SYNDICAT NATIONAL Solidaires Finances Publiques Rhône

**N° 11**

**Juillet 2019**

165, rue Garibaldi. 69401 Lyon Cedex 03.
Téléphone : CAE :04.78.63.32.37 / HDF : 04 72 77 22 06
Email:solidairesfinancespubliques.drfip69@ dgfip.finances.gouv.fr
Imprimerie de Solidaires Finances Publiques
80, 82 rue de Montreuil 75011 Paris

# Le Canut Sans Cervelle Revisité

EDITO

**Déclaration liminaire lue par les élus de Solidaires lors de la CAP Locale de mutation du 20 juin :**

Monsieur le Président,

Le projet de géographie revisitée que vous avez présenté la semaine dernière constitue une déclaration de guerre contre les agents de la direction. Outre les suppressions d'emplois que vous refusez de nous communiquer et qu'on peut donc d'ores et déjà considérer comme massives, vous n'avez toujours pas tenu votre promesse de communiquer le calendrier prévisionnel des opérations et l'estimation du volume des emplois transférés service par service.

Nous ne pouvons donc que réitérer nos demandes et nous voulons savoir quand la DG va faire connaître ses intentions pour les services supra départementaux qui concernent un volume considérable d'agents dans notre direction.

Vous nous avez affirmé que les déménagements des services en dehors de Lyon seraient appréciés par un grand nombre d'agents. Le seul examen des fiches de vœux dans le cadre de la préparation de cette instance confirme au contraire un désintérêt de nos collègues pour les sites de Bron, Villefranche, Caluire… Rien d'étonnant à cela puisque dans une grande métropole comme Lyon, la qualité et la densité des transports en commun est essentielle et que les sites qui occasionnent des déplacements longs ou coûteux, voire les deux, sont boudés par les agents. Que dire alors de l'implantation de services à Dardilly ?

De plus, vous deviez divulguer le projet depuis des mois et vous avez attendu que les agents aient fait leurs demandes de mutations locales pour les informer des changements envisagés, ce dont ils vous remercient infiniment maintenant qu'ils seront coincés pour 2 ou 3 ans.

Que dire également des propos tenus il y a seulement quelques semaines par Monsieur Ganzenmuller aux agents du SIE de Givors qui les assurait que le SIE resterait et serait même renforcé. Même chose pour les collègues du SPF de Villefranche à qui la direction a promis qu'ils resteraient sur place et qu'ils feraient du travail à distance (propos tenus en CTL de surcroit).

Les agents des trésoreries ont été ravis d'apprendre que leurs services ne fermaient pas… mais qu'ils disparaissaient !

Vous n'avez pas eu la décence de dire clairement qu'une grosse partie des effectifs actuels des SIE et SIP de Lyon allait devoir partir sur des sites extérieurs.

En bref, le projet ne sert ni les contribuables et le service public, ni les agents mais les seuls desseins du gouvernement qui ne soucie guère de ces considérations subalternes.

Au moment de la mise en place des affectations des agents au département, la Direction Générale a indiqué aux organisations syndicales que les mouvements se feraient toujours sur la base de la règle de l'ancienneté. On voit dès aujourd'hui sur le mouvement local des inspecteurs et des agents que vous ne respectez pas cet engagement.

On a ainsi la preuve qu'à vos yeux, l'arbitraire et la mobilité forcée devraient être la nouvelle donne pour les agents !

Ajoutons à cela la fin dès 2020 de la garantie du maintien à la commune des agents dont le poste est supprimé ; les dispositions sur les mutations forcées, y compris dans le privé voire les licenciements prévus dans le cadre de la loi sur la fonction publique !

Aucune reconnaissance financière des efforts accomplis depuis des années, baisse du volume des promotions, limitation des droits pour passer les concours, blocage des rémunérations depuis plus de 10 ans… Nous pourrions ainsi multiplier les griefs de nos collègues envers leur piètre employeur. Si jusqu'à présent leur conscience professionnelle a permis à notre administration de ne pas se noyer, il est peu probable que cela dure encore longtemps.

Au contraire pour nombre de ceux qui vont devoir bouger, cela va se traduire par une perte sèche de pouvoir d'achat et de temps perdu en trajets (déplacements en voiture, garde d'enfants). Comble de l'hypocrisie, l'administration prétend que c'est pour leur bien alors que dans bien des cas, quand la nouvelle résidence est plus proche de leur domicile ils toucheront une prime de restructuration minimale.

En conclusion, dire que les agents sont mécontents serait un doux euphémisme ; nous sommes ulcérés !

La direction locale doit prendre ses responsabilités et communiquer sans délai et en toute transparence le nombre de suppressions d'emplois et le calendrier des opérations de la géographie revisitée !

De plus, nous vous demandons d'appliquer les règles de mutation et de modifier le présent mouvement des inspecteurs et des agents. Nous demandons l'affectation des agents qui ont sollicité les postes dans les PCRP et dans les paieries départementale et régionale en rétablissant la règle de l'ancienneté.

# Aux agents de la DGFLIPPE!

Au travers des différentes actions menées ces derniers jours, nous avons pu constater que la mobilisation démarre fort dans le Rhône. Les agents sont venus en nombre aux différentes AG et HMI organisées par l'intersyndicale. Ce qui a permis aux OS d'établir un véritable rapport de force dès le lundi 24 juin, en envahissant la réunion du SDIF organisée par la direction à l'amphithéâtre de la CAE. Plus de 300 collègues ont fait le déplacement pour interpeller Monsieur Ganzenmuller, directeur du pôle fiscal, plus particulièrement les agents de Givors, qui, en plus d'avoir déjà subi les mensonges de ce dernier ont cette fois dû faire face à son mépris.

Tout le monde a désormais compris que la "Géographie revisitée" n'a ni vocation à servir le service public ni pour ambition de considérer le bien-être des collègues. Il faut faire des économies, virer les agents hors de Lyon, grevant encore un peu plus un pouvoir d'achat déjà mis à mal par plus de dix ans de gel du point d'indice !

Si on ne réagit pas, le projet de la DRFIP pourrait entraîner pour beaucoup d'entre nous un allongement significatif des temps de trajet, l'impossibilité de continuer d'utiliser les transports en commun au profit de la voiture beaucoup plus chère et polluante. Plus de cantine (RIL,RAF) non plus mais des tickets restaurant de 6.00 € dont 3.00 € à notre charge. Sans parler des problèmes et des coûts de garde des enfants que ces mutations entraînent.

Ces préoccupations ne doivent pas pour autant masquer les autres aspects de la réforme qui vont être un véritable tsunami pour le service public et nos conditions de travail.

Les suppressions d'emplois que nos directeurs rhodaniens s'évertuent à taire sont estimées dans les autres départements où les directeurs sont un peu plus bavards à une fourchette de 12% à 15% d'ici 2022. Rapportés à la DRFIP ça veut dire entre 288 et 360 emplois supprimés !

Un directeur d'une DDFIP de la région a chiffré à 40% le nombre des agents restants dont le poste serait "transféré". A titre d'exemple pour les seuls SIP de Lyon c'est près d'un agent sur deux qui est appelé à partir sur un site extérieur (100 emplois restants dans les 2 SIP de Lyon pour près du double sur les 5 SIP actuels). Pour les SIE de Lyon, devraient rester 100 agents (2 SIE) pour 180 y travaillant aujourd'hui ! Et bien sûr, presque 100% des agents des trésoreries ! Pour notre direction qui compte de nombreux services supra départementaux (292 agents concernés aux domaines, CPS, Chorus , SFACT, SLR, GPP, PGC, PNSR, pôle juridictionnel), la note parue sur Ulysse Rhône indique qu'ils seront passés à la moulinette par Bercy *"dans le cadre de la "dé-métropolisation" de certains services au profit d'autres départements de petite taille".*

Pour pouvoir mettre son projet en musique en toute liberté, l'Administration s'est dotée de tout un panel d'outils de casse des règles de gestion des agents.

A la DGFIP d'abord avec l'affectation de tous les agents au département dès l'année prochaine, la mise en place de délais de séjours, des cas d'obligation de suivre la mission transférée, la fin de la garantie de maintien de l'agent à la commune y compris en surnombre. Elle nous a montré pas plus tard que la semaine dernière en CAPL de mutation, qu'elle n'hésitera pas à faire ce qu'elle voudra dès lors que ça l'arrangera.

Au niveau de la fonction publique ensuite puisque la nouvelle loi prévoit le cas de mutations forcées dans d'autres administrations ou dans la société privée où serait transféré la mission ainsi que le licenciement de ceux que l'on ne pourrait pas recaser !

Vous l'avez tous compris, il faut se rassembler et entreprendre une lutte à la hauteur des menaces qui nous font face. Il nous faut résister et exiger l'arrêt de cette casse programmée de notre administration, de son service public et de ses agents. La grève réussie du 27 juin (voir article ci-contre) a fixé le niveau du rapport de force que nous allons pouvoir opposer à nos dirigeants dès la rentrée !

**Les organisations syndicales ne vont pas rester l'arme au pied et vont profiter de l'été pour saisir la presse, interpeler les élus et préparer la rentrée qui promet d'être au moins aussi chaude que les températures à Lyon cette semaine !**

# 27 juin, une première réussie !

**Belle réussite de la grève départementale le 27 juin.**

Nous étions plus de 300 agents présents à la direction, venant de tous horizons, pour interpeller nos directeurs. Franck LEVEQUE (DRFIP par intérim) et Jean-Michel GELIN (directeur RH) ont mouillé la chemise en nous donnant, une nouvelle fois, une belle leçon de langue de bois, certes exécutée avec moins d'assurance que les politiques qui les envoient au casse-pipe. « Tout va bien dans le meilleur des mondes »: c'est leur slogan. Le service public va ressortir renforcé de la réforme ! Toujours pas de réponse sur le nombre de suppressions d'emplois ou le nombre de postes transférés d'un site à l'autre.
Quand on sait que la DG est obsédée par la diminution des surfaces occupées, il est totalement inconcevable d'envisager de s'engager sur de nouveaux locaux sans en connaître l'effectif ! Ces chiffres, même s'ils ne sont pas exacts à l'unité près, sont donc connus mais la direction s'obstine à le nier. Pas vraiment rassurant, convenons-en !

Quant aux chiffres de grévistes communiqués en fin de matinée (36.37%), ils nous paraissent plus que discutables au regard des échos que nous avons depuis ce matin (28/06) : 13 sites fermés dont la CAE, 100% au SIE Vaise Tête d'Or, 90% au PCRP, 88% au SIE Lyon Sud Ouest...Et comment ont-ils recensé les agents des trésoreries alors que plusieurs étaient fermées et sans chefs de service ?

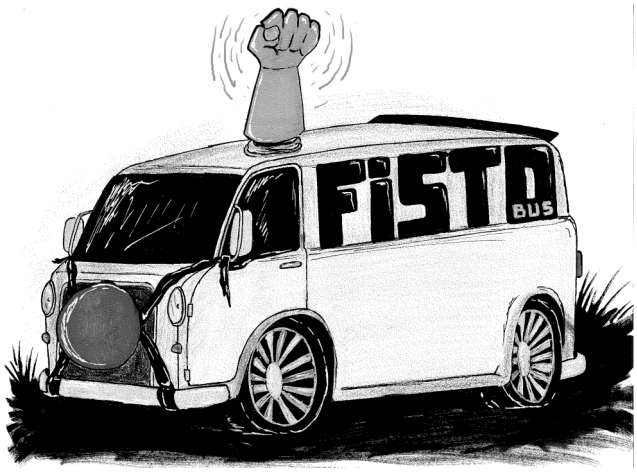
**Par cette action réussie, nous avons, ensemble, envoyé un signal fort et clair à la direction. La colère et la détermination des agents présents semblent avoir été bien entendues par les directeurs, ils ont maintenant l'été pour réfléchir, car nous ne manquerons pas de revenir dès la rentrée nous rappeler à leur bon souvenir !**

Afin de corriger leur copie, nous conseillons à nos directeurs de se rendre sur l'excellent site « Oups.gouv.fr » !

**Nous vous souhaitons de bonnes vacances à toutes et tous !**

**Prenez des forces, n'hésitez pas à vous « démétropoliser », mais seulement pour l'été !**

**Et rendez-vous à la rentrée pour les faire reculer !!!**




**Bientôt sur vos routes : le Fiscobus**

(illustration non contractuelle)

Et nos pages sur les réseaux sociaux:

**@SFP69**

**@solfiprhone**

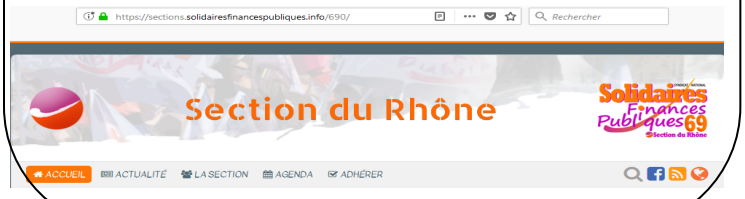
## SOLIDAIRES FiP RHONE : LE SITE LOCAL EST A VOUS.

Dans cette période de réformes mettant à mal nos missions et nos statuts, il est primordial pour nous de communiquer rapidement avec chaque agent adhérent ou pas afin de l'informer et de l'impliquer dans les grèves et les actions à venir.

Le site local de Solidaires Finances Publiques du Rhône a donc été mis en ligne, et nous vous invitons à vous y rendre. Vous y trouverez également les actualités de la section, son annuaire, vos élus…

Nul besoin de vous préciser que ce site est accessible sur vos postes de travail...

https://sections.solidairesfinancespubliques.info/690/



# Le cahier des vacances

**Playlist de l'été proposée par la Direction du Rhône:**

- On ira tous à Dardilly
- Il en faut peu d'agents pour être heureux
- Il jouait du pipeau debout
- Sacrifiés comme jamais
- C'est Bron pour le moral

## Alerte météo!

Pour lutter contre la canicule,

la direction gèle des postes!

Le "Kaazenmuller" nous dit : Ayez confiance !

**Nouveaux réseaux de proximité, et pourquoi pas tous à Papeete ???**

## *Devoirs de vacances.*

En vue de nos festivités de la rentrée, nous vous proposons d'apprendre (par cœur) quelques hymnes.

**Kaabriel**

Kaabriel , tu brûles les trésoreries, ton cynisme étrangle nos vies,
Nos services disparaissent dans le noir,
Arrête de nous prendre pour des poires.
Je veux partager autre chose que ta géo pourrie,
Et tout autour l'avis des agents qui te crient !
Oh fini, fini pour toi !
Je ne veux plus voir ton visage dans mes yeux,
10 ans de gel sans voir un sou, maintenant j'mange plus qu'du boulgour,
Et bonne chance à celui qui veut ma place !
10 ans de gel sans voir un sou, j'ai plus de compte au Luxembourg,
J'ai refusé la géographie revisitée !!!

**C'est Bron pour le moral**

Dans le T2 pour commencer,
Une demi-heure pour décoller,
Si tu ne veux pas être muté,
Il va falloir manifester.
C'est Bron pour le moral (4x)

Sur la même thématique il y a :
**Vas-y Frankie c'est Bron**,
Vas-y Frankie c'est Bron Bron Bron...

**Il en faut peu d'agents pour être heureux**

Il en faut peu d'agents pour être heureux,
Vraiment très peu d'agents pour être heureux,
Il faut se satisfaire des vacataires.