



## CR CSA FS du 10 Février 2023 de Solidaires Finances Publiques 76

Première réunion de la formation spécialisée en Seine-Martime qui remplace le CHSCT, très peu de discussion sur la santé, la sécurité et les conditions de travail des agents. Lorsque ces points ont été abordés, le Président de la séance a fait une réponse politicienne, ou est passé au second point ou a indiqué que ses agents étaient heureux.

Présent : Monsieur GirouDET (Président)– Monsieur Le Gall – Monsieur Margeault – Monsieur Grelaud

Présence de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail (ISST), du médecin de Prévention, les deux Assistants de Prévention et l'assistante sociale

Selon Monsieur GirouDET : l'ordre du jour est conséquent, rien ne change, les conditions de vie au travail sont importantes, il n'y a pas encore de budget mais il devrait arriver.

La secrétaire administrative de la FS est Madame Pascaline Saligny

Lecture des liminaires de FO, puis de la CGT et de Solidaires.

Pas de liminaires de la CFDT

Réponse aux liminaires du Président :

Ce n'est pas une idée saugrenue que d'acheter des plaids.

Mise en place d'appareil électrique individuel même si c'est interdit

Difficile de travailler à 19 degrés, à 16 c'est impossible

Il y a des tensions dans certains services

Sur Neufchatel, Monsieur GirouDET va visiter la trésorerie dans 2 semaines avec un entretien prévu avec le maire et le président de l'EPCI sur l'urgence des travaux.

Si aucune décision de prise, recherche par la DRFIP de nouveaux locaux.

Les conditions de vie au travail ne sont pas terribles à Eu, Neufchatel et Gournay.

Un délai jusqu'à la fin de l'année 2024 est donné au Maire de Gournay pour trouver des solutions.

Pour Monsieur GirouDET il y a eu 5 créations d'emploi dans le 76, pour Solidaires ce sont des réaffectations d'emploi dans le cadre de la démétropolisation et non une véritable création d'emploi.

Point sur la NSA : nouvelle stratégie d'accueil

L'accueil est un métier difficile, l'organisation doit être effectuée par les chefs de service.

Les services doivent répondre 30 heures par semaine au téléphone.

Aucune réponse sur la problématique des horaires variables dans le cadre des plannings déjà publiés. Aucune réponse sur les équipements téléphoniques utilisés ni sur les tests d'audition.

A la fin du premier semestre un bilan sera effectué sur le NSA qui sera présenté en CSA.

**Dans ce cadre, n'hésitez pas à vous rapprocher de vos représentants du personnel pour évoquer les problèmes rencontrés.**

Cité administrative de Rouen 630 agents doivent déménager lors de la fin de la seconde phase d'ici quelques jours. Dans le second bâtiment livré demande d'un standard de chauffage supérieur à la première tranche. Il y aura 90 places supplémentaires de parking dès la semaine prochaine.

Le SGCD sera décisionnaire sur les évacuations incendies. Le SGCD va également gérer la sécurité à l'accueil au niveau de la cours Clémenceau.

Les agents sont mobilisés et dynamiques dans le cadre des déménagements. La DGFIP va payer 58 % des charges de l'ensemble. Pendant la période transitoire, le courrier, les salles de formation, les OS, mutuelle seront dispatchés dans l'ensemble des deux bâtiments, une information doit être mise en place sur Ulysse. Toujours pas d'information sur l'accès des PMR (financement par le SGC). Voir l'hebdo du chantier pour les cartes de parking.

Premier point à l'ODJ qui est la désignation d'un secrétaire : Hervé Pinel de FO

Le secrétaire de séance est FO

Second point à l'ODJ : lettre de mission des Assistants de Prévention, renforcer les synergies avec les RH et le bâtimentaire. Les 2 assistants de prévention travailleront toujours ensemble donc aucun souci si absence de l'un ou de l'autre.

Un IDIV conseiller mobilité carrière créé en seine maritime prochainement.

Renforcement du service RH pour les recrutements. Selon Monsieur Grelaud, la volonté est d'avoir les moyens d'accompagner les agents et les cadres de la DRFIP 76 dans leur carrière.

Troisième point à l'ODJ : les points obligatoires sur le RSST, les fiches de signalement notamment. Aucune solution n'est recherchée par l'administration sur l'ensemble des éléments présents dans les différentes fiches que ce soit au point de vue des problématiques de température ambiante dans les locaux, les situations de conflits entre collègues ou avec des usagers et pour terminer les situations de discrimination.

La seule décision prise concerne les problèmes liés à l'accueil physique à la trésorerie amende, pour le président la solution est de réduire les horaires d'ouverture du service. Pour Solidaires, ce n'est pas la solution. Il faut affecter plus de personnels pour que l'ensemble des missions puissent être réalisées et que le redevable puisse contacter facilement le service par le canal souhaité . Une pétition est remise par Solidaires, la CGT et FO sur la situation dégradée des locaux du Centre de Contact de Rouen. Le Président est très surpris. Pour Solidaires il est urgent de trouver des solutions car la situation se dégrade rapidement.

Sur Neufchâtel la dernière visite de l'ISST datait d'il y à 6 ans. Le Parcours d'évacuation incendie n'est pas respecté. Problématiques d'ambiances thermiques. Les désordres bâtimentaires doivent être solutionnés par la mairie. Le DTA n'est pas à jour comme à Montville. Concernant les champignons dans le local des archives , il n'y a aucun danger à moyen et long terme pour la santé des agents, ce qui est confirmé en séance par le médecin de prévention. Par contre le port d'EPI est obligatoire pour se rendre dans la zone.

A la cité de Rouen, concernant la zone de stockage au parking – 2 ou il y aura des archives mais également des mobiliers. Il y aura un cloisonnement pour éviter l'humidité provenant des véhicules.

Le Président invite les représentants du personnel à consulter la note de la première ministre sur le flex office. Pour Solidaires cela n'est pas une bonne nouvelle.

Le Havre fin février déclinaison d'un calendrier des travaux avec pour objectif des travaux terminés pour la fin du quatrième trimestre 2023. L'accueil sera sur 3 niveaux. Augmentation des surfaces vitrées. Deux salles de formations sont mises en place sur le Havre.

Sur Fécamp suppression d'un urinoir car l'ensemble des cabinets d'aisance sont suffisants, l'ISST n'est pas d'accord avec cette position.

Divers :

Le DRFIP souhaite que la méritocratie soit mise en place dans sa DRFIP. Il est favorable pour la rémunération sur la part variable via le CIA. Pour l'instant pas de mise en place au niveau des agents. Une grande majorité des agents sont considérés comme bon ou très bons. Pour Solidaires n'hésitez pas à nous contacter si vous avez le moindre doute sur votre Compte Rendu d'Evaluation Professionnelle (CREP).

Des bornes wifi sont en cours d'installation dans la nouvelle cité, Solidaires souhaite avoir des informations sur les possibilités de connections des agents, aucune information de la part de l'administration concernant la possibilité de se connecter au Wifi 6 dans la nouvelle cité administrative.

Prochain CSAL le 16 mars 2023

Prochaine FS le 23 mai 2023

Vos représentants Solidaires : Valérie, Nicole, Nadine et Nicolas

N'hésitez pas à nous contacter pour faire remonter vos problèmes et niveau des conditions de travail, de la santé et de la sécurité.

**Retrouvez toutes nos informations sur <https://sections.solidairesfinancespubliques.info/760/>**