



## COMPTE RENDU CSA L DU 29 SEPTEMBRE 2023

A l'ordre du jour de ce CSA des points pour info **DUERP PAP – Tableau de veille sociale (TBVS) – observatoire interne – télétravail** et un point pour avis **PNCD Dieppe - propositions de positionnement des plages fixes et des plages variables**

Lecture des liminaires – CGT – Solidaires 76 et CFDT

Le Président revient sur la lecture des liminaires

. sur l'inflation – Il ne commente pas ces dispositions nationales et dit que oui l'inflation pèse mais qu'elle est en train de légèrement baisser..... pour qui ??? Pour Solidaires ce ne sont pas les mesurette gouvernementales qui rempliront le porte-monnaie des agents, nous revendiquons de vraies mesures salariales pour tous et toutes et **nous appelons à la grève du 13 octobre prochain**

. sur l'observatoire interne, le Président précise que la DRFIP 76 ne s'est pas contentée de regarder les résultats de loin mais qu'une analyse des résultats par service a été faite et qu'un plan d'action sera mis en place. D'après le Président la réponse, c'est le COM (cadre d'objectifs et de moyens) feuille de route de nos métiers. Pour faire la promotion du COM la direction se déplacera pour le présenter dans chaque service (12 binômes feront des interventions de 2h -2h30). En plus du COM des initiatives locales seront mises en place

Pour Solidaires il s'agit d'une démarche qui fera perdre du temps dans les services tous surbookés et les plus démunis....et le COM ne résoudra pas les problèmes de manque d'effectif

. Sur les conventions NRP, le Président se félicite d'avoir signé toutes les conventions EPCI et s'engage à ce que la carte réseau ne bouge pas jusqu'en 2026. Solidaires Finances Publiques est contre le NRP

. Sur le télé travail (suite à notre intervention dans la liminaire) : Le Président précise qu'il ne remet pas en cause le TT mais qu'il doit se faire en articulation avec les contraintes des services.

Il a dit aux managers que l'équipe doit être entièrement présente au moins un jour par semaine pour la cohésion car le TT nuit à la cohésion d'équipe. Il précise aussi que dans certains services quand il y a bcp de nouveaux le TT doit être modéré afin de favoriser l'intégration des nouveaux. Pour Solidaires Finances Publiques encore une conséquence du manque d'agent.....

Le Président précise qu'il n'y a plus de suivi hebdomadaire imposé par la DG que 40 à 50 % des agents sont régulièrement en TT.

**Un audit bidirectionnel 76 et 27 est en cours et une note sortira prochainement sur la manière de gérer le TT – Nous aurons un retour dans le prochain CSA du 23 novembre.**

**Sur les postes NRP M GirouDET rappelle qu'il a promis 3 J de TT aux collègues concernés et qu'il est prêt à arbitrer favorablement par rapport à sa promesse selon les nécessités de services**

. Sur les effectifs et notamment sur le SIP de Rouen le Président assume pleinement le déficit d'agent sur le service, il estime que c'est plus difficile d'avoir moins 15 % d'agents sur un service

de 12 personnes que sur un service de 60 personnes !!!! Il souhaite à plus ou moins long terme que les services soient tous au même taux de couverture. Nous ne sommes pas d'accord avec cette façon de voir les choses un service en sous effectifs est un service qui où les agents souffrent.

. Sur les contractuels : Pour le Président oui ce sont des emplois précaires mais sans eux on ne fonctionnerait pas. C'est très dur de recruter même par cette voie. Bizarre non avec un DGFIP tellement attractive ???? !!!! mais pour lui cela reste une bonne idée car on recrute des personnes qui habitent sur place et veulent travailler sur place !!! Alors à quoi ça sert le NRP les titulaires qui travaillaient sur place voulaient rester sur place !!!!

. Sur SMA, le SDIF et le SPF : Le Président se félicite car au SPF on est à 48 J et le nombre d'actes diminue car le marché immobilier est moins actif – Pour SMA d'après Le Président on est impacté par les décisions gouvernementales et par un mauvais pilotage et de mauvaises pratiques qu'il faut corriger si le service a besoin d'agents au 1/1/2024 il mettra deux agents mais pas plus même si le service reste une priorité.

. Sur le PNCD : d'après le Président pour le moment l'ambiance est bonne !

. Sur le PCE de Dieppe : nous aurons plus d'infos lors du CSA du 23 novembre – les RH vont aller à la rencontre des agents – la réponse de M Giroudet reste évasive : » le PCE de Dieppe est le plus petit il n'est pas viable ! Pas sur qu'on le fermera mais pas sur qu'on le fermera pas »

. Sur le TBVS (2022) La DRFIP 76 trouve le taux de participation intéressant 36 %

Comment se satisfaire d'un taux aussi bas !

sur 9 indicateurs 6 ont bien évolués et 3 se sont dégradés. La DRFIP 76 trouve que la situation du TBVS n'est pas mauvaise. Pourtant elle estime perfectible les indicateurs sur la qualité de vie au travail, le stress, la relation manager – agents et très perfectible le taux d'engagement des agents, leur motivation et mettra en place des réunions métiers « clubs métier », un travail sur le parcours de formation et valorisera le COM. Des réunions avec les managers seront proposées et les cadres seront suivis tt au long de leurs parcours.

**Nous encourageons toutes et tous les agents à remplir le questionnaire TBVS quand il se présente car pour nous il est faussé !** (qui répond massivement au TBVS? Pas forcément les agents .....)

M Giroudet estime qu'en discutant avec les agents notamment lors de ses petits déjeuners ça va mieux !!! Pour Solidaires ce n'est que poudre aux yeux et les collègues ne sont pas dupes !!!

**PNCD Dieppe - propositions de positionnement des plages fixes et des plages variables :**

absent de toutes les OS (on votera au prochain CSA une fois que les collègues auront choisi leur plages fixes et variables)

VOS ELUS en CSA L Vincent Delisle Nadine Cachel

