

PLAN SOCIAL à la DGFIP suite et non fin

La DGFIP reste le principal pourvoyeur des suppressions d'emploi dans la Fonction Publique d'État (FPE).

1 506 suppressions d'emplois en 2022

Pour mémoire, les suppressions des ces dernières années

	PLX 2012	PLF 2013	PLF 2014	PLF 2015	PLF 2016	PLF 2017	PLF 2018	PLF 2019	PLF 2020	PLF 2021
National	- 2 438	- 2 023	- 1 988	- 2 000	- 2 130	- 1 630	- 1 600	- 2 130	- 1 500	- 1 800
Local	- 18	- 11	- 10	- 9	- 16	- 14	- 14	- 16	- 16	- 11

3 nouvelles suppressions d'emplois nettes pour la SAVOIE

Catégorie									Évolution globale des emplois
AFIP	IP	AFIPA	Idiv	A	B	Bgéο	C	C AST	
		+1	-1		+3		-6		-3

Pour la Savoie, alors même qu'un AFIPA était supprimé en 2020, le poste est recréé en 2022. Il serait bien d'expliquer la logique de ces suppressions et créations aux agents à moins qu'il n'y ait aucune logique...

Nous pouvons tous pousser un ouf de soulagement, seulement 3 suppressions nettes mais pour Solidaires Finances Publiques c'est toujours 3 suppressions de trop.

Au niveau national, la DG prévoit 5000 départs en 2022 (dont 4300 départs à la retraite, 250 ruptures conventionnelles). Compte tenu des 1506 suppressions, elle envisage de recruter 3500 agents. Cependant, il n'est pas certain que ce soit 3500 fonctionnaires... En effet, la mode est au recrutement de contractuels. L'évolution de ce type de recrutement est exponentielle :

- 2020, 270 (24A-27B-219C) mais finalement seulement 154 ont été recrutés
- 2021, 620 (20A-200B-400C) et des possibilités complémentaires ont été ouvertes, soit 920 recrutements autorisés, 710 ont été réalisés fin novembre
- 2022, il est prévu un recrutement d'un millier de contractuels.

Les suppressions d'emplois renforcent de fait les inégalités, participent à la perte de qualité des services rendus et précarisent nos missions !