



Ce vendredi 29 septembre, notre Directeur Général Jérôme FOURNEL s'est rendu en Haute-Saône où il a visité la TEHHS.

Nous avons accepté l'invitation qui nous a été faite de le rencontrer brièvement (50 mn) en fin d'après-midi.

Fallait-il y aller ? La question est toujours légitime, tant l'époque est rude pour les syndicats, tant, année après année, conflit après conflit, tout paraît ficelé d'avance en faisant fi de nos revendications et des nombreuses demandes de l'ensemble du personnel.

Nous avons pris, la décision « d'y aller », en espérant faire passer un message portant la voix de notre syndicat. L'exercice n'était pas facile, tant l'interlocuteur est rompu aux exercices de communication.

Que l'on s'entende bien : chaque fois que nous résistons, chaque fois que nous contre-proposons, si critique il y a de nos interlocutrices et interlocuteurs, elle ne vise JAMAIS une personne. Que ce soit au niveau national ou local. Pas de commentaire ici, sur Jérôme FOURNEL, mais sur les réponses du Directeur Général, plutôt courtois au demeurant.

Vous trouverez en pièce jointe la « lettre » que nous lui avons lue à travers de laquelle nous exprimons nos revendications.

A posteriori, nous avons le sentiment d'avoir été entendues mais pas vraiment écoutées. D'avoir eu, en guise de réponse, des éléments de langage et de justifications à l'échelle macroscopique, par un directeur évidemment rompu à l'exercice. Si nous devons résumer en une expression l'impression d'ensemble, ce serait « *Je vous comprends...Mais* »

Voici quelques précisions apportées par le Directeur Général :

* Rémunération : négociation en cours, signe que l'on reconnaît les besoins. Tout n'est pas dans notre main, mais on est sur le chemin pour améliorer la situation des Personnels

* Suppressions d'emplois : on opère un changement puisqu'il y aura des créations d'emplois en 2024 et, pour 2025, nous ne devrions connaître aucune suppression d'emploi.

* Le numérique à la DGFIP : « il faut adopter cette transformation »

* SFACT : les Agents ont des règles différentes, mais ils ne veulent pas revenir en arrière

* SGC : au début, c'est compliqué, il faut compter 1 an et demi à 2 ans pour que les Agents retrouvent leurs marques. Il existe un risque de taylorisme : il faut que les Agents tournent régulièrement sur les différentes tâches

* GMBI : bien conscient des problèmes rencontrés, on reconnaît que la campagne n'a pas fonctionné, on a probablement sous-estimé le besoin d'information des Français, on apprend de nos erreurs. Cependant, demain GMBI sera « un outil parfait », il ne faut pas « jeter le bébé avec l'eau du bain »

* Accès des Notaires au Fichier immobilier National : un vrai plus

* Conseillers aux Décideurs Locaux : tous les élus sont contents

* NRP : on renonce à vous convaincre. Concernant les paiements, les buralistes ne sont là que pour faire des encaissements, ils offrent des horaires plus larges que ceux qui pouvaient l'être par nos services

* Attractivité / recrutement au sein de la DGFIP : bien conscient de l'insuffisance du nombre de recrutements, le DG a précisé que les ENFIP étaient à leur capacité maximum d'accueil. Il a affirmé qu'il faut améliorer la formation des contractuels, en "CDIser" certains

En résumé : « IL FAUT VIVRE AVEC SON TEMPS MAIS CA VA ALLER ! »