

Compte-rendu du CSAL-FS n°7/2023 du 12/12/2023

Ce 7ème CSAL de l'année était réuni en Formation Spécialisée.

L'Assistante Sociale et l'Animatrice de la Politique Ministérielle de Prévention étaient présentes et Monsieur Léglise, l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST) participait en visio.

L'ordre du jour portait sur les propositions de modifications du projet de règlement intérieur, l'examen des fiches de signalement, des accidents de travail et des demandes portées au Registre SST 70, le point budget et les propositions de dépenses, le bilan du télétravail 2022, et les questions diverses.

Propositions de modifications du projet de règlement intérieur

Pour information, le projet de règlement intérieur (RI) est présenté à la Formation Spécialisée pour que celle-ci fasse des propositions de modifications. Ensuite au CSAL suivant, le RI sera proposé pour avis aux représentants du personnel.

Le RI de la DDFIP 70 comprend 50 articles auxquels nous avons apporté certaines modifications.

Pendant l'Instance, FO et Solidaires ont demandé une suspension de séance : nous avons réuni nos modifications que nous avons ensuite présentées à la Direction en Intersyndicale.

Cependant, après tout ce travail, à la question de Solidaires de savoir si certaines modifications seraient adoptées, le Président nous a répondu que non ! Merci d'avance !

Examen des fiches de signalement, des accidents de travail et des demandes portées au Registre SST 70 (pour info)

Les fiches ne nous ont pas été envoyées avec les documents de travail : le tableau des fiches de signalement nous a été fourni pendant la séance !

Fiches de signalement : 5 nouveaux signalements ont été effectués depuis le dernier CSAL-FS, mais seulement 3 figurent sur le tableau car la Direction en a manqué 2... Cherchez l'erreur !

Et pour un signalement qui remonte à 2 mois et qui méritait une main courante, aucune action n'a encore été effectuée à ce jour... Nous avons demandé à la Direction d'intervenir rapidement après un signalement.

De plus, l'Assistance sociale a fait remarquer que les cases observations n'étaient jamais renseignées.

Un rappel doit être fait aux Agents de ne pas aller au-devant du danger, de ne pas faire preuve de bravoure face à des Usagers qui pourraient avoir un comportement violent.

Accidents de travail : pas de nouvelles fiches depuis le dernier CSAL-FS

Demandes portées au Registre SST : pas de nouvelles fiches depuis le dernier CSAL-FS

Une requête a été soumise à la Direction pour qu'elle nous fournisse systématiquement des fiches, même à l'état néant. Désormais, les fiches devraient nous être envoyées au fil de l'eau. Et en 2024, une nouvelle application de signalement des incidents devrait être mise en place (SIGNAL FIP).

Point budget et propositions de dépenses

Le budget de 26 874 € de la DDFIP 70 a été abondé en fin d'année d'une dotation exceptionnelle d'un montant de 2 011€.

Le solde de l'année est destiné à une partie de l'automatisation de l'éclairage intérieur du bâtiment de la Direction, en complément du budget local.

Nous avons signalé le risque de chute à la sortie Agents de ce bâtiment dont le toit fuit. La Direction a répondu que les travaux de réfection du toit, d'un montant très élevé, ne sont pas prévus dans l'immédiat. Nous avons donc proposé d'agir au niveau du sol : la Direction envisage alors plusieurs options.

La fontaine à eau prévue sur le site de Lure sera installée à la fin des travaux dont la réception, qui aurait dû avoir lieu début décembre, est repoussée pour ménage non satisfaisant.

Bilan du télétravail 2022

Devant l'absence de refus de télétravail à la DDFiP 70 en 2022 (et seulement 73 à la DGFIP !), nous nous interrogeons :

- tous les Agents ont obtenu satisfaction suite à leur demande de télétravail ?
- ou bien les Agents ne sont pas allés au bout de la procédure, c'est-à-dire qu'ils n'ont pas effectué leur demande dans Sirhius suite au refus oral de leur Chef de Service ?

La Direction projette de mettre en place un espace de co-working, à la Direction dans un premier temps, notamment pour les Agents éloignés de leur lieu de travail.

Questions diverses

- Centre de Contact des Particuliers de Vesoul :

L'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail n'a jamais été informé de l'implantation de ce futur service de 50 agents alors qu'il est un des principaux acteurs de prévention !

Les locaux devraient être mis à disposition fin avril 2024.

La Direction échange avec le Centre de Contact d'Amiens sur les points de vigilance à surveiller. Il sera proposé une possibilité de visio pour les Agents intéressés, et une séance d'immersion de 2 ou 3 jours aux Encadrants (1A+ et 3 A).

Concernant la restauration, le gestionnaire du RIA assure pouvoir accueillir le nouveau Personnel, en proposant éventuellement des créneaux horaires.

- Déménagement du PCU : le Président confirme l'installation des Agents à la DDFiP, mais la Direction est en attente du financement des travaux.

- Alerte incendie : suite aux récents exercices d'alerte, les Agents n'ont pas utilisé les boîtes vertes dédiées, et pour cause, le mail d'information des Agents n'a pas encore été envoyé !

Nous avons alerté la Direction sur l'obligation d'utiliser le badge pour sortir du bâtiment du 9 place du 11ème Chasseurs. Il serait nécessaire d'installer une barre anti-panique.

- Atelier de facilitation par la cellule de médiation interne de la DGFIP au SGC de Luxeuil

La Cellule nationale de médiation de la DGFIP n'est pas encore intervenue. Elle sera programmée en mars 2024, pour intégrer la nouvelle Adjointe du Chef de Service qui prendra ses fonctions le 1^{er} janvier 2024.

- Fond d'amélioration des conditions de vie au travail

Comble du comble : le billard prévu à Gray, dont il n'avait jamais été question pendant les discussions, n'est toujours pas monté au motif qu'il n'y a pas assez de place ... !!!

Et les transformateurs pour les fauteuils massant de Gray n'ont toujours pas été livrés ... !

- Eau chaude sanitaire

Elle ne sera pas remise en place, le Président estimant que l'on est arrivé à un point d'équilibre. Cependant, aucun bilan de l'économie n'a été réalisé au niveau local alors que l'on connaît l'économie au niveau national (10%) !

- Mur végétal

La salle 309 a été "embellie" de 2 panneaux végétaux pour la modique somme de 3 800 € ponctionnée sur le budget local ! La Direction s'est justifiée par le fait que cette salle accueille de nombreux partenaires extérieurs, ainsi que les formations ... ! Chacun appréciera !

- Ménage de fond en comble

Le ménage quotidien est désastreux. La Direction se bat avec l'entreprise imposée par un marché public qui, malgré les pénalités, fait la sourde oreille.

Nous demandons régulièrement un ménage de fond : la Direction a fait une demande à la Centrale pour pouvoir embaucher une autre entreprise en extra, mais elle n'a pas obtenu de réponse.

Vos Élus : Karine Schwab, Corinne Mulenet