

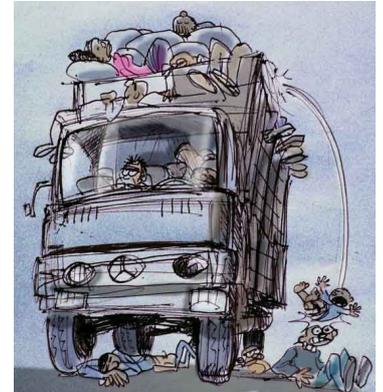
Montauban, le 17/06/2019

## **C'est « tombé du camion » un projet de note de la DG sur « l'accompagnement de la réforme »**

### **Autant en faire profiter tout le monde !!**

C'est ce que l'on appelle des infos « tombés du camion ». En l'occurrence celle-ci vous sera donnée, en plusieurs tomes si l'on peut dire, puisque nous avons les mesures d'accompagnement de la réforme pour les agents, l'évolution du SPL et la situation à venir de l'encadrement des trésoreries.

Alors, il est clairement exprimé sur le texte « Projet ». Donc on peut penser que ce n'est pas définitif. Cependant il y a fort à parier que ce soit proche de la réalité dont syndicats et agents sont, bien entendus, écartés



**Nous citons ci-dessous, sans aucune coupure ni commentaire, le projet de note que nous avons pu avoir sous les yeux.**

Pour les agents : les mesures d'accompagnement

**Nous passons sur l'introduction qui vante la réforme sous toutes ses formes pour juste citer les mesures. Une réflexion malgré tout. Comme nous le disons ci-dessus, évidemment cet aspect de la réforme, qui n'est tout de même pas des moindres pour les agents, est totalement occulté dans les informations qui nous ont été délivrées par l'administration ces derniers jours.**

### **A. Dispositifs d'accompagnement financier de la mobilité géographique**

#### 1) Prime de restructuration de service

##### a) Agents éligibles

Les agents changeant de *commune d'affectation* dans le cadre de la restructuration de leur service peuvent bénéficier de la prime de restructuration (PRS) si leur nouvelle affectation :

- est située dans le même département que leur affectation d'origine ;
- ou est située dans un autre département et relève du même domaine d'activité (gestion fiscale, gestion publique, pilotage et ressources ou informatique) que leur affectation d'origine.

Ainsi, un agent qui, à la suite de la réorganisation de son service, effectue une mobilité au sein de son département ou, vers un autre département en y exerçant ses missions dans le même domaine d'activité, peut bénéficier de la PRS,

##### b) Détermination du montant de la PRS

Le montant de la PRS a été très significativement revalorisé en février 2018. Le montant de la PRS varie selon la *distance entre l'ancienne et la nouvelle commune d'affectation*,

Un nouveau barème, plus favorable, est défini par l'arrêté interministériel du 26 février 2019. Ce barème est composé de 2 volets :

- l'un, attribué lorsque l'agent change uniquement de résidence administrative, Les montants sont compris entre 1 250 € et 15 000 €;
- l'autre, octroyé lorsque l'agent change également de résidence personnelle. Les montants sont compris entre 10 000 € et 15 000 €,

Ces deux volets de la PRS se cumulent et peuvent donc atteindre la somme de 30 000 euros.

#### 2) Frais de changement de résidence

##### a) Agents éligibles

Les agents qui changent de commune d'affectation dans le cadre de la restructuration de leur service peuvent

bénéficiaire de la prise en charge de leurs frais de changement de résidence à condition de rapprocher leur résidence familiale de leur nouvelle affectation dans les 9 mois précédant ou dans les douze mois suivant leur changement d'affectation, Aucune condition de durée dans la précédente affectation n'est opposable dans ce cas.

**b) Détermination du montant des frais de changement de résidence :**

Les frais de transport sont pris en charge intégralement, L'indemnité forfaitaire de changement de résidence est calculée en fonction de la composition familiale et de la distance entre l'ancienne et la nouvelle affectation .

## **B. Complément Indemnitaire d'accompagnement (CIA)**

**a) Agents éligibles**

Un dispositif de garantie de maintien de rémunération est prévu au-bénéfice des agents, dans les situations où une restructuration de service entraîne une baisse de leur niveau de rémunération. Pour en bénéficier, les conditions suivantes doivent être réunies : - une nouvelle affectation exclusivement liée à une opération de restructuration de service; - une perte financière constatée à la suite de cette restructuration.

**b) Montant du CIA**

Le montant garanti correspond à la différence entre la rémunération brute annuelle perçue par l'agent dans son emploi d'origine durant les douze mois précédant son changement, et la rémunération brute annuelle globale liée à l'emploi d'accueil.

Pour les opérations de restructuration intervenues à compter du 1er janvier 2019, la garantie de rémunération s'appuie dorénavant sur le complément indemnitaire d'accompagnement (CIA), qui se substitue au précédent dispositif de l'indemnité d'accompagnement à la mobilité (IAM),

**Le CIA peut être versé dans la limite de 6 ans maximum au titre d'une même opération de restructuration.** Le CIA est exclusif de toute autre prime de même nature, mais il est cumulable avec la PRS,

## **C. Indemnisation en cas de départ définitif**

**Une indemnité de départ volontaire (IDV) peut être attribuée aux fonctionnaires qui quittent définitivement la fonction publique de l'État à la suite d'une démission.**

L'agent affecté sur un poste qui fait l'objet d'une réorganisation de service peut demander à bénéficier d'une IDV, s'il quitte définitivement l'administration, au moins 2 ans avant l'ouverture de ses droits à pension. Cette condition est appréciée à la date d'envoi de la demande de démission.

Le montant de l'indemnité de départ volontaire, prévu par l'arrêté du 26 février 2019, est égal à un douzième de la rémunération brute annuelle perçue par l'agent au cours de l'année civile précédant celle du dépôt de la demande de démission, multiplié par le nombre d'années échues de service effectif dans l'administration, dans la limite de vingt-quatre fois un douzième de sa rémunération brute annuelle.

Certains éléments de rémunération exceptionnels ne sont pas pris en compte dans la détermination de la rémunération servant de base au calcul de l'IDV, tels que les primes ayant le caractère de remboursement de frais, les majorations relatives à une affectation hors métropole, les primes liées au changement de résidence, Toutefois, le nouveau texte permet dorénavant la prise en compte, notamment des primes liées à l'organisation du travail, de l'indemnité de résidence, du SFT, des éléments de rémunération relatifs à la manière de servir.

## **D. Modalités de prise en charge des frais de déplacement**

Les agents qui assureront des missions ponctuelles hors de leur commune d'affectation et hors de leur commune de domicile, bénéficieront de la prise en charge de leurs frais de transport et de repas,

**1) Prise en charge des frais de transport**

Un agent qui se rendra dans un point de contact en utilisant les transports publics de voyageurs bénéficiera du remboursement intégral des billets achetés.

Un agent qui se rendra dans un point de contact avec son véhicule personnel sera remboursé :

- sur la base des indemnités kilométriques si l'utilisation du véhicule permet un gain de temps par rapport à l'utilisation des transports publics ou lorsque les horaires et les dessertes proposés par les transports publics ne sont pas adaptés ; ces indemnités kilométriques ont été revalorisées en février 2019; - dans le cas contraire, sur la base du tarif de transport public le moins onéreux permettant d'effectuer le trajet.

**2) Prise en charge des frais de repas**

Lorsqu'un agent se trouvera dans une permanence entre 12h et 14h, il bénéficiera d'une indemnité forfaitaire de repas égale à 7,63€ € s'il prend son repas dans un restaurant administratif et 15,25 € dans le cas contraire.

**3) Prise en charge des frais de nuitées**

Elle se fera selon les nouveaux barèmes revalorisés également en février.

Cette fiche sera complétée des barèmes prévus pour l'application des mesures CIA et PRS et des conditions exactes d'application, une fois l'arrêté fixant la liste des opérations de restructuration à la DGFIP, publié.