

# EMPLOIS 2026, L'ESCROQUERIE DE LA DG

« C'est un roc !... c'est un pic !... c'est un cap !... c'est un cap, que dis-je, c'est une péninsule ! »

et à la fin de l'envoi... on coule !

Nous écrivions dès le 28 novembre 2025, dans notre compte rendu du CSAL, tout le mal que nous pensions de la nouvelle méthode d'allocation des emplois concoctée par la DG, pour tout bonnement s'exonérer d'expliquer pourquoi nous avons tant d'emplois vacants !

« Dans notre direction, qui compte au TAGERFiP\*, 1233 chaises (ou Équivalent Temps Plein -ETP-) en 2024, l'effectif réellement disponible en tenant compte de toutes les natures d'absence est tout juste de 1069 ETP. Il nous manque actuellement 164 ETP (une paille !) pour réaliser nos missions ! »

Le 23 décembre dernier notre tract « L'Hécatombe bien cachée » enfonçait le clou !

## 33 EMPLOIS RAYÉS DE LA CARTE POUR LA DDFiP 77 LA POTION EST AMÈRE, TRÈS AMÈRE !!!

Le chiffre était tellement énorme que certains ont préféré ne pas y croire !

Au premier rang desquels les chefs de service à qui, la main sur le cœur, la directrice a promis de limiter les pertes. Évidemment nous aurions préféré nous tromper sur notre analyse. Oui mais voilà, les projections de la direction ne nous démentent pas :

**Le nouveau TAGERFiP 2026 fait état de 1194 ETP**

**Alors qu'en 2025 ce tableau établissait nos besoins à 1227 emplois.**

Encore une fois, peu importe qu'on les nomme chaises ou ETP, le résultat saute aux yeux, comme la péninsule au milieu de la figure et l'on pourrait se dire que la DG nous fait tout ça à vue de nez, parce que plus c'est gros, plus ça passe ! Le sketch pourrait prêter à rire si cette bien mauvaise scène n'affaiblissait pas si dramatiquement nos services, pourtant exsangues.

La DG tente de s'en expliquer dans un sursaut de vérité : « *Ce nouveau référentiel emplois en ETP est le résultat de la répartition de la force de travail disponible en 2026* ».

Quant à la Direction, elle joue sur l'ambiguïté en indiquant qu'il n'y a aucun impact sur les effectifs globaux de la DGFIP, sans évoquer les impacts sur les effectifs de la DDFiP 77. Comme le craignait Solidaires Finances Publiques 77, cette nouvelle méthode permet de supprimer dans la plus totale opacité les emplois vacants de la DDFiP 77.

**Autrement dit, puisque nous faisons déjà, et depuis des années, sans les ETP pourtant nécessaires à l'accomplissement de nos missions, pourquoi ne pas en profiter pour coller à la réalité du terrain.**

Pour la peine et dans ce contexte déjà fumeux, n'allons pas chercher, dans l'absence de transparence orchestrée par les thuriféraires de la rigueur, les 550 suppressions d'emplois à la DGFIP, passés en pertes et profits par 49,3 ; il faudra se contenter d'une maigre littérature qui nous indique que localement, la **DDFiP 77 va supprimer 4 emplois** :

- 1B en SIE (lequel ?) au titre de la contribution à la création de 4 CC pro et le renforcement de 4 CC pro déjà implantés
- 2B et 1C en SPF pour financer les emplois qui ont été implantés dans les SAPF (1B eu SPFE Melun, 1B au SPFE de Meaux et 1C à l'antenne de Coulommiers)

4 autres suppressions d'emplois impactant des collègues (2 C au SGC de Melun et 2 C supplémentaires au SPFE Meaux antenne Coulommiers) sont bien réelles également et ne figurent même pas dans le document de travail.

**Les suppressions d'emplois dans notre département connaissent une augmentation de 550 % (passé de 6 en 2025 à 33 en 2026). Un énorme bourre-pif !!!**

\* le TAGERFiP est le « Tableau de gestion des emplois de référence des finances publiques » qui définit le niveau d'emplois nécessaire à l'accomplissement de nos missions, décliné par type de services, résidences et grades.

**Mais la réalité va prendre un tournant bien tangible pour nombre de nos services, parce qu'il s'agit bien d'entériner la suppression de 33 emplois à la DDFiP 77 : le tableau ci-après nous en donne la mesure (en grisé les services « épargnés »).**

<b>TAGERFiP COMPARÉ ENTRE 2025 ET 2026</b>											
<b>SERVICES</b>	<b>DONNÉES 2025</b>									<b>DONNÉES 2026</b>	
	<b>AE</b>	<b>A+</b>	<b>A</b>	<b>A Huis.</b>	<b>B</b>	<b>B Géo</b>	<b>C</b>	<b>AT</b>	<b>Total 2025</b>	<b>Total 2026</b>	<b>Observations</b>
Direction	6	29	50	7	61		21		174	164	+6A
Direction Audit		8							8	7	
Direction CDL		9	2						11	11	
Direction Pôle d'Évaluation Dom.			5						5	5	
Direction SIA		2	2		27		14		45	45	
Direction RNF - Pôle de Rec.					1				1	21	+3A
Direction Pôle Juridictionnel			10						10	10	
Direction Services Communs					1			7	8	8	
Direction Gardien Concierge								1	1	1	
Équipe de Renfort			4		23		2		29	27	-1A, -1B
2° BDV Melun		1	9						10	10	
3° BDV Melun		1	9						10	10	
4° BDV Meaux		1	9						10	9	-1A
5° BDV Meaux		1	6						7	9	+2A
6° BDV Meaux		1	10						11	10	-1A
BCR Meaux			3		4				7	7	
BCR Melun		1	3		2				6	6	
PCE Fontainebleau		1	8		5				14	14	
PCE Lagny		1	10		3				14	14	
PCE Meaux		1	8		5				14	14	
PCRCP Sénart Ant. Lagny					2				2	2	
PCRCP Sénart		1	7		2				10	10	
PCRCP Melun		1	1		9				11	11	
PCRCP Melun Ant. Fontainebleau					4				4	4	
PCRCP Melun Ant. Provins					2				2	2	
PCRCP Meaux		1	3		8				12	12	
PCRCP Meaux Ant. Coulommiers					3				3	3	
PCRCP Meaux Ant. Roissy			1		2				3	3	
SDIF Melun		2	2		11		14		29	26	-3C
SDIF Melun Ant. Meaux			3		10		15		28	25	-1A, -2C
SDIF Melun - PTGC			1		1	5	2		9	9	
SDIF Melun Ant. Provins - PTGC						1			1	1	
SDIF Melun Ant. Meaux - PTGC			1		1	3	1		6	6	
SIP Meaux		2	3		17		15		37	37	
SIP Meaux Ant. Coulommiers			1		4		10		15	13	-2C
SIP Melun	1	1	3		16		29		50	45	-5C
SIP Melun Ant. Savigny			1		4		5		10	10	
SIP Lagny		2	2		16		29		49	48	+1A, -2C
SIP Montereau		2	3		15		16		36	35	-1C
SIP Provins		1	1		4		4		10	10	
SIP Noisiel		2	2		18		20		42	40	-2C
SIE Montereau		1	3		12		2		18	17	-1C
SIE Meaux		2	3		18		11		34	34	
SIE Meaux Ant. Coulommiers			1		6		2		9	8	-1C
SIE Melun	1	1	4		18		7		31	30	-1C
SIE Roissy		2	3		11		8		24	24	
SIE Roissy Ant. Lagny			1		7		8		16	14	-2C
SGC Chelles		1	5		27		11		44	43	+1A+, -1A, -1C
SGC Melun		1	4		20		8		33	31	-2C
SGC Fontainebleau		1	5		15		6		27	25	-1A, -1C
SGC Provins		1	3		9		4		17	16	-1A
SGC Provins – SFACT Bray					1		1		2	2	
SGC Coulommiers		1	3		11		6		21	21	
SGC Meaux		1	4		12		8		25	22	-1A, -2C
Tréso Hosp. Lagny		1	2		17		5		25	24	-1B
Tréso Hosp. Sud 77		1	2		10		10		23	23	
Trésorerie Amendes		1	2		9		7		19	19	
Paicerie Départementale		1	3		12		5		21	22	+1B
PRS		1	8		5				14	15	+1A
SPFE Melun		1	1		12		7		21	19	-2C
SPFE Meaux		2	1		10		11		24	23	-1A+
SPFE Meaux Ant. Coulommiers					2		3		5	2	-3C
Gardien concierge Lagny								1	1	1	
Gardien concierge Provins								1	1	1	
Gardien concierge Montereau								1	1	0	-1AT
Serv. Tech. Fontainebleau								2	2	1	-1AT
Serv. Tech. Coulommiers								2	2	1	-1AT
Serv. Tech. Roissy								1	1	1	
Serv. Tech. Meaux							1	1	2	2	
Gardien concierge Noisiel								1	1	1	
Gardien concierge Nemours								1	1	0	-1AT
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>92</b>	<b>241</b>	<b>7</b>	<b>524</b>	<b>9</b>	<b>327</b>	<b>19</b>	<b>1227</b>	<b>1194</b>	<b>-33</b>

\* le TAGERFiP est le « Tableau de gestion des emplois de référence des finances publiques » qui définit le niveau d'emplois nécessaire à l'accomplissement de nos missions, décliné par type de services, résidences et grades.