour gagner nous devons répondre massivement à l'appel de l'intersyndicale à la grève et à aller manifester le 7 MARS.

A Lyon, retrouvons-nous à 11 h00 à la Manufacture des tabacs et à 16 h30 à Villefranche pour enfoncer le clou et envoyer cette réforme à la poubelle.

Brèves

Ils sont fous ces romains !

Lors du dernier CSA, la direction nous a informé qu'elle allait ouvrir un espace de coworking de 16 postes de travail dans les locaux de feu la trésorerie de Saint Priest. Il semble que la direction ait oublié de résilier le bail (oups !). Un SIP de Saint Genis Laval sans locaux sur place ; des locaux sans service à Saint-Priest. Comprenez qui pourra...

Zone de vie chère

Suite à notre revendication répétée de classement de Lyon en zone de vie chère, la direction nous indique ne pas être contre et avoir transmis la demande à Bercy. A suivre...

L'ASSEMBLEE GENERALE DE LA SECTION SE TIENDRA LE MARDI 25 AVRIL 2023 A 9H00 A L'AMPHITHEATRE DE LA CITE ADMINISTRATIVE D'ETAT

Adhérents ou non, chacun peut y participer et bénéficie d'une journée d'autorisation d'absence.

Dans la période troublée que nous traversons, nous ferons le point sur l'actualité et en débattrons.

Caluire: je me gare où ?

Un Service de Gestion Comptable va être créé au 1^{er} septembre 2023 à Caluire. Ce service qui résulte de la fusion des trésoreries de Tassin Oullins et Rillieux va nécessairement voir arriver de nouveaux agents en voiture. Or les capacités maximales du parking sont déjà atteintes et l'environnement extérieur ne permet pas le stationnement gratuit aux alentours. Solidaires Finances Publiques attend une solution.

Campagne d'évaluation 2023 ce n'est pas encore le Privé mais presque ...

La campagne d'évaluation professionnelle 2023 (gestion sur l'année 2022) vient de commencer. Les entretiens professionnels se dérouleront du 14 février au 14 avril 2023.

Contrairement à la Fake News annoncée par notre Directeur Régional, cet entretien professionnel n'est pas obligatoire ! L'entretien professionnel doit obligatoirement être proposé à l'agent qui peut toujours le refuser.

Une des évolutions majeures de cette campagne d'évaluation professionnelle 2023 réside dans le fait que l'entretien professionnel sera conduit par le supérieur hiérarchique direct de l'agent (a minima le cadre A).

De plus, contrairement aux années précédentes l'autorité hiérarchique, chargé de viser le compte rendu d'entretien établi par l'évaluateur est placée immédiatement au-dessus du supérieur hiérarchique direct de l'agent évalué. S'il a des adjoints sous la main, ton chef de service devient donc ton autorité hiérarchique.

Côté applicatif... exit **Eden RH** ! Bienvenue à **ESTEVE**, une application interministérielle !

À noter que cette nouvelle application ne reprendra pas les comptes rendus des entretiens professionnels des années antérieures réalisés sous Eden RH. Mais tu peux le retrouver dans ton Espace SIRHIUS – Accéder à SIRHIUS – Mon dossier numérique (tout en bas à gauche) – Consulter mon dossier.

Il convient de souligner que la mise en place de l'application ESTEVE n'est pas un copier-coller de l'application Eden RH :

-L'évaluation des objectifs fixés sera décliné de la manière suivante : Atteint – Partiellement atteint – Non atteint – Devenu sans objet (avec Analyse des résultats). Et en nouveauté des dates d'échéance sont instaurées.

Pour la catégorie A le profil croix disparaît.

Pour la catégorie B et C, concernant l'aptitude à exercer dans le corps supérieur (promotion par liste d'aptitude), la cotation sur 3 niveaux (Aptitude acquise – Aptitude en cours d'acquisition – Aptitude non acquise) a été abandonnée. Dorénavant ça sera Oui ou Non.

-Au niveau de la rubrique « Appréciation de la valeur

professionnelle et de la manière de servir de l'agent », le tableau synoptique ne change pas profondément, **hormis le fait que l'ordre des cotations est inversé**. Nous vous invitons à la vigilance quant à la retranscription du tableau synoptique en formulation littérale qui devra être cohérente à chaque item !

Bon à savoir, il a été demandé aux évaluateurs que l'Excellence devienne l'exception. Par conséquent, il faudrait prouver votre valeur chaque année !

Solidaires Finances Publiques n'a eu de cesse de dénoncer l'entretien professionnel instauré en 2010 et ce, depuis sa mise en place. Car comment fixer des objectifs individuels pour des missions de poste lorsque nous n'avons pas de fiche de poste ?

Nous vous informons que les recours des entretiens professionnels se feront au niveau national exclusivement. Conséquence de la suppression des CAP Locales.

En cas de contestation, avant la saisine de la CAP nationale, un recours hiérarchique devra être formulé par écrit, dans un délai de 15 jours francs suivant la notification du compte-rendu d'entretien professionnel visé par l'autorité hiérarchique à l'agent (c'est-à-dire le chef de service quand il y des A dans le service ! Il pourrait donc se trouver juge et partie).

Un journal national « Unité » Spécifique à l'entretien professionnel va prochainement être adressé par Solidaires Finances Publiques.

Ne signez pas tout de suite votre entretien professionnel ! Vos représentants de Solidaires Finances Publiques vous invitent à les contacter le plus rapidement possible que vous ayez des doutes ou pas.

Une permanence au local syndical de Solidaires Finances Publiques se tiendra toute la journée le jeudi 2 mars à la CAE et le matin à l'HDF. D'autres journées seront prévues et nous vous en informerons prochainement.

Selon l'Administration, ESTEVE doit permettre une mobilité des agents entre les administrations. **MAIS PAS QUE** : on voit se profiler à travers cet outil l'arrivée de la rémunération au mérite pour les années futures. D'où l'attention que chacun doit porter à son évaluation.

Convention des A et A+ : quelques enseignements.

Les cadres A et A+ de la DRFIP étaient invités à participer à une convention organisée au MATMUT STADIUM de Gerland le 19 janvier. Comme cette date tombait sur une journée de grève contre la réforme des retraites, M ROTHÉ notre directeur a logiquement déplacé la réunion au 18 janvier. Par contre, ce même directeur n'a pas jugé bon de faire de même pour le Comité Social d'Administration Local (CSAL) qu'il avait convoqué pour le 7 février également jour de grève. Belle démonstration de son intérêt pour le dialogue social !

La grand-messe de Gerland qui se voulait très « hype » avec sa présentation en mode « grosse entreprise privée » aurait coûté la bagatelle de 50 000 € ! Conclusion : il est beaucoup plus facile aujourd'hui de trouver de l'argent pour faire de la com que pour chauffer les locaux ou acheter des matériels et fournitures !

La direction a eu la bonne idée d'organiser en direct un vote par téléphone auprès des présents pour dire ce qu'ils pensaient qu'il

manquait dans le « remue méninges » (autre belle opération de com). La réponse s'affichant en grand sur l'écran de la salle fut claire : LA REMUNERATION ! visiblement ce n'était pas la réponse attendue et on a alors senti M ROTHÉ beaucoup moins à l'aise, mais, en bon rugbyman, il est revenu aux fondamentaux ... et a botté en touche.

Xavier Garbajosa, entraîneur du LOU RUGBY, était invité à faire une intervention dans laquelle il a expliqué que son rôle était par définition temporaire et que l'important était de faire grandir le club, de renforcer les effectifs et que tous s'y sentent bien. Reprenant le micro, M ROTHÉ s'est dit heureux de constater que nous avons les mêmes valeurs à la DGFIP". Comment oser dire ça quand depuis des années, le credo de la DGFIP c'est casser notre Administration, casser le service public, casser le plus possible d'emplois et mettre la pression aux agents : salaires, mutations, action sociale, dialogue social...

CSAL (comité social d'administration locale) du 09/01/2023 sur les suppressions d'emplois

Solidaires Finances Publiques et la CGT ont boycotté cette première rencontre de l'année entre les organisations syndicales et la direction.

Nous n'avons pas siégé car nous condamnons les suppressions d'emplois et nous refusons de cautionner leur ventilation dans les services du Rhône en participant au CSAL dont c'était l'ordre du jour.

En guise de vœux pour la nouvelle année, la direction annonce la suppression de 65 postes tous grades confondus sur les 850 au sein de DGFIP. Cette année, les grands perdants sont les SIP.

Répartition par cadres : -7 A et A+ ; - 26 B, - 32 C.

Répartition par service : DIRECTION:+6, BDV:+5, SDIF +4, PCE -3, PCRP -5, SIP-32, SIE -9, SPF-6, CDC -15, TRESORERIE + SGC -10.

Solidaires dénonce les suppressions de postes massives réalisées tous les ans au sein de la DGFIP et les conditions de travail dégradées qui en découlent.

La démétropolisation et la création d'antennes déployées sur tout le territoire ne rendent service ni aux agents, ni aux usagers qui bénéficient d'un service public de plus en plus au rabais.

(Con)Fusion des SIP et SIE

Depuis le 1^{er} janvier 2023, les SIP et SIE de LYON ont fusionné. Force est de constater que les fusions se sont déroulées avec un degré d'impréparation qui n'a pas été sans conséquences sur les conditions de travail.

L'absence de réunion avec les agents sur l'harmonisation des méthodes de travail est en totale contradiction avec les consignes du Secrétariat Général qui préconise l'association avec les agents le plus en amont possible. L'improvisation a alors été de mise.

Dans certaines structures les tensions entre les équipes fusionnées étaient tellement fortes que les noms d'oïseaux ont même volé.

Le NRP à marche forcée se fait encore une fois au détriment des agents.

Solidaires Finances Publiques dénonce encore une fois le NRP qui n'aura conduit qu'à dégrader les conditions de travail et à supprimer des emplois.

Mobilité entre les administrations : La DRFIP 69 vient de créer la BAC et la CRS. Du coup le ministère de l'intérieur se creuse la tête

Alors ce sera quoi pour vous la BCR ?

Heu La Brigade des Consommateurs de Rhum ?



Point sur la Nouvelle CAE

Dans la période écoulée, certains agents de l'actuelle CAE ainsi que les OS ont été invités à visiter un « bureau témoin » dans le chantier de la NCAE avec M Rougon pour guide.

Les différentes configurations de travail et les choix d'aménagement nous ont été exposés. Si certaines de nos interrogations ont trouvé un début de réponse, plusieurs points restent insatisfaisants voire inquiétants.

Sur les poste de travail :

- les agents ayant choisi de conserver un bureau personnel se verront implantés sur des marguerites de six bureaux de 160x80 cm avec des caissons sous le plan de travail. On constate un espace de travail minimaliste et une promiscuité avec les collègues qui ne sera pas sans conséquence sur la qualité de vie au travail...sans parler de la prochaine crise sanitaire ... !!

Par ailleurs, le mobilier présenté soulève de nombreux doutes sur leurs qualités en terme d'ergonomie: chaises peu confortables, bureau non électriques réglables manuellement (pied dévissable).

- les agents qui ne conserveront pas de bureau auront accès à des marguerites de quatre avec des bureaux réglables en hauteur électriquement. Ils pourront aussi travailler sur les espaces « travailler autrement » ou plus concrètement sur une table haute avec six chaises, là encore l'ergonomie est mise à mal !

- des alcôves (cloisons basses) et des bulles de confidentialité (cloisons hautes) seront mises à la disposition de tous les agents. Si là encore l'ergonomie pose question, nul doute que les collègues, serrés par paquet de six, pourront y trouver un intérêt.

Sur les choix d'aménagement :

- chaque aile sera dotée d'un espace de convivialité, de deux salles de réunions, de deux mopies et de deux blocs de trois WC....non genrés !! Là on est carrément hors réglementation !!

- pas de frigo sur les plateaux....merci pour les collègues victimes d'allergie alimentaire ou avec des régimes spécifiques !! Cependant, il nous est précisé la possibilité d'étudier une implantation dans un espace dédié...à suivre

- Pas de vestiaires mais un caisson de 50x50 pour les agents sans poste fixe.

- la partie centrale des ailes sera réservée aux archives dans des armoires hautes.

- des cloisons seront systématiquement installées au bout des marguerites pour le confort sonore. De même les plafonds, les murs et le sol sont traités phoniquement. Une solution pour diminuer la gêne entre marguerites mais quid des six agents entassés sur la même marguerite ?!

- Pour le sol, le choix s'est porté sur de la moquette. Celle ci respecte les préconisations INRS, poil ras et fort coefficient d'absorption sonore. Un choix satisfaisant sous réserve que l'entretien soit correctement assuré... ce dont l'expérience dans de multiples services nous laisse dans le doute..

- chaque zone sera autonome pour le réglage de la luminosité, par plafonnier LED, ou pour le chauffage/clim.

- les façades sud et ouest sont pourvues de volets roulants et les autres de stores type « screen ».

Il est désolant de constater qu'après des années de discussions et de constats mutuels en CHSCT, on arrive encore à installer un matériel qui a démontré sa fragilité et sa faible efficacité par rapport à d'autres matériels du type store vénitien !!

- les couleurs retenues seront bleu pour l'aile A et kaki pour les ailes B et C. Ce choix a été mûrement et longuement réfléchi.... c'est vrai c'est très important....pour les photos... !!

Par ailleurs, nous continuons de dénoncer l'exposition des collègues en pause déjeuner au Ril ou en pause café à la cafétéria qui seront visibles par tous les contribuables dans la zone d'accueil. Les agents ont droit à leur intimité lors de leur pause et les contribuables, lors de leur attente plus ou moins longue, n'ont pas besoin de source d'énervement !!

Pour le parking, les cent places de stationnement seront complétées par deux cent places de parking à vélos. Si nous saluons l'encouragement aux nouvelles mobilités urbaines, cela ne résout pas pour autant la division par quatre des places pour les véhicules.

Solidaires Finances Publiques a demandé que le parking de l'actuelle CAE soit maintenu, le plus longtemps possible, à disposition des agents après le déménagement.

La date prévue de la livraison de la NCAE est fixée début février 2024, le déménagement des services devrait donc se faire en avril 2024.

Solidaires Finances Publiques déplore que ce projet sacrifie les conditions de travail par la contrainte d'un espace de travail restreint qui induit un entassement : marguerite de six, ou obligation, plus ou moins contrainte, de l'adoption du flex office. De plus le mobilier et l'aménagement des diverses postures de travail ne sont pas satisfaisants sur un plan ergonomique, le nombre de places de parking reste insuffisant, les WC sont peu nombreux, et non genrés !, les ascenseurs sont également trop peu nombreux, etc...

Cependant, l'accent a bien été mis sur les terrasses, les platanes et les grandes baies vitrées soit tout ce qui correspond à une certaine idée des conditions de vie au travail et surtout qui satisfait à l'aspect photogénique !!

Malgré un dialogue social qui s'inscrit dans un cadre toujours plus contraint, nous continuerons à porter nos convictions et la parole des agents dans les instances pour la meilleure installation possible.

