

Compte-rendu du CSAL-FS n°4/2024 du 04/03/2024

Ce 4ème CSAL de l'année était réuni en Formation Spécialisée (ex CHS-CT).

L'Assistante Sociale, l'Animatrice de la Politique Ministérielle de Prévention et l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST) étaient présents.

Désignation du secrétaire du CSAL-FS de la Haute-Saône et durée de son mandat (pour avis)

Après une suspension de séance à notre initiative et une concertation avec l'ensemble des Représentants des Personnels, Pascal Baullard a été élu à l'unanimité Secrétaire du CSAL-FS jusqu'à la fin de la mandature.

Présentation de la note d'orientation ministérielle santé, sécurité et conditions de travail pour 2024

L'Animatrice de la Politique Ministérielle de Prévention nous a présenté la note.

Nous vous invitons à la lire et à nous faire remonter vos interrogations.

Examen des fiches de signalement, des accidents de travail et des demandes portées au Registre SST 70 (pour info)

Fiches de signalement : 4 nouveaux signalements ont été effectués depuis le dernier CSAL-FS et 2 signalements ont été faits ces derniers jours. Un des signalements porte sur des incivilités de la part d'un Usager, les autres sur des conflits entre Agents.

Nous avons demandé au Directeur s'il faisait le lien entre les conditions de travail et les incidents entre Agents : il ne pense pas que le stress, lié notamment à la forte charge de travail, soit un facteur de conflits, mais que ceux-ci sont essentiellement une question de personnes... C'est pourtant bien souvent le cas selon nous !

Depuis le dernier CSAL-FS de décembre, suite à la demande des OS, les fiches de signalement nous sont envoyées au fil de l'eau.

La nouvelle application de signalement des incidents SIGNAL FIP est mise en place dans Sirhius, mais uniquement pour les conflits avec les Usagers. Pour les autres, il faut continuer d'utiliser la fiche de signalement habituelle disponible sur Ulysse 70.

Accidents de travail : pas de nouvelles fiches depuis le dernier CSAL-FS

Demandes portées au Registre SST : une demande depuis le dernier CSAL-FS au sujet de la lumière du parking de la DDFIP : l'horloge astronomique doit être changée.

Réaménagement du SIP de Lure

Après un an de travaux de désamiantage, les Agents réintégreront le SIP au rez-de chaussée la 3ème semaine de mars, dans la même configuration qu'auparavant.

La rampe pour les personnes en situation de handicap au niveau de l'entrée des Agents du bâtiment n'est toujours pas installée : la Direction a été relancée à ce sujet.

Le monte-personnes n'est toujours pas opérationnel, le réparateur n'ayant toujours pas reçu la pièce défectueuse.

La Direction cherche désespérément une pièce suffisamment grande pour installer le baby-foot et le billard...

Point budget et propositions de dépenses

La Direction ne nous a pas fourni de document de travail sur le budget 2024 du CSAL-FS, n'ayant reçu l'info qu'une semaine avant l'Instance.

Un Groupe de Travail est prévu pour déterminer les dépenses à prévoir.

Le budget de l'année est calculé à partir du nombre d'ETP (Équivalents Temps Plein) au 30 septembre dernier (il ne prend donc pas en compte l'effectif de 50 agents du futur Centre de Contact !), soit 271 multiplié par 130 €/agent. On doit retirer de ce montant une réserve de 9 % environ qui, à compter de cette année, ne sera en aucun cas débloquée : coup de rabot ministériel !

Le budget 2024 s'élève à 31 416 € dont 7 508 € de formation professionnelle, soit 24 908 € (26 874 € en 2023).

Questions diverses

- La nouvelle Infirmière, qui travaillera en collaboration avec le Médecin de Prévention, va bientôt entrer en fonction. Elle fera prochainement une intervention sur les postures devant écran, sur les différents sites du Département.

- 1ère vague de recrutement de contractuels pour 2024 :

1 B au SGC de Gray

1 B à la Direction-BIL

9 B et 15 C au futur Centre de Contact (CDC) de Vesoul

Face à notre étonnement sur ce grand nombre de recrutements alors que les mutations sur le Service relocalisé ne sont même pas encore connues, la Direction nous a dit que seuls 3 Agents ont demandé le CDC de Vesoul au niveau national !

L'effectif ne sera pas complet au 1er septembre : le Directeur espère avoir 30 à 40 agents à l'ouverture.

La DG ne permet pas aux Directions de lever le délai de mutation, même pour des agents qui souhaiteraient être mutés au CDC.

- Mouvements de Cadres :

La Directrice adjointe, qui vient de partir en retraite, sera remplacée au 2 mai.

Un IP, travaillant actuellement en DIRCOFI, intégrera le PCU à la même date.

- Centre de Contact des Particuliers de Vesoul :

L'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail devrait bientôt effectuer une visite sur le chantier.

- Déménagement du PCU :

Le changement de Responsable de la Politique Immobilière met un coup d'arrêt au projet de déménagement du PCU à la place Renet : le nouveau Responsable souhaiterait une stratégie plus globale des Services à Vesoul...

- Alerte incendie :

Suite à l'exercice d'alerte effectué fin 2023, nous avons attiré l'attention de la Direction sur l'obligation d'utiliser le badge pour sortir du bâtiment du 9 place du 11ème Chasseurs à Vesoul et sur la nécessité d'installer une barre anti-panique. Suite à notre rappel, l'ISST a proposé de se rendre au CDFiP pour examiner la situation.

- Atelier de facilitation par la cellule de médiation interne de la DGFIP au SGC de Luxeuil

La Cellule nationale de médiation de la DGFIP doit intervenir les 28-29 mars prochains sur 3 points : organisation interne, organisation de l'équipe encadrement et rôle de l'Antenne.

Vos Élus : Karine Schwab, Corinne Mulenet, Emmanuel Saillard