

**PLAN SOCIAL à la DGFIP :
 « l'arbre qui cache la forêt »
 bis repetita**

La DGFIP reste le principal pourvoyeur des suppressions d'emploi dans la Fonction Publique d'État (FPE).

1 500 suppressions d'emplois en 2020

cela semble moins important que ce qui était redouté, surtout comparé à 2019.

Pour mémoire, les suppressions des ces dernières années

PLF 2011	PLF 2012	PLF 2013	PLF 2014	PLF 2015	PLF 2016	PLF 2017	PLF 2018	PLF 2019
- 2 667	- 2 438	- 2 023	- 1 988	- 2 000	- 2 130	- 1 630	- 1 600	- 2 130

16 nouvelles suppressions d'emplois pour la SAVOIE

Catégorie									Évolution globale des emplois
AFIP	IP	AFIPA	Idiv	A	B	Bgé	C	C AST	
		-1		-3	-8		-4		-16

Pour la Savoie, les années se suivent et se ressemblent bien que le nombre de suppressions au niveau national baisse.

-14 en 2018, -16 en 2019, nous pouvions donc nous attendre à une baisse conséquente pour 2020...Et bien non, ce ne sera pas pour cette fois.

Le CTL emploi en Savoie est prévue début janvier 2020. Mais compte-tenu des diverses déclarations de notre ministre et des documents préparatoires au CTL du 6 décembre 2019, nous pouvons présager d'une déclinaison de ces suppressions d'emploi dans les services de contrôle, dans les SIP et en Direction.

Combien de baromètres sociaux faudra-t-il à la DGFIP pour enfin prendre en compte la mesure des difficultés rencontrées par les agents qui œuvrent pour le service public ?

Après, la Direction osera de nouveau défendre son nouveau réseau de proximité pour le bien des citoyens. Comme nous l'annonçons depuis le début du projet « géographie revisitée », ce projet n'a qu'un seul objectif : concentrer les services pour mieux supprimer nos emplois !

Les suppressions d'emplois renforcent de fait les inégalités, participent à la perte de qualité des services rendus et précarisent nos missions !