



COMPTE-RENDU du CHS-CT du 27/03/2018

À l'ordre du jour de ce comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail, plusieurs points :

• I COMPTE-RENDU D'ACTIVITÉ DU CHS-CT POUR L'ANNÉE 2017 :

- ↔ le chsct s'est réuni 5 fois (*en avril, juin, juillet, septembre et novembre*) et le budget alloué s'élevait à 39 909€.
- ↔ le dernier chsct a entériné les restructurations de Tarn-&Gne, par des fusions de Trésoreries et le rapprochement des deux services de publicité foncière et d'enregistrement
- ↔ les visites de site :

Médecin de prévention Jacques Andrieu	CDFIP de Montauban, Trés. Beaumont de Lomagne, Trés. Castelsarrasin, CDFIP Moissac
L'Inspecteur Santé, Sécurité au Travail Philippe Renda	CDFIP de Montauban, Trés. de Caussade, Trés. St-Antonin-Noble-Val
CHS-CT	Trés. Castelsarrasin

- ↔ la formation « Com'Colors » (qui s'adresse uniquement au personnel d'encadrement) a pour objectif d'identifier ses traits de caractère et d'adapter ses capacités de manager en fonction de la personnalité de chacun au sein d'un collectif de travail :

Solidaires observe que le coût de cette formation représente près de 9 % du budget 2017 et s'interroge sur l'obtention des résultats escomptés.

Cette formation pallie à l'insuffisance de formation managériale de la DGFIP.

Unaniment, les O.S. demandent l'examen d'un « retour sur investissement » nous permettant de déterminer l'impact réel de cette formation au cœur du collectif de travail. Pour cela, il faudra réfléchir à l'élaboration d'une grille d'indicateurs, type questionnaire.

- ↔ la climatisation financée par le CHSCT a été installée à Montech.

• II : EXAMEN DE LA NOTE D'ORIENTATIONS MINISTÉRIELLES 2018, qui s'inscrit dans la continuité des précédentes.

- Des groupes de travail doivent être mis en place à compter du 30 mars 2018, sur les nouvelles instances à venir. Les conclusions sont attendues fin juin 2018...
- Un guide de prévention arrive... et sera à l'ordre du jour d'un autre CHSCT.
- Un nouveau DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) ... sera prochainement établi, avec un groupe de travail local programmé mi-avril
- Le télétravail : ce sera en réflexion dans le Tarn & Gne à partir de septembre 2018, quant aux missions concernées, tout en sachant que le télétravail est nominatif, que les effectifs touchés sont limités, et qu'il faudra s'interroger sur l'autonomie de la personne, etc.
- Les Risques Psycho-Sociaux (RPS) : L'occasion pour Solidaires d'aborder la position des adjoints, au sein de nos structures et de celles à venir.

Solidaires a alerté la Direction sur le sentiment de solitude que vivent certain(e)s adjoint(e)s, lorsqu'elles/ils rencontrent des difficultés au sein du collectif de travail, souvent le tampon entre le responsable du service et les agents.

∩ Un adjoint est responsable fonctionnel mais pas hiérarchique ∪

Solidaires souligne leur souffrance au travail, car elle est singulière, et qu'elle est vécue seule au sein du collectif avec le risque d'une prise de conscience tardive pour pouvoir agir. pour autant la Direction reconnaît l'existence de ce malaise et ne sait que reconnaître cet état de faits. Les élus du CHSCT resteront à l'écoute et d'autant plus vigilants sur le suivi donné à ce sentiment d'esseulement, qui ne fera qu'accroître avec les restructurations programmées.

Patricia Robert, notre assistante sociale est intervenue et a abondé en ce sens en y reconnaissant là un VRAI SUJET.

- Encourager les visites du CHSCT sur site.

Solidaires souligne l'intérêt à porter à ces visites qui doivent nécessairement se dérouler en 2 étapes. La première consiste à rencontrer la ou le responsable du service concerné par la visite. La seconde étape repose sur les échanges avec les agent(e)s. Pour favoriser ces différents dialogues, il va de soi qu'il faut respecter ces deux étapes distinctement !

•III) : PRÉSENTATION DE LA CIRCULAIRE RELATIVE A L'ORGANISATION DU SERVICE SOCIAL, qui s'inscrit dans le dialogue social, pour nous rappeler que l'assistante sociale est notre partenaire essentiel dans les situations de conflits socio-professionnels, mais également à la disposition de tous, à titre personnel.

Patricia Robert vous rappelle de ne pas hésiter à la solliciter.

D'autre part, l'AS suggère la mise en place d'un groupe de travail sur l'accompagnement en cas de retour à l'emploi, après un arrêt prolongé (maladie, dispo, etc.) : parfois l'agent qui reprend le travail rencontre avant l'AS, ou les services RH, mais jamais on ne discute au sein du collectif de travail qui va accueillir l'agent...

•IV) EXAMEN DES REGISTRES HYGIÈNE ET SÉCURITÉ.

	Observations et/ou suggestions	Observations de l'Administration
SIP Montauban	Problèmes d'isolation, le hall d'entrée et globalement l'accueil ouvert au public sont des zones particulièrement froides + des températures disparates entre bureaux	La Direction nous rappelle que nous sommes liés et donc contraints par le contrat de maintenance avec AGTherme... et qu'il s'agit là de prestations payantes, car il ne s'agit pas d'un dysfonctionnement mais de satisfaire le bien-être des agents. Après expertise, l'antenne immobilière nous recommande l'installation de thermostats pour résoudre ces problèmes de chauffage. AGTherme estime que ça devrait marcher. Un devis a été établi pour l'installation de 12thermostats : coût 4000€. A savoir qu'il en faudrait 100 thermostats... LA Direction tentera de demander un devis pour 100 thermostats et d'appliquer ce tarif à l'installation de 12thermostats pour tester l'efficacité dans un 1 ^{er} temps.
CDFIP Moissac	Problème d'étanchéité des fenêtres, infiltration d'eau de pluie en cas de vents forts.	Vérification sur place et mesure à prendre des risques qui nécessiteraient des travaux
DDFIP Mortarieu	- Mauvaise isolation de certaines fenêtres. - Demande ramassage plus régulier des feuilles mortes à l'entrée du personnel.	→ à examiner à l'issue des travaux → OUI
TMM	- Nuisance sonore du serveur informatique. - Nettoyage en profondeur du lino au service hôpital	→ visite de l'assistant de prévention, pour analyse → la Direction n'y est pas opposée, reste à voir la logistique de cette opération

Solidaires vous rappelle l'intérêt de renseigner les registres d'hygiène et de sécurité, mis à votre disposition dans chaque bâtiment de la DGFIP, pour faire part de vos observations concernant l'hygiène et/ou la sécurité.

À ce titre, nous avons réitéré notre proposition de dématérialiser ces registres, en les mettant en ligne sur Ulysse local 82, par exemple. L'assistant de prévention nous rappelle que ces registres doivent être à la disposition du public, d'où leur format papier à privilégier !

• V.) EXAMEN DU BUDGET 2018 DU CHSCT :

peut-être le dernier avec cap22...

Le budget dont dispose le CHSCT de Tarn & Gne en 2018 s'élève à 38 305€ (puisque la dotation allouée par agent est de 117,50€).

Force est de constater que le médecin rencontre de plus en plus de collègues dont les pathologies font l'objet de demandes de réaménagements fonctionnels qui ont un coût. Sans enlever le caractère obligatoire à la prise en compte par le CHCT de ces décisions, nous pouvons constater que notre budget ne s'adapte pas à cette augmentation. De fait, nous serons contraints de choisir des priorités. Ce CHSCT a engagé les dépenses d'acquisition de 25 bras double écran, pour la TMM et Nègrepelisse (soit 5712€).

La Direction nous informe que nous changeons de service facturier (SFACT), auquel cas il est recommandé d'engager les dépenses au plus tard en juin pour que les factures soient émises en septembre pour être prises en compte sur le budget de cette année. Mieux vaut prévenir que guérir, pas vrai ?

Le risque est trop grand d'amputer notre budget.

• EN QUESTIONS DIVERSES,

Solidaires a interpellé le Directeur sur son engagement pris lors de sa visite sur site d'Albasud, le 26 janvier 2018, faisant suite aux manifestations des agriculteurs dans le Tarn et Garonne et en particulier au niveau du portail du CDFIP de Montauban, souvenez-vous ...



Il avait alors été soulevé la question d'envisager un second accès au parking, afin que les agents de ce site n'aient pas à re-vivre cette folle expérience, et d'offrir la vraie possibilité d'une seconde issue ... Oui, mais une autre issue qui soit « dissimulée », à usage de secours ! pour ne pas être bloquée elle aussi par nos concitoyens en colère !

==> Réflexion à l'étude ...

Votre équipe Solidaires élue au CHSCT :

Paule THAU - Myriam TRUILHE - Stéphanie LENOIR - Aurélie CHIBI

