



## COMPTE-RENDU du CHS- du 08/06/2018

À l'ordre du jour de ce comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail, plusieurs points :

• **I ~ Approbation des procès verbaux des CHSCT du 13-09-2017, 17-07-2017 et 27-03-2018.**

• **II ~ Examen du DUERP-PAP 2018 :**

- 1- En amont, pour recenser les risques professionnels, un questionnaire a été transmis aux chefs de service, dans le but d'associer l'ensemble des agents à l'élaboration globale du DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels).  
Solidaires se demande si TOUS les agents y ont participé ?
- 2- Ces questionnaires ont été réunis pour constituer le DUERP en quelques lignes (102 lignes pour être précis) et soumis à analyse en groupe de travail pour évaluer et quantifier les risques et proposer des mesures de prévention.
- 3- Cet outil qu'est le DUERP permet d'établir le PAP (Programme Annuel de Prévention) qui est une approche sélective des engagements du DDFIP, des mesures volontairement sélectives de sortes qu'elles soient réalisables.
- 4- Ce PAP est soumis au vote du CHSCT. Solidaires a voté POUR mais regrette que ni le médecin de prévention, ni l'Inspecteur de Sécurité et Santé au Travail n'aient pu participer aux deux sessions du groupe de travail.

• **III ~ Présentation par le Dr Andrieu de son rapport d'activité.**

Le rapport d'activité présenté par le médecin de prévention fait état davantage d'un recensement administratif que de situations cliniques effectivement observées.  
 Dr Andrieu le regrette lui-même, il réitère son enclin à constituer un groupe de travail pour faire émerger les éléments utiles d'un rapport plus précis sur ses interventions dans le Tarn-et-Garonne, sans entraver le respect du secret médical.

Solidaires ne s'oppose pas à un groupe de travail.

• **IV ~ Examen des registres hygiène et sécurité :**

	Observations et/ou suggestions	Observations de l'Administration
Trés. De Beaumont	Problème récurrent avec la porte d'entrée (frottement au sol, serrure, courant d'air) Forte odeur de fuel.	Solution apportée par M. Bréchar d : il écrira une lettre au Maire de Beaumont de Lomagne (propriétaire bailleur du local qu'occupe la Trésorerie) lui demandant le remplacement de la porte d'entrée
TMM	Espace du service ville trop réduit par rapport au nombre de personnes y travaillant, on doit se glisser entre les fauteuils, slalomer autour des bureaux et des casiers roulants, beaucoup de bruit, ...	Réflexion des collègues concernés sur une redistribution des bureaux au service de la ville. Dr Andrieu a proposé ses services pour expertiser la situation et réfléchir aux solutions matérielles. La question du bruit ne sera examinée qu'ensuite.
DDFIP Mortarieu – Sce CEPL	Conditions liées au déménagement : Lorsque les plans nous ont été diffusés et que nous avons eu connaissance de notre nouveau bureau (ancien sce domaines au 1er étage), nous avons demandé à ce que les placards situés sous les fenêtres soient démontés pour gagner de l'espace en largeur. Nous souhaitons tous les 4 pouvoir installer nos bureaux (taille maxi 1,60 m) perpendiculairement à la lumière (problèmes de vue et/ou gêne de la luminosité pour tous). Nous maintenons cette demande afin de nous installer dans les meilleures conditions possibles.	Refus de l'Administration de démolir les placard encastrés car ça engendrerait des travaux de réfection des sols Dr Andrieu ajoute que ces placards permettent le maintien d'une distance suffisante des agents par rapport aux fenêtres Solution : des bureaux de 1,40m.
SIE	Il serait utile et prudent d'envisager la création de places de parking (abritées ou non) pour les motos et vélos. Pour mémoire une moto stationnant sur une place de parking normale a déjà été renversée.	Adapter le local actuel , en revoyant l'accès, voire l'ouvrir
DDFIP Mortarieu – Demande collective	Demande nettoyage approfondi des locaux avant leur installation définitive dans leurs nouveaux bureaux (dépoussiérage, lessivage des sols, murs, placards, bureaux...)	M. Deny déplore cette demande collective en sa forme et répond qu'une « intervention spécifique » était programmée, avec l'intervention d'une entreprise de nettoyage (précision confirmée : ce ne seront pas les femmes de ménage qui s'en chargeront)

**SI VOUS RENCONTREZ DES DIFFICULTES SUR VOTRE LIEU DE TRAVAIL SANS ANNOTATION AUX CAHIERS D'HYGIENE ET SECURITE : IMPOSSIBILITE D INTERVENIR**



En aparté... ATTENTION lors d'une demande de congés... posez « cgé annuel avec traitement »  
SIRHIUS, plein d'humour, nous propose également comme motifs : « cgé administratif » = SANS SOLDE !!!

Votre équipe Solidaires élue au CHSCT :  
Paule THAU - Myriam TRUILHE - Aurélie CHIBI

