

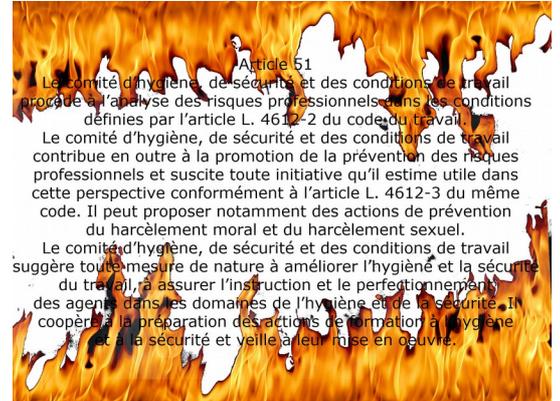
CHSCT du 2 octobre 2018

Dans sa liminaire, Solidaires Finances a dénoncé la suppression massive des 2130 emplois à la DGFIP.

En Seine et Marne, nous ne savons pas encore à quelle sauce nous serons mangés, le CTL emploi aura traditionnellement lieu en janvier après la dinde aux marrons. Profitez bien des fêtes de fin d'année.

Nous condamnons aussi la fusion CHSCT-CTL qui se profile pour 2020. Le secrétariat général décidera de la répartition des crédits. Nous gérons actuellement 4 administrations, DDFIP, Douanes Paris-Est, ENFIP et la DNID.

Alors que Solidaires Finances refuse toute « proratisation » du budget en fonction de la représentativité de ces 4 administrations au sein du CHSCT, il est à craindre voir certain que le but premier des CHSCT ne soit plus respecté.



Fermeture des centres médicaux :



En Seine et Marne, nous avons 4 centres médicaux, Melun, Noisiel, Nemours et Coulommiers. Début 2019, les médecins de préventions pourront bénéficier du dossier médical informatisé. Certains centres médicaux ne répondent plus aux « normes » exigées pour recevoir les agents (salle d'attente, sanitaires, confidentialité, hygiène, accessibilité PMR, sécurité et connexions informatiques et/ou téléphoniques...).

Ceux dont l'ouverture est d'environ 7 jours par an, et ne pouvant plus accueillir les agents « convenablement », seront fermés (soit 40 sur 198).

Dans le 77, Nemours sera fermé dès 2019. Les 170 agents concernés seront alors pris en charge par le cabinet de Melun.

Visite de site : bureau des douanes de Combs-la-Ville :

Le 17 septembre, la délégation du CHSCT77 femme.

FO/Solidaires a effectué une visite à Combs-la-Ville. Le rapport a été présenté lors de cette séance plénière, nous avons déjà obtenu quelques réponses, nous attendons la suite pour le prochain groupe de travail du 23 novembre.

Présentation du site : Les activités de cette brigade sont à 80 % du contrôle routier, les 20 % restant sont du service en civil (contrôle sur les marchés, en entreprises, contrôle coliposte, formation TPCI, contrôle CI et contrefaçon etc). Il y a 13 agents sur le site dont un maître chien (stupéfiant).

Beaucoup de turnover comme dans toute l'Île-de-France, les agents sont formés et partent juste après (il n'y a pas de délai de séjour aux douanes), ils restent en moyenne 3 ans sur le site. Pour fonctionner correctement l'unité nécessiterait une vingtaine d'agents.

Les problèmes réglés :

Changement de la douille de l'éclairage des toilettes

En attendant la radio...



Fermeture de la baie de brassage.

Les problèmes en attente d'être réglés :

Le dernier véhicule (Mégane) arrivé n'a pas de radio, la direction étudie la possibilité d'utiliser celle de l'ancien véhicule en attendant.

La porte du micro-ondes du local social présente une fissure. Nous demandons son remplacement lors du CDAS du 11 octobre.

Un électricien doit passer pour tout ce qui sera à « recréer » notamment pour la VMC et le chauffage.

La caméra « bridée » : en cours

Le débrayage manuel du rideau métallique du garage (en cas de coupure électrique), se situe à plus de 3m de hauteur, ce qui oblige les agents à

utiliser une échelle non sécurisée. Une tige doit être installée.

Les problèmes de fenêtres sont en cours de réparation, nous prendrons contact régulièrement pour connaître l'avancée des travaux.

L'écran de contrôle des caméras devrait être déplacé.

Les problèmes qui ne seront pas réglés :

Les nouvelles lampes tactiques ne sont pas identiques aux précédentes et moins pratiques. Réponse de l'administration : il n'y a pas d'harmonisation pour ce genre de matériel.

Le renouvellement de l'équipement de travail est très long dû aux marchés publics. Il faut souvent attendre plus d'un an pour l'obtenir.

Mais c'est comme ça, l'espoir fait vivre, c'est déjà ça !

ENFIP, remplacement des ouvrants :



Les travaux débuteront le 1^{er} novembre et dureront 7 mois. Une réunion d'information a eu lieu le 3 octobre sur place.

Les travaux se dérouleront couloir par couloir, les stagiaires seront alors délocalisés. Les travaux devant être confinés, il ne devrait pas y avoir de problème de froid (hiver) ni de bruit, nous a-t-on assuré.

Projets de dépenses :

☛ Les dépenses validées :

DDFIP :

- Meaux et Lagny, pose de garde-corps à l'entrée du public.
- Melun amendes, pose d'interrupteurs avec voyants.
- Roissy, pose de bandes anti-dérapantes et de nez-de-marche
- Stock divers, achat d'un climatiseur mobile.
- SIA, formation combiné sécurité incendie.

Douanes :

- Combs-la-Ville, achat de 10 vestiaires, seule la CGT a voté **contre** ces dépenses pourtant nécessaires aux agents !
- Croissy-Beaubourg D1, travaux d'électricité, achat de 3 échelles télescopiques.
- Torcy DR, climatisation du local social, installation de stores vénitiens dans le bureau « tabac » et celui des contributions indirectes.

ENFIP :

- Noisiel, automatisation des portes des escaliers C et F des 2^e et 3^e étages.

Divers achats pour stock CHSCT :

- Divers matériels ergonomiques (souris verticales, claviers gauchers, bouchons d'oreilles, agrafeuses électriques...)

☛ Les dépenses en attente :

DDFIP :

- Claye-Souilly, automatisation de la porte entrée public, en attente d'informations sur l'avenir de ce site.

Questions diverses :

Le paiement des flux par les **gardiens**, alors que la circulaire sur les agents techniques précise qu'une réflexion est en cours sur le paiement des fluides, Solidaires Finances a demandé sur quel texte la direction s'appuyait...

Canicule : Le service de la trésorerie hospitalière de Lagny nous a alerté via le registre santé et sécurité au travail de la chaleur à l'accueil du site (36°C), la seule climatisation fournie a été installée là où la direction et les responsables de site l'ont estimé adaptée sans tenir compte de l'avis des agents. Pour suivre l'exemple des EHPAD, la direction a préféré créer une salle plus froide pour que les agents puissent s'y rafraîchir.

SIA : « les vécés étaient trop petits », erreur d'architecte. Déjà que le bâtiment n'est pas accessible au PMR, il va bientôt falloir interdire l'accès aux personnes trop grandes, car les toilettes sont si petites qu'il est tout juste possible de fermer la porte !

Sénart, le retrait des compactus au SIE et SIP, est-ce que cela présage un futur déménagement ? La direction n'a pas été claire sur cette question. Toujours est-il que les agents sur le plateau ne sont pas nombreux, et « *s'ils travaillent y'aura pas de bruit* », car les compactus permettaient aussi de réduire le fond sonore.

Est-ce que la rumeur que la Direction Départementale du 77 souhaiterait récupérer les locaux de la **Paierie** pour un de ses services est fondée ? La Direction nous a assuré qu'il n'en était rien pour le moment.

Prochains CHSCT :

GT : 23 novembre

SP : 11 décembre