

## Compte-rendu CHSCT du 03 juillet 2020

Le 3 juillet dernier, le premier CHSCT en présentiel, mais en comité restreint, s'est tenu à Albi depuis la crise sanitaire et en présence du nouveau président de séance, M Julien.

Solidaires a remercié tous les intervenants durant cette période notamment les médecins de préventions de Haute-Garonne, l'inspecteur d'hygiène et de sécurité au travail (ISST), le secrétaire animateur du CHSCT, les collègues du pôle social ainsi que de la direction.

### **Gestion d'un malaise sur le lieu de travail**

Un protocole de gestion des malaises sur le lieu de travail est présent sur tous les sites. Cependant, il n'est pas forcément connu par tous les collègues.

Pour informer et sensibiliser les agents, une note sera publiée dans Ulysse et la direction s'engage à ce que le sujet soit régulièrement abordé lors de réunion de service.

### **Prévention des risques liés à l'alcool**

Une note a été envoyée à l'ensemble des agents afin de les sensibiliser aux risques liés à l'alcool. C'est un simple rappel à la règle qui est très largement respecté.

### **Présentation du bilan DUERP-PAP 2019:**

Il nous a déjà été présenté en séance pour avis en 2019.

Le DUERP 2018 a été réalisé suite à l'actualisation du DUERP 2017, par un groupe de travail d'une dizaine de collègues.

Pour le nouveau DUERP/PAP 2020, beaucoup de retard a été pris à cause de la crise sanitaire (uniquement 2 réunions ont été réalisées) et la collecte des informations débordera très certainement sur 2021. Comme les années précédentes, après la collecte des risques, un groupe de travail se réunira pour harmoniser les données.

L'assistant de prévention ne se déplacera plus sur les sites pour le prochain DUERP, car cela lui procure, selon la direction, une charge de travail trop importante. Nous ne pouvons que regretter cette décision, car la présence de l'AP confronté à la réalité du terrain permet une collecte plus fiable et réaliste des informations.

A partir de cette année, les risques inhérents au télétravail intégreront le DUERP et feront l'objet d'une attention particulière de notre part.

Un recensement intermédiaire des nouvelles demandes de télétravail sera réalisé dès la rentrée.

### **Registre hygiène et sécurité**

Suite aux demandes de mise en route de la climatisation, une note sur ces modalités a été envoyée aux chefs de services. Elle rappelle les règles sanitaires et laisse aux gestionnaires de site l'appréciation de son utilisation selon les conditions météo.

Nous regrettons, comme les années précédentes, qu'il y ait toujours un décalage dans le temps entre le début des fortes chaleurs et la mise en service.

### **Fusion des Services de Publicité Foncière**

Le CHSCT a souhaité que la fusion des Services de Publicité Foncière se fasse le plus rapidement possible au vu des difficultés rencontrées par les collègues dans ce service. La direction partage cet avis et

pense que celle-ci, prévue au printemps 2021, pourrait être finalement réalisée au dernier trimestre de cette année.

### **Point d'actualité suite à l'enquête CHSCT**

Pour faciliter le travail de ce service, la direction a veillé à pourvoir tous les postes vacants et a mis en place les préconisations qu'elle a choisie de retenir à l'issue de l'enquête. Un audit a été réalisé et il devrait nous être présenté lors d'un prochain CHSCT.

### **Point d'information sur le radon**

Depuis le 1er juillet 2018, la réglementation intègre le risque radon dans la démarche de prévention des risques professionnels. Notre administration a engagé une campagne de prévention. Des mesures seront donc réalisées sur les sites **potentiellement** exposés de Mazamet, Castres, Réalmont et Albi.

Cette dépense sera financée par le CHSCT.

### **Propositions de dépenses des crédits du CHSCT**

Les votes du CHSCT se sont essentiellement portés sur des dépenses proposées pour améliorer les conditions de vie au travail : l'achat de bras double écran, de lampadaires et de casques de téléphone sans fils. Il a été également acté l'agrandissement de l'abri vélo/moto rue du Roc à Albi, de l'isolation des combles à Puylaurens et du remplacement des stores vénitiens au CFIP de Castres. Il a été pris en charge également les formations de recyclage des secouristes et des mesures de contrôles liées au radon.

### **Questions diverses**

La prestation des vigiles sur les Cfip d'Albi, Castres, Gaillac et Mazamet a été grandement appréciée par les agents et nous regrettons qu'elle ait pris fin le 3 juillet.

La prestation de ménage supplémentaire pendant la pause méridienne suite à la crise sanitaire est encore maintenue, mais jusqu'à une date inconnue.

Toujours en matière de ménage, le contrat arrivant à son terme, un nouvel appel d'offre va être lancé en fin d'année afin de choisir un nouveau prestataire. Nous espérons qu'il soit plus efficace que l'ancien !

Sur le déménagement de la direction à la cité administrative, la date d'installation est prévue fin 2022/début 2023. Une réflexion sur l'installation des différents services va être lancée dès septembre de cette année.

Le CHSCT a proposé la visite des sites de Lavour, Carmaux et la direction.