Mouvement local : « La DDFiP 77 fait avec les moyens dont elle dispose »

Melun, 19 juillet 2023

Jeudi 6 juillet s'est tenue la réunion d'informations suite à la parution du mouvement local au 1er septembre 2023. Cette réunion a été l'occasion pour la Direction de nous présenter le mouvement et pour les organisations syndicales présentes (Solidaires Finances Publiques 77, CGT Finances Publiques 77 et CFDT Finances Publiques) de défendre les dossiers d'agentes et agents n'ayant pas obtenu satisfaction.

En préambule, Solidaires Finances Publiques 77 a alerté la Direction sur la situation des services qui sont totalement asphyxiés dû au manque de moyens et la pression incessante des objectifs.

Pour Solidaires Finances Publiques 77, la DDFiP 77 doit prendre conscience de cette situation et des conséquences que cela peut avoir sur le quotidien des agents et des usagers. Il appartient à la Direction de veiller à ce que les agents puissent disposer de l'ensemble des moyens suffisants pour assurer un service public de qualité sans mettre leur santé en danger.

Il y a urgence à prendre la mesure de l'insuffisance d'emplois dans les services et d'arrêter cette politique de suppression des emplois et de pression sur les objectifs.

Les équilibristes !

Dans sa présentation du mouvement, la Direction nous indique avoir bien conscience de la situation actuelle des services. Elle essaye, avec l'enveloppe de moyens dont elle dispose, d'équilibrer la situation de chacun tout en prenant en compte les souhaits des agents. Elle a un regard global sur la force de travail toutes catégories confondues (A, B, C) et reconnaît qu'elle n'est pas en capacité de pourvoir l'ensemble des postes.

La grande nouveauté de cette réunion a été d'apprendre que la Direction compte fortement sur l'arrivée potentielle de contrôleurs stagiaires en avril 2024 pour combler les postes restés vacants ! Aucune information ne nous a été donnée sur un éventuel volume d'arrivées.

Situation des effectifs	
Catégorie A	+1
Catégorie B	– 21
Catégorie C	– 11

Gel des emplois : anticiper pour mieux supprimer.

Postes	Inspecteurs	Contrôleurs	Agents Administratifs
SPFE Meaux Antenne Coulommiers		1	1
SPFE MEAUX			1
SPFE MELUN			3
SIE MELUN		1	1
SIE MEAUX		2	
SIE MONTEREAU		2	
SIE ROISSY EN BRIE			1
SGC Fontainebleau	1	1	
SGC de PROVINS	1		

16 emplois sont gelés lors du mouvement local au 01/09/23. Ils sont situés majoritairement dans les SPFE ainsi que les SIE. La Direction nous indique avoir procédé de la sorte en prévision de la relocalisation des emplois avec la création de l'antenne de Verdun pour les SIE, ainsi que les SAPF de Mende et Guéret.

En 2024, 17 emplois de SIE seront transférés dont 7 ont déjà été gelés en prévision des suppressions d'emplois 2024.

Pour rappel, au SPFE de Melun, 15 emplois seront transférés sur la période 2022-2027 et 21 au SPF de Meaux et son antenne de Coulommiers sur la même période.

En gelant les postes, la Direction souhaite minimiser l'impact sur les agents susceptibles d'être touchés par ces relocalisations, mais pour Solidaires Finances Publiques 77, le gel de poste restreint les possibilités d'affectation des agents et dépouille les services dès le 1er septembre 2023. De plus, au SPFE de Meaux, la Direction a refusé la titularisation sur poste d'un agent prioritaire, mais elle l'y a affecté comme ALD. Ainsi Solidaires Finances Publiques 77 a insisté pour la titularisation de l'agent sur l'emploi et l'a obtenue.

Il faut savoir qu'en juillet 2023, nous n'avons aucune visibilité pour 2024 sur les futurs départs en mutations, réussites à concours, départs à la retraite. Il est possible qu'un emploi se libère, ce sera alors celui-ci qui sera transféré ou à défaut, l'agent titulaire de l'emploi pourra bénéficier de priorités lors du prochain mouvement de mutations.

Affection d'office : élargissez vos demandes.

3 agents ont été affectés d'office lors de ce mouvement. C'est pourquoi, dans le cadre de réussite à concours, de liste d'aptitude ou d'arrivée sur le département, Solidaires Finances Publiques 77 conseille aux agents d'élargir au maximum leur demande de mutation afin d'éviter cette l'affection d'office.

Il est très difficile de revenir sur une affectation d'office auprès de la Direction.

Division des Opérations de l'État :

Suite à l'audience collective auprès de la Directrice, les agents de la DOE avaient nourri certains espoirs de renfort avec l'arrivée de collègues lors du mouvement local. Quelle ne fut pas leur surprise lors sa sortie ! 32 agents présents avant mouvement… 32 agents après mouvement ! Devant les difficultés exposées lors de l'audience par les agents du pôle « Taxe d'aménagement » notamment en termes de moyens humains, la Directrice avait indiqué qu'il fallait « savoir entendre les signaux ».

Le signal envoyé par la Direction est plutôt négatif. Les difficultés demeureront pour les agents rattrapés par la réalité et la perspective d'une rentrée compliquée.

Où sont les moyens humains supplémentaires nécessaires pour exercer l'ensemble des missions ?

La Direction indique que la difficulté pour ce service est liée en partie au déficit de B et C à la DDFiP 77, amplifiée, par un nombre réduit de candidature pour ce service. En attendant les B stagiaires, des EDR et la cellule de soutien seront sollicités pour combler les manques.

Site de Montereau : Rien ne va plus

Pour les SIE, Solidaires Finances Publiques 77 a demandé à la Direction d'être vigilant sur la situation de ce service qui aura 3 emplois B vacants (dont 2 postes gelés par la Direction). Si, actuellement, avec l'ensemble des effectifs présents la situation est déjà extrêmement difficile pour mener à bien l'ensemble des missions, qu'adviendra-t-il avec 3 B en moins ? Nous avons demandé que les agents n'aient pas à subir, en plus de leurs charges de travail, la pression sur les objectifs. La Direction a pris note. *À suivre…*

Au SIP, 4 emplois B et 1 emploi C seront vacants au 01/09/2023. Cela ne sera pas sans conséquences sur l'accueil de proximité de Fontainebleau : compte tenu des effectifs actuels du SIP, il est demandé aux agents du SGC de Fontainebleau d'assurer l'accueil une matinée par semaine en juillet. Avec des effectifs encore réduits dès septembre 2023, ce soutien risque d'être plus fréquent pour les agents du SGC. Nous avons de nouveau alerté sur la baisse de qualité du service public et dénoncé « cette mutualisation ». Ces discussions ont été renvoyées au Groupe de Travail accueil prévu le 22 septembre.

Service d'Information aux Agents (SIA) :

8 vacances d'emplois sont à dénombrer, Solidaires Finances Publiques 77 demande à la Direction les raisons d'une telle vacance d'emplois.

Pas de souci pour la Direction : les très bons résultats du SIA ne nécessitent pas de moyens supplémentaires dans l'immédiat. Dans ce contexte, seul le départ d'un agent B a été remplacé et un agent C stagiaire arrivera le 7 août. Les autres vacances pourraient être comblées par les contrôleurs stagiaires en avril 2024.

Une éclaircie parmi les orages :

L'arrivée de 34 C stagiaires à la DDFiP77 le 7 août 2023 constitue la réelle éclaircie de cette réunion. Ils seront majoritairement affectés dans les SIP : 2 à Savigny, 4 à Lagny, 6 à Noisiel, 7 à Melun…

Si Solidaires Finances Publiques 77 se réjouit de l'arrivée de ces nouveaux collègues, nous avons tout de même mis en garde la Direction. Ils auront besoin de temps et mobiliseront également des collègues pour être formés dans une période déjà chargée, avant d'être pleinement opérationnels et d'assurer l'ensemble des missions (accueil sous toutes ses formes notamment).

Contrôleurs stagiaires 2023-24, la nouvelle bouée de la DDFiP 77 :

Après les EDR, les vacataires, les apprentis, ce sont maintenant sur les contrôleurs stagiaires arrivant en avril 2024 que la DDFiP 77 fonde tous ses espoirs pour améliorer la situation des services. Voilà une nouvelle piste pour rassurer les agents devant le manque d'effectifs dans les services. Si celle-ci est plus rassurante en termes de statut d'emploi, il faudra tout de même attendre 9 mois pour voir arriver de nouveaux collègues malgré les besoins immédiats. Les Contrôleurs stagiaires seront affectés prioritairement sur les services déficitaires.

Sur chacune des situations de service que nous avons mises en avant la réponse de la Direction est identique : nous comptons sur les contrôleurs stagiaires…

En conclusion de cette réunion, sur 7 situations d'agent évoquées par Solidaires Finances Publiques 77, 2 modifications d'affectation et 1 agent est devenu titulaire de son emploi au lieu de rester ALD.

Cette réunion d'information porte très bien son nom, et n'a plus rien à voir avec les CAP mutations d'antan. Il est plus que jamais nécessaire de contacter Solidaires Finances Publiques 77 dès l'établissement de votre fiche de vœux afin que nous vous signalions les dossiers à la Direction en amont de la sortie du mouvement.

A titre comparatif, les 6 agents avec situation particulière nous ayant contactés avant la sortie du mouvement ont tous obtenus satisfaction dans leurs vœux d'affectation.

La gestion des personnels de la DDFiP77 a changé, nous ne sommes plus dans une configuration où le travail à distance était en vogue pour atténuer une affectation éloignée du domicile. Un recentrage sur l'aspect réglementaire de la nouvelle équipe de Direction est en cours et notamment le déploiement du travail à distance. Désormais, il ne sera réservé qu'aux très rares cas médicaux. La Direction a tout de même précisé qu'il n'y aurait pas de changement pour les agents actuellement en TAD.

Concernant la situation des emplois, vous l'aurez compris la Direction mise tout sur l'arrivée potentielle de B stagiaires en avril 2024. *Quand l'espoir fait vivre…*

Cette réunion a été une occasion pour aborder la mise en place du Service Départementale d'Impôts Fonciers (SDIF) :

Solidaires Finances Publiques 77 est intervenu sur ce sujet pour dénoncer une fois de plus le manque de transparence de la Direction à l'égard des agents mais aussi des organisations syndicales quant à la mise en place de SDIF.

Les « bruits de couloir » nous ont informés de la tenue d'un Groupe de Travail entre le pôle fiscal et les responsables de SIP, le mardi 27 juin, sur la création du SDIF.

Nous trouvons regrettable que lors du CSAL du vendredi 30 juin, au cours du quel, nous n'avons eu de cesse de demander transparence et honnêteté envers les organisations syndicales, la Direction ne nous ait pas informé de la tenue de ce GT quelques jours auparavant.

Dire que durant ce CSAL, la Direction s'inquiétait concernant le manque de confiance que les agents peuvent avoir envers elle, avec une telle non-communication, nous pouvons y voir là une première partie de réponse…

La responsable du Pôle Pilotage et Ressources n'était pas informée de la nature des propos échangés lors de ce GT, elle nous a tout de même confirmé que la réflexion sur la mise en place du SDIF était en cours sur notre Direction mais qu'elle ne se ferait pas avant 2024.